

Apprentissage Contrôleur permanent de premier niveau (F/H)



Référence de l'offre : 6numlpsssh
Intitulé : Apprentissage Contrôleur permanent de premier niveau (F/H)
Date de publication : 08/04/2026
Filières : Ressources Humaines
Type de contrat : Alternance
Catégorie de contrat : Non cadre
Localisation de l'offre : Paris (75013)
Éligibilité télétravail : Oui
Régime de travail : Badgeage
Prime variable sur objectif : Aucune
Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Direction des Ressources Humaines (DRH) est au service de la performance et de la transformation de la CDC à travers des missions telles que la définition des stratégies RH, les politiques d'emploi et de rémunération, et le pilotage des projets de développement RH. La DRH assure également la gestion administrative et financière des collaborateurs ainsi que la coordination des actions de formation, de mobilité, et de recrutement externe.

Dans le cadre de la politique sociale du groupe Caisse des dépôts, la Mission sociale Groupe (MSG) met en œuvre les prestations sociales en faveur des salariés du groupe. Celles-ci portent sur la réservation de logement social, la réservation de place en crèche, l'octroi de prêts immobiliers et consommation, le soutien psycho-social et la gestion-clients de plans d'épargne salariale.

Depuis 2 ans, la MSG a déployé les outils de contrôle interne en usage à la Caisse des dépôts : procédures et logigrammes, cartographies et cotation des risques opérationnels et de non-conformité, tenue d'une base des incidents. A partir de 2024, elle réalisera le contrôle permanent de ses activités.

La MSG est un service de 44 personnes appartenant à la DRH de la Caisse des dépôts.

Vous travaillerez en étroite relation avec la responsable des risques, ainsi que la directrice adjointe, à la réalisation des outils de cartographie de risques et au déploiement du contrôle permanent dans l'ensemble des activités du service.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions principales

- Mise à jour des cartographies et dispositifs de maîtrise des risques dans les activités de la MSG
- Tenue du tableau de bord des plans d'actions dans les activités
- Participation à l'élaboration des plans de contrôle permanent
- Conception des échantillons de contrôle
- Réalisation des contrôles et saisie des résultats dans l'outil de gestion des risques

Missions subsidiaires éventuelles

- Suivi des risques transverses à la Caisse des dépôts : RGPD, Fraude, Sécurité informatique

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Vous êtes étudiant en Master Contrôle et Audit. En rejoignant pendant 2 ans la Mission Sociale Groupe de la Caisse des dépôts, vous valoriserez vos connaissances universitaires en œuvrant au déploiement du contrôle permanent dans des activités variées et en partageant les savoir-faire experts des équipes de la MSG, dans le double domaine des activités financières (crédit, épargne salariale) et des activités sociales (action sociale et logement social).

Compétences mises en œuvre

- Connaissances relatives au contrôle interne bancaire
- Connaissance du référentiel COSO
- Connaissances des domaines de la comptabilité et des finances
- Intérêt pour les sujets d'environnement réglementaire et de conformité
- Intérêt pour l'action sociale

Qualités personnelles

Notre organisation est attachée à promouvoir au quotidien un mode de travail collaboratif. Au-delà, vous pourrez nous apporter votre rigueur et votre sens de l'organisation, vos qualités d'écoute et d'adaptabilité et votre enthousiasme de découvrir et de faire découvrir de nouvelles connaissances professionnelles dans les échanges noués avec les équipes de la MSG.