

Alternance 12 M – Chargé.e de formation F/H



Référence de l'offre : 2mqsus5fbl

Intitulé : Alternance 12 M - Chargé.e de formation F/H

Date de publication : 07/04/2026

Filières : Ressources Humaines

Type de contrat : Alternance

Catégorie de contrat : Non cadre

Localisation de l'offre : Paris (75013)

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Badgeage

Prime variable sur objectif : Aucune

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

A propos de la Banque des Territoires. Créée en 2018, la Banque des Territoires est un des cinq métiers de la Caisse des Dépôts. Elle rassemble dans une même structure les expertises internes à destination des territoires. Porte d'entrée client unique, elle propose des solutions sur mesure de conseil et de financement en prêts et en investissement pour répondre aux besoins des collectivités locales, des organismes de logement social, entreprises publiques locales et des professions juridiques. Elle s'adresse à tous les territoires, depuis les zones rurales jusqu'aux métropoles, avec l'ambition de lutter contre les inégalités sociales et les fractures territoriales. La Banque des Territoires est également une marque déployée dans les 16 directions régionales et les 35 implantations territoriales de la Caisse des Dépôts afin d'être mieux identifiée auprès de ses clients et au plus près d'eux.

Le **département des ressources humaines et innovations sociales**, en lien fonctionnel étroit avec la DRH, est en charge de porter la stratégie RH de la « Banque des territoires » conformément au cadre de gestion et en déclinaison des politiques RH de l'EP. A ce titre il exerce, à destination des personnels et des managers de la direction, les fonctions d'accompagnement RH de proximité ; de développement RH et d'innovation sociale à travers la mutualisation des formations cœurs de métier, de développement de la QVT et du bien-être au travail.

Les enjeux de la fonction RH de la Banque des Territoires :

- Développer les compétences et l'expertise pour accroître la valeur produite par la Banque des Territoires sur les territoires ;
- Placer le besoin « client » au centre par une offre de service plus performante recherchant en priorité la création de valeur ;
- Exploiter pleinement les effets d'échelle induit par la création de la Banque des Territoires pour améliorer la performance collective et le service client ;
- Garantir la proximité dans l'accompagnement des managers et des personnels en préservant la connaissance des métiers et en apportant des réponses pertinentes dans un cadre de gestion harmonisé ;
- Accompagner la transformation culturelle en lien avec les valeurs de la Banque des Territoires et les autres vecteurs de changements en encourageant la stimulation de l'intelligence collective et en favorisant la création des liens entre les entités ;
- Anticiper et accompagner les évolutions stratégiques impactant les ressources, fluidifier les parcours de carrières, dynamiser le corps social et renforcer l'attractivité ;
- Constituer un laboratoire pour la fonction RH.

Le département est composé de 4 services :

1. Service Accompagnement des Transformations,

2. Service Accompagnement RH et Recrutement
3. Service Pilotage et Gestion,
4. Service Développement RH

Le titulaire du poste sera placé au sein de l'entité Ecole Des Territoires dans le service Développement RH.

L'**Ecole Des Territoires** s'inscrit dans le prolongement de la Banque des territoires, un lieu de savoir innovant et opérationnel pour maximiser l'impact de la Banque des territoires dans la lutte contre la fracture territoriale et la promotion de l'égalité des territoires, par une montée en compétence de l'écosystème territorial pour permettre l'émergence de projets territoriaux.

DESCRIPTION DU POSTE

Le titulaire de ce poste a pour mission de :

- Planifier les sessions de formation dans l'outils LMS en lien avec les formateurs
- Envoyer les convocations, relances, assurer la logistique (salle, repas, supports, accès aux locaux...),
- Etre présent autant que de besoin lors des sessions (ouvertures et clôture des sessions),
- Gerer le suivi des documents de fin de formation (feuille d'émargement, évaluation de satisfaction etc.) et d'autres tâches administratives telles liées aux formations (convention, bon de commande, factures ...)
- Saisie des demandes de formation individuelles
- Assurer le reporting de son activité
- Selon votre appétence vous pourrez être amené à :
 - o renforcer l'équipe pour le déploiement des projets d'ingénierie et de digitalisation de la formation
 - o Concevoir des modules e-learning à partir d'outils comme Adobe Captivate, Opale, Topaze... ;
 - o Appuyer la réaliser des vidéos et interview, du tournage jusqu'au montage sur Adobe Premiere Pro.

Ces missions reflètent l'essentiel de l'activité à ce jour mais sont susceptibles d'ajustements au regard des évolutions futures de la direction. Vous pourrez aussi participer à des projets transversaux liés à votre activité.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Ce poste s'adresse à une personne débutante ou ayant une première expérience de l'ingénierie de formation.

- Profil :
 - o Niveau d'étude requis : Bac+2/3 (IUT/Bachelor)
 - o Niveau d'expérience requis : débutant ou première expérience
- Compétences liées au poste :
 - o Gestion administrative
 - o Rigueur
 - o Autonomie
 - o Aisance à l'oral
 - o Capacité à travailler en équipe et en transversalité
 - o Attrait pour le digital