

ANALYSTE DATA & RISQUE OPERATIONNEL – POLE TRANSVERSE -NORMES , REPORTINGS, EP F/H



Référence de l'offre : uj824ijr1t

Intitulé : ANALYSTE DATA & RISQUE OPERATIONNEL - POLE TRANSVERSE
-NORMES , REPORTINGS, EP F/H

Date de publication : 26/06/2026

Filières : Audit/Risques/Contrôle/Conformité

Type de contrat : CDI

Catégorie de contrat : Cadre

Localisation de l'offre : Paris (75007)

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Forfait

Prime variable sur objectif : PVO à 8%

Encadrement : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

La Direction des risques pilote le dispositif de maîtrise des risques du Groupe. Elle veille à sa cohérence et à son efficacité. Au titre de sa fonction d'animation, de coordination et de supervision de la filière « Risques » du Groupe, ou « fonction de gestion des risques » au sens des textes bancaires en vigueur, elle assure un suivi des risques du Groupe adapté à l'environnement économique, financier et réglementaire, qui contribue au dispositif de pilotage global du Groupe. Rattachée au Directeur général et à vocation transversale elle compte plus de 300 collaborateurs. La Directrice des risques est membre du Comité Exécutif.

La Direction est en charge :

- Du pilotage transverse des risques : analyse et avis sur les risques de bilan, validation des modèles, reporting, pilotage des risques des filiales, réglementation prudentielle, risques climatiques ;
- Du suivi des risques financiers : analyse financière ; monitoring risques de crédit et risques de marché ;
- Du suivi des engagements et pilotage des comités investisseur, bancaire, prêteur ;
- Du pilotage des risques dans les directions régionales ;
- Des relations institutionnelles avec l'ACPR
- Du pilotage des risques opérationnels, de la cyber sécurité et du contrôle permanent

Le Département Risques Opérationnels Cyber & Contrôles (environ 120 collaborateurs permanents) est composé de 6 pôles « métier » :

- Banque des Territoires,
- Politiques sociales,
- Finances,
- DOT et Supports,
- Filiales et J ET BT 30,
- Cyber et SI,

et d'un pôle Transverse.

DESCRIPTION DU POSTE

Le poste est rattaché hiérarchiquement au responsable du service « N BTes, Reportings, EP » du pôle Transverse du département Risques Opérationnels Cyber et J Etrôle.

Le service **Normes, Reportings, EP** a pour missions de :

- Piloter et animer la filière risques opérationnels au sein de l'EP, en coordination avec les pôles métier ;
- Elaborer, mettre à jour et consolider les normes, méthodes et outils relatifs à la gestion du risque opérationnel et cyber et du contrôle permanent : identification, évaluation, maîtrise et suivi ;
- Définir et produire les indicateurs de performance et de suivi des risques opérationnels et de contrôles permanent ;
- Produire les reportings risques opérationnels, consolider les reportings Risques opérationnels, Cyber et contrôles ;
- Diffuser la culture risque ;
- Réaliser la cartographie des Risques Opérationnels et de non-conformité du Groupe et mener les analyses de risques opérationnels ;

Missions et activités principales :

L'analyste data et risque opérationnel du service **Normes, Reportings et EP** a pour principales missions :

- **Data Visualisation et Automatisation** : Concevoir et déployer des **tableaux de bord interactifs** pour le suivi des risques, des incidents et des indicateurs. Automatiser le cas échéant la **collecte, le traitement et la diffusion des données, proposer des solutions innovantes** pour renforcer la détection des risques. Piloter les projets correspondants.
- Réaliser les reportings destinés à la gouvernance (reporting hebdomadaire, reportings mensuels et semestriels) ;
- Contribuer (selon les besoins) aux reportings destinés au superviseur ;
- Identifier et mettre en œuvre des améliorations des processus de suivi et pilotage des Risques opérationnels aux bornes du Groupe, visant à accroître l'efficacité et apporter une aide à la décision auprès de la Gouvernance ;
- Proposer un appui méthodologique aux pôles métiers en facilitant la mise en place de solutions adaptées, notamment sur les outils de reporting et de data visualisation ;
- Participer à l'exercice annuel de consolidation de la cartographie des risques opérationnel au niveau de l'Etablissement Public et du Groupe, notamment la coordination de la cartographie des risques de la DRG (revue de la cotation des risques, suivi des résultats des CN1...)

En complément, en back up ou en appui des autres membres de l'équipe, dans une logique de partage des tâches :

- Définir et actualiser les politiques, chartes, normes et procédures relatives à la gestion du Risque opérationnel et du Contrôle permanent aux bornes du Groupe dans le respect des exigences réglementaires et en lien avec les standards de Place.
- Contribuer à l'animation de la filière risques opérationnels et à la diffusion de la culture risque ;
- Contribuer, en binôme avec les pôles métiers (lead), à l'analyse des incidents marquants des métiers.

Ces missions reflètent l'essentiel de l'activité mais sont susceptibles d'ajustements au regard des évolutions au sein de la direction et de la périodicité.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Formation

- Issu(e) d'une formation supérieure en gestion, finances, audit, risques et contrôles, ou domaine équivalent.

Compétences requises

- Maîtrise ou appétence forte pour les outils de data visualisation, IA et le traitement des données
- Sensibilisé aux enjeux de maîtrise des Risques Opérationnels, idéalement au sein d'un environnement multi-filiales ;
- Capacité d'animer une filière en fédérant les différents pôles métiers autour d'une vision commune déclinée en objectifs concrets ;
- Excellentes qualités relationnelles, capacité à animer des réunions, à synthétiser et à porter les messages stratégiques de la direction ;

- Diplomatie, sens de la négociation ;
- Capacité à évoluer au sein d'une organisation complexe en constante évolution ;
- Rigueur, capacités d'analyse et de synthèse, disponibilité, goût pour le travail en équipe, grande capacité d'écoute et pédagogie ;
- Maîtrise des outils bureautiques ;