

Alternance 24 M – Chargé.e d’instruction de demandes de prêts GRENOBLE F/H



Référence de l'offre : ud2fdyzu8i

Intitulé : Alternance 24 M - Chargé.e d’instruction de demandes de prêts GRENOBLE F/H

Date de publication : 02/04/2026

Filières : Relation clientèle/Commercial/Marketing

Type de contrat : Alternance

Catégorie de contrat : Non cadre

Localisation de l'offre : Grenoble (38000)

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Badgeage

Prime variable sur objectif : Aucune

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Description de l’entité et conditions de travail

La direction régionale Auvergne-Rhône-Alpes regroupe environ 90 collaborateurs répartis sur 3 sites principaux (Lyon, Clermont-Ferrand, Grenoble et Chambéry). Au sein de la Direction Régionale Auvergne-Rhône-Alpes le/la titulaire est rattaché(e) directement à la Directrice Territoriale Arc Alpin.

Ø Effectifs de la Direction régionale Auvergne Rhône Alpes : 90 personnes

dont équipes commerciales :

- 3 implantations : Lyon, Grenoble et Clermont-Ferrand
- 7 plaques territoriales

DESCRIPTION DU POSTE

Au sein de l’équipe territoriale « Arc Alpin » composée de 8 personnes, vous accompagnerez les chargés de développement territoriaux, plus spécialement sur les métier bancaire (professions juridiques et des Entreprises Publiques Locales) et prêteur aux collectivités locales.

Pourront notamment vous être confiées les missions suivantes :

- o Analyse, saisie de demandes de prêt émanant des professions juridiques ou de collectivités locales
- o Orientation des demandes dans le parcours d’engagement
- o Présentation, le cas échéant, des dossiers en comité d’engagement
- o Formalisation des offres
- o Réception des pièces utiles à l’émission des contrats
- o Lien avec le service d’appui en charge de l’élaboration des contrats
- o Participation à des actions réalisées dans le cadre de présentation de l’offre de la Banque des Territoires

Ces missions reflètent l’essentiel de l’activité à ce jour mais sont susceptibles d’ajustements au regard des évolutions futures de la direction. Vous pourrez aussi participer à des projets transversaux liés à votre activité.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Connaissances souhaitées

Formation Bac + 2/3, école de commerce, BTS Banque, Bachelor Banque/Finance

Qualités personnelles

Notre organisation est attachée à promouvoir au quotidien un mode de travail collaboratif.

Au-delà, vous pourrez nous apporter :

- o Appétence pour les sujets financiers et d'intérêt général,
- o Rigueur et méthode
- o Bonne capacité d'autonomie et d'organisation
- o Polyvalence et capacité d'adaptation
- o Maîtrise des outils bureautiques
- o Sens du travail collectif

Le recrutement à la Caisse des Dépôts est fondé sur les compétences, sans distinction d'origine, d'âge, ni de genre. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Connaissances souhaitées

Formation Bac + 2/3, école de commerce, BTS Banque, Bachelor Banque/Finance

Qualités personnelles

Notre organisation est attachée à promouvoir au quotidien un mode de travail collaboratif.

Au-delà, vous pourrez nous apporter :

- o Appétence pour les sujets financiers et d'intérêt général,
- o Rigueur et méthode
- o Bonne capacité d'autonomie et d'organisation
- o Polyvalence et capacité d'adaptation
- o Maîtrise des outils bureautiques
- o Sens du travail collectif

Le recrutement à la Caisse des Dépôts est fondé sur les compétences, sans distinction d'origine, d'âge, ni de genre. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.