

APPRENTISSAGE – CHARGÉ / CHARGÉE DE MISSION SOCIAL ET SOCIÉTAL



Référence de l'offre : oh3sk7p729

Intitulé : APPRENTISSAGE - CHARGÉ / CHARGÉE DE MISSION SOCIAL ET SOCIÉTAL

Date de publication : 20/04/2026

Filières : Investissement et marchés financiers

Type de contrat : Alternance

Catégorie de contrat : Non cadre

Localisation de l'offre : Paris (75007)

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Badgeage

Prime variable sur objectif : Aucune

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Etablissement financier public, nous remplissons des missions d'intérêt général en appui des politiques publiques. Une mission confiée par la loi.

Depuis plus de 200 ans, nous jouons un rôle majeur dans la transformation de notre pays. Nous sommes présents sur l'ensemble du territoire français, ainsi qu'à chaque étape de la vie des Français. La réduction des inégalités territoriales et sociales, la lutte contre le changement climatique...sont autant de défis auxquels notre pays fait face et pour lesquels nous nous mobilisons aujourd'hui, plus que jamais.

Au sein de la Caisse des Dépôts et Consignation, la Direction des finances du Groupe est garante de la solidité financière et des grands équilibres bilantiels du Groupe CDC ainsi que de son pilotage financier et économique. Elle est également responsable des études économiques et financières et de la politique durable du Groupe.

- Nom de la Direction

Au sein de la direction des finances, le Département Politique Durable du Groupe, composé de 25 collaborateurs aux expertises et expériences variées, a vocation à coordonner le développement et le pilotage des politiques environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) du Groupe, et à assurer le suivi transversal de leur mise en œuvre, en lien avec les métiers et les filiales. A cette fin, le Département a une fonction de coordination, de développement et d'expertise. Il fait connaître les positions et valorise les réalisations du Groupe en matière de développement durable entre les différentes entités qui le compose et auprès de ses parties prenantes.

En particulier, le département assure le suivi de la performance ESG et la production des rapports pour respecter les obligations réglementaires associées : la CSRD (corporate sustainability reporting directive) et l'article 29 de la loi Energie Climat sur les obligations de transparence des investisseurs.

- Le mot du manager

Nous vous offrons une opportunité unique de travailler dans un grand Groupe engagé, qui contribue activement aux politiques sociales et sociétales. Vous pourrez intervenir sur des projets d'envergure et d'impact tout en développant vos compétences dans un environnement enrichissant et stimulant. Vous pourrez compter sur l'appui et l'accompagnement de l'équipe et de votre tutrice !

DESCRIPTION DU POSTE

Au sein du département « **Politique durable** », vous serez rattaché.e à la responsable du **Pôle Engagement Social et Sociétal**. Pôle récemment créé, vous aurez l'opportunité d'intervenir sur les différents chantiers prioritaires de la feuille de route 2026-2027 dédiée aux volets social et sociétal à l'échelle du Groupe.

En fonction de la maturité et l'avancée des dossiers, vous serez amené.e à être en appui de la responsable du Pôle notamment dans :

- La formalisation, la mise en œuvre et le suivi d'ambitions portant sur les sujets sociaux et sociétaux du Groupe
- La production de notes de veille, de benchmark et d'analyses sur les différents dossiers du pôle
- L'animation des communautés de référents en charge des enjeux sociaux et sociétaux dans les différentes directions et entités du Groupe.

En lien avec la responsable du Pôle et les membres de l'équipe Politique durable vos missions porteront en particulier sur les enjeux suivants :

- **Contribuer à renforcer les engagements sur les volets social et RH**
 - Organiser, en lien avec les équipes RH, des ateliers thématiques (partage de pratiques, veille, suivi d'objectifs).
 - Réaliser un bilan qualitatif et quantitatif des objectifs et critères ESG intégrés à la rémunération variable des dirigeants.
 - Construire un plan d'action pour l'amélioration continue de l'application des critères ESG dans les campagnes d'entretien d'objectifs et de performance (EOP)
- **Contribuer à la préparation du rapport de durabilité sur les normes sociales et sociétales**
 - Mettre à jour les récits, données quantitatives et qualitatives.
 - Suivre la progression des engagements et des plans d'action.
 - Participer à la valorisation des résultats via la communication interne et externe.
- **Participer à mise en place de la d'une politique sur les droits humains**
 - Contribuer à l'organisation des groupes de travail permettant l'opérationnalisation de la politique au niveau du Groupe
 - Réaliser des notes de veilles et l'animation de la communauté de référents Droits humains
 - Appuyer la communication autour de cette politique (webinaires, contenus éditoriaux...)
- **Participer à la formalisation d'engagements en matière de transition juste à l'échelle du Groupe**
 - Contribuer à la mise en œuvre du plan d'action Transition Juste Groupe
 - Co-organiser et animer des groupes de travail, ateliers et sessions de réflexion.
 - Contribuer à l'organisation d'événements (ex : financement de la Transformation écologique, ...)
 - Réaliser un benchmark des pratiques et engagements observés dans le secteur.
- **Assurer une veille active sur les sujets ESG**
 - Identifier et analyser les initiatives innovantes en matière d'inclusion sociale et sociétale afin d'alimenter les travaux du pôle.
 - Conduire des travaux d'analyse et de recherche visant à évaluer la contribution du Groupe au regard des besoins nationaux, en identifiant les écarts, leviers d'action et axes d'amélioration pour renforcer l'impact social et sociétal des activités

Dans le cadre de vos missions, vous serez ainsi en relation avec de différents interlocuteurs au sein de la Direction des Finances, des autres directions support de la CDC ainsi que des métiers et filiales du Groupe.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Vous êtes étudiant, étudiante en Master dans le domaine du développement durable, des sciences sociales, politiques publiques, finance durable ou équivalent

Compétences souhaitées

- Intérêt marqué pour les enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux
- Autonome mais possédant des qualités pour travailler en équipe
- Grande rigueur et capacité d'analyse, avec un fort esprit de synthèse.
- Excellentes capacités relationnelles, notamment dans l'animation et la mobilisation d'un réseau d'interlocuteurs diversifiés et la gestion de projets transverses.
- Capacité d'adaptation et de réactivité, force de proposition.