

Apprenti.e au département Gestion du Bilan



Référence de l'offre : lutu9oqjvy
Intitulé : Apprenti.e au département Gestion du Bilan
Date de publication : 20/04/2026
Filières : Investissement et marchés financiers
Type de contrat : Alternance
Catégorie de contrat : Non cadre
Localisation de l'offre : Paris (75007)
Éligibilité télétravail : Oui
Régime de travail : Badgeage
Prime variable sur objectif : Aucune
Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

La Caisse des Dépôts et Consignations (CDC) et ses filiales constituent un groupe public au service de l'intérêt général et du développement économique du pays. Le Groupe remplit des missions d'intérêt général en appui des politiques publiques conduites par l'Etat et les collectivités locales et peut exercer des activités concurrentielles. La Caisse des dépôts et consignations est un investisseur de long terme et contribue, dans le respect de ses intérêts patrimoniaux, au développement des entreprises.

La Direction des Finances du Groupe CDC assure le pilotage financier du Groupe dans ses différentes dimensions - bilantielle, économique et comptable – et veille sur la prise en compte des dimensions durable et extra-financière dans l'ensemble des activités exercées par le Groupe.

Elle est garante de la solidité financière et des grands équilibres bilantiels du Groupe CDC ainsi que de son pilotage financier et économique. Elle centralise et produit les résultats financier et comptable aux niveaux social et consolidé, pilote l'atterrissage et donne une vision prospective annuelle et pluriannuelle des investissements et des équilibres de bilan. Elle est également garante de l'évaluation économique de ses métiers et contribue à sa performance financière via la gestion du portefeuille d'actifs de la section générale dont elle assure le pilotage et la gouvernance.

La Direction des Finances réunit les compétences et expertises de près de 270 collaborateurs. Elle est constituée de cinq départements : le département de la gestion comptable et réglementaire (DFIC), le département Gestion des bilans (DFIB), le département Performance économique et financière (DFIP), le département projets SI et Data (DFIS) et le département Planification et Synthèse Groupe (DFIOG). L'organisation est complétée de deux services qui ont en charge respectivement les études et conjoncture économiques et financières (DFIE) et la politique durable Groupe (DFID).

Au sein du département DFIB, l'équipe modèles prudentiels a pour principales missions :

- Le développement, le backtesting et les évolutions des modèles prudentiels Groupe CDC et du Fonds d'Epargne, utilisés comme dispositifs internes d'identification, de mesure, de gestion et de pilotage de la solvabilité. Les modèles prudentiels sont déterminés par la Commission de Surveillance et reposent sur des mesures de risques adaptés aux missions spécifiques (VaR Monte Carlo sur les périmètres actions, infrastructures et taux, modèles spécifiques sur le périmètre immobilier...) Les métriques de solvabilité sont produites et pilotées de façon régulière par l'équipe ;
- La contribution à la gestion de dossiers financiers spécifiques (comités des engagements ou opérations particulières de type M&A) sur les aspects solvabilité.

DESCRIPTION DU POSTE

Dans un contexte évolutif (élargissement significatif du périmètre du Groupe avec l'intégration du Groupe La Poste et de SFIL, supervision directe par l'ACPR), le/la alternant(e) pourra notamment être amené(e) à travailler sur les sujets ci-après :

- Contribuer à la mise à jour annuelles des paramètres des modèles (indices de projections, lois statistiques et paramètres de ces dernières) nécessaire au calcul des modèles de VaR ;
- Définir / modifier les méthodologies internes de suivi et de mesure des risques, en lien avec les autres membres du service, les autres équipes de la Direction des Finances et en interaction régulière avec la Direction des risques et les métiers ;
- Participer à la réalisation d'études d'impact des nouveaux indicateurs de risque du modèle, en tenant compte des recommandations de la Direction des risques, de la Direction de l'audit et de l'ACPR sur le modèle prudentiel de solvabilité ;

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

- Formation en Statistiques et/ou en Mathématique Financière.
- Intérêt pour la finance, les mathématiques financières, l'économétrie et la modélisation (calculs stochastiques, analyse quantitative, optimisation de portefeuilles ...).
- Capacités de programmation et d'implémentation de calculs économétriques, notamment sous R et VBA.
- Rigueur intellectuelle, autonomie, esprit de synthèse, capacités d'expression écrite et orale et qualités relationnelles (engagement, curiosité, ouverture d'esprit, et capacité à travailler au sein de groupes pluridisciplinaires).