

Apprentissage 12 mois Chargé(e) d'appui au Responsable Données à Caractère Personnel (F/H)



Référence de l'offre : tbkvtgzpc3

Intitulé : Apprentissage 12 mois Chargé(e) d'appui au Responsable Données à Caractère Personnel (F/H)

Date de publication : 09/04/2026

Filières : Audit/Risques/Contrôle/Conformité

Type de contrat : Alternance

Catégorie de contrat : Non cadre

Localisation de l'offre : Paris (75007)

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Badgeage

Prime variable sur objectif : Aucune

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Direction des Opérations et du pilotage de la Transformation Opérationnelle (DOT) a pour mission la simplification de l'organisation, la clarification des responsabilités, la maîtrise des risques opérationnels et l'amélioration de la performance opérationnelle afin de contribuer le plus utilement possible aux missions de la CDC.

La Direction des Opérations et du pilotage de la Transformation opérationnelle (DOT –environ 900 collaborateurs) réunit les métiers dédiés aux opérations de bien commun, à la transformation et à la performance opérationnelles. Elle a été créée pour apporter à la Caisse

des Dépôts le surcroît de performance interne dont elle a besoin pour répondre aux attentes du pays et des Français.

Pour remplir ses missions, la DOT s'organise autour de :

- Direction des opérations économiques et financières (environ 230 personnes)
- Direction de l'immobilier et de l'environnement de travail (environ 150 personnes)
- Direction des systèmes d'information (environ 450 personnes) et GIE CDC Informatique
- Département de la transformation digitale, opérationnelle et du SI Groupe (environ 35 personnes)
- Département de l'organisation et du conseil interne (environ 30 personnes)

Elle comprend, également, le **service « management, gouvernance & performance »** qui assure, auprès de la Directrice générale déléguée, Directrice des opérations et du pilotage de la transformation opérationnelle, un rôle de coordination, d'appui et de conception.

3 enjeux pour le service :

- Apporter à la Directrice générale déléguée et au Comex de la DOT un appui et un conseil fiables, de manière à leur permettre d'exercer leurs fonctions de direction, leurs rôles en matière de pilotage, de gouvernance, de management et de responsables opérationnels dans un contexte optimal. A ce titre, garantir la remontée des données (incidents, etc;) et la traçabilité du dispositif du dispositif de gouvernance interne.
- Savoir interagir avec tous types d'interlocuteurs (internes, externes, institutionnels, autorités...) et savoir s'adapter aux attentes et exigences inhérentes à ces relations en termes de pertinence, de délais, de qualités, de prise de décision...

• Savoir mobiliser ses connaissances (et savoir les compléter), ses savoir-faire et sa créativité pour être en mesure de répondre à des besoins ou à des situations inédites, d'urgence ou de natures complexes L'équipe compte 8 personnes. Elle assure, en lien direct avec la directrice, en propre ou en coopération avec les directions concernées, la conception du récit stratégique et de ses différentes déclinaisons (plan de transformation, objectifs annuels, PMT...), l'animation managériale et la communication, l'organisation et le suivi de la gouvernance de la direction, la production, la consolidation et le suivi relatifs aux risques et au pilotage économique, opérationnel et de la performance de la direction

• Le mot du manager

« Notre équipe a pour mission de sécuriser l'action de la DOT et de sa direction sur tous les sujets de gouvernance, et notamment sur le plan des données à caractère personnel qu'elle traite. Si vous avez le goût et l'envie de travailler en équipe sur des dossiers diversifiés, de très bon niveau pour un apprentissage utile et selon une vision de bout en bout (conseil, instruction, participation à des instances...), vous êtes le ou la bienvenu(e) ! »

DESCRIPTION DU POSTE

Missions principales

Appui à la conformité RGPD :

Participation à l'analyse des traitements de données et à la tenue du registre des activités de traitement.

Contribution à la réalisation des Analyses d'Impact relatives à la Protection des Données (AIPD/PIA) pour les projets sensibles.

Suivi, le cas échéant, des demandes d'exercice des droits des personnes (accès, rectification, effacement, etc.) et rédaction des réponses en collaboration avec le RDCP.

Veille juridique et réglementaire :

Participer à la surveillance des évolutions législatives et jurisprudentielles (RGPD, CNIL, droit européen, etc.).

Participer à la rédaction de notes de synthèse et d'alertes pour les métiers sur les obligations en matière de protection des données.

Sensibilisation et formation :

Animation de sessions de sensibilisation aux bonnes pratiques RGPD.

Collaboration transverse :

Interface et accompagnement avec les directions métiers pour identifier les risques liés aux traitements de données et garantir le respect du cadre réglementaire.

Missions subsidiaires éventuelles

Contribution à la gestion des incidents.

Appui à la rédaction de clauses contractuelles relatives à la protection des données.

Ces missions reflètent l'essentiel de l'activité à ce jour mais sont susceptibles d'ajustements au regard des évolutions futures de la direction.

Vous pourrez, par exemple participer à des projets transversaux liés à votre activité.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Compétences mises en oeuvre

Juridiques :

- Bonne connaissance du RGPD, de la loi Informatique et Libertés, et plus généralement du cadre juridique de la protection des données à caractère personnel.
- Capacité à analyser des textes juridiques et à les traduire en recommandations opérationnelles.

Transverses :

- Connaissance des enjeux liés à la cybersécurité et aux transferts de données.
- Rédaction claire et pédagogique (notes, procédures, supports de formation).
- Esprit d'analyse et rigueur méthodologique.

Qualités personnelles

Notre organisation est attachée à promouvoir au quotidien un mode de travail collaboratif.

Au-delà, vous pourrez nous apporter votre :

- Sens de l'éthique et discrétion (traitement de données sensibles).
- Autonomie et proactivité dans un environnement réglementaire évolutif.
- Capacité à vulgariser des concepts juridiques pour des publics non experts.
- Esprit d'équipe et aptitude à travailler en mode projet.

Mais également votre curiosité et votre créativité !