

Apprentissage 12M – Chargé / Chargée de projet Finance durable et évaluation F/H



Référence de l'offre : 6mlsogf42p

Intitulé : Apprentissage 12M - Chargé / Chargée de projet Finance durable et évaluation F/H

Date de publication : 16/04/2026

Filières : Investissement et marchés financiers

Type de contrat : Alternance

Catégorie de contrat : Non cadre

Localisation de l'offre : Paris (75013)

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Badgeage

Prime variable sur objectif : Aucune

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

- Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Banque des Territoires (BDT) rassemble dans une même structure les expertises internes à destination des territoires. Porte d'entrée client unique, elle propose des solutions sur mesure de conseil et de financement en prêts et en investissement pour répondre aux besoins des collectivités locales, des organismes de logement social, entreprises publiques locales et des professions juridiques.

Le Département des finances accompagne et sécurise le développement des différentes activités exercées au sein de la BDT. Grâce à sa palette de compétences, l'action du département vise à offrir à tous les acteurs de la BDT les moyens nécessaires au développement de leur activité tout en s'assurant du respect des doctrines financières, extra-financières et risques ainsi que de la recherche permanente de performance opérationnelle.

DESCRIPTION DU POSTE

Rattaché(e) à la responsable du service Stratégie durable et évaluation du Département des Finances, et pleinement intégré(e) au sein de l'équipe (10 personnes), vous participerez activement au déroulement des travaux du service sur l'ensemble de son activité.

Vous participerez activement à :

- **La Finance durable :** dans le cadre du déploiement de la feuille de route 2023 – 2028, de nombreux chantiers sont en cours de développement. Vous contribuerez à la production des livrables liés à l'opérationnalisation des enjeux ESG dans la stratégie et les métiers de la Banque des Territoires : intégrer et mesurer les impacts ESG dans les financements réalisés et futurs ainsi qu'à la construction et au travail associés à la Taxonomie européenne, au déploiement du programme InvestEU et à la nouvelle réglementation européenne : la CSRD. Vous apporterez une contribution aux reportings extra-financiers tels que le rapport « Finance et Investissement Responsable », « Obligations Durables » et le questionnaire des PRI (Principes pour l'Investissement Responsable) ou sur les reportings des programmes en cours. Enfin, vous pourrez participer aux activités ponctuelles en lien avec la finance durable pour alimenter les travaux de la Banque des Territoires et du Groupe comme de l'analyse extra-financière, du retraitement de données ou de la rédaction de note ;
- **L'Évaluations d'impact :** vous contribuerez à l'appui de la planification des travaux (définition du programme d'évaluation, préparation des comités d'évaluation...) et au bon déroulement des évaluations effectuées soit en interne, soit en partenariat, soit avec

l'aide d'un cabinet de conseil (élaboration du cahier des charges, participation aux travaux, suivi de leur bon déroulement, aide à la formalisation et à la communication des résultats...);

Vous contribuerez également aux chantiers transverses du service notamment quant à l'animation de la communauté « Développement durable » de la Banque des Territoire et la formalisation de divers supports de présentation, restitution et ateliers de sensibilisation ou de communication.

La montée en compétences progressive au fil de l'année d'apprentissage vous permettra de gagner une autonomie croissante sur les chantiers qui vous seront confiés.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Désireux(se) de monter en compétence sur les enjeux de développement durable, intéressé(e) par le rôle des politiques publiques et de la finance durable, le candidat(e) aura la volonté de s'intégrer rapidement au sein de l'équipe, et de prendre part activement aux missions dont il/elle aura la charge.

Connaissances souhaitées

- De bonnes connaissances sur les enjeux l'ESG, de la finance responsable et / ou de l'évaluation de politiques publiques, idéalement confortées par une expérience (ex : associative) dans le domaine
- De réelles qualités relationnelles ;
- Une excellente maîtrise du Pack Office est indispensable

Diplôme préparé et spécialité éventuelle :

Bac +4 ou 5 avec une spécialité développement durable

Qualités personnelles

Notre organisation est attachée à promouvoir au quotidien un mode de travail collaboratif. Au-delà, vous pourrez nous apporter...

Rigueur

Curiosité

Agilité et adaptabilité

Sens de la pédagogie

Persévérance

Positivité

Plaisir au travail en collectif