

Apprentissage/Alternance Chargé.e de projet RH / Data (F/H)



Référence de l'offre : yt7dq6tgy

Intitulé : Apprentissage/Alternance Chargé.e de projet RH / Data (F/H)

Date de publication : 13/04/2026

Filières : Ressources Humaines

Type de contrat : Alternance

Catégorie de contrat : Non cadre

Localisation de l'offre : Paris (75007)

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Badgeage

Prime variable sur objectif : Aucune

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Direction des Ressources Humaines (DRH) est au service de la performance et de la transformation de la CDC à travers des missions telles que la définition des stratégies RH, les politiques d'emploi et de rémunération, et le pilotage des projets de développement RH. La DRH assure également la gestion administrative et financière des collaborateurs ainsi que la coordination des actions de formation, de mobilité, et de recrutement externe.

La direction des ressources humaines (DRH) a pour missions principales de :

- Définir la stratégie RH, les politiques d'emploi et de rémunération,
- Piloter les projets de développement RH,
- Coordonner les actions conduites en matière de formation et de mobilité et piloter le recrutement externe,
- Assurer la gestion administrative et financière des collaborateurs de l'Etablissement public,
- Définir et mettre en œuvre la politique sociale.

La DRH est au service de la performance et de la transformation de la Caisse des Dépôts. Que vous soyez collaborateur ou manager, nous vous accompagnons dans votre parcours professionnel et le développement de vos compétences. Nous sommes également mobilisés pour vous apporter des services au quotidien.

Présentation de votre direction

Au sein de la Caisse des Dépôts, la Direction des ressources humaines est organisée autour de 4 départements transverses et de 5 départements RH métiers (Politiques Sociales, Banque des Territoires, Finances, Contrôle/Risques/Audit/Juridique, Fonctions Supports).

Rattachée au service fonction support de la DRH, vous intégrez en tant qu'apprenti(e) l'unité en charge du pilotage de la Data RH, de la masse salariale et des effectifs.

L'unité a pour mission d'accompagner plusieurs directions métiers (le Secrétariat Général, la Direction des Relations Internationales, la Direction Générale, la Direction de la Communication, la DRH elle-même ainsi que les fonctions mutualisées) ainsi que le département RH dans le déploiement de l'accompagnement métier aussi bien RH que budgétaire.

DESCRIPTION DU POSTE

Vos missions seront de :

- Concevoir, améliorer et produire les indicateurs de pilotage (process et data) en veillant à la fiabilité des données et la coordination entre les différents intervenants :
 - o Proposer et mettre en œuvre les démarches, les outils nécessaires à l'optimisation et l'adaptation des actions RH aux besoins de la structure ;
- De manière plus détaillée, vous serez ainsi amené, en coordination étroite avec les différents acteurs du département (accompagnement, formation, gestion administrative, pilotage budgétaire), de la DRH et de nos clients, à apporter votre appui sur la gestion des processus et de la data, pour notre suivi interne ainsi que pour celui de nos clients, sur l'ensemble des champs couverts par le département :
 - o Participer au chantier d'actualisation ou de définition des indicateurs d'activité et des reportings associés pertinents, tant sur un plan quantitatif que qualitatif ;
 - o En assurer la production par consolidation des données alimentées par les différentes parties prenantes (équipe GA, CRH, ...)
 - o Créer des outils d'aide au pilotage en tant que de besoin ;
 - o Apporter votre aide sur des demandes ponctuelles, des projets et/ou des dossiers spécifiques, par exemple lors de réorganisations ou de chantiers d'amélioration de process ;
 - o Développer, dans le cadre de la démarche de simplification et d'optimisation des pratiques et des modes de gestion au sein du département et pour le compte de nos clients, l'accessibilité des données et leur mise à disposition auprès des utilisateurs.
- Proposer de nouveaux indicateurs afin d'améliorer la fiabilité de la donnée
- Contribuer à la cartographie des données RH et la mise à jour des processus et modes opératoires
- Accompagnement des équipes aux campagnes annuelles (Entretien annuel, augmentations individuelles, revues de personnel etc...)
- Participation aux différents projets transverses de l'équipes.
- Les activités pourront être amenées à évoluer sur les volets effectifs / masse salariale ou rémunération

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Fort d'une formation dans les ressources humaines, vous souhaitez vous perfectionner dans l'exploitations des données RH et le reporting.

La discrétion, la rigueur et la curiosité sont des qualités intégrantes de votre philosophie de travail. Vous êtes une personne méthodique et consciencieuses dotée d'un fort esprit d'équipe et d'un esprit d'analyse

Le Pack Office n'a aucun secret pour vous en particulier Excel (tableaux croisés dynamiques), des connaissances de VBA et la maitrise des macros seraient un plus.

Discrèt.e et rigoureux.x.se vous êtes titulaire d'un bac +3 et allez préparer une alternance de niveau master.

- Formation initiale RH
- Analyse des données,
- Une appétence aux outils digitaux
- Une 1ère expérience dans les RH est un plus

Notre organisation est attachée à promouvoir au quotidien un mode de travail collaboratif. Au-delà, vous pourrez nous apporter...

Votre créativité, curiosité intellectuelle, adaptabilité, sens de l'intérêt général.

Vous devez aussi avoir une sensibilité pour la transversalité, l'autonomie, la confiance mutuelle, la bienveillance, ...

Bien entendu cette liste est non exhaustive.