

Business Analyst SI DPS suivi paiements F/H



Référence de l'offre : acrx8lwwxt

Intitulé : Business Analyst SI DPS suivi paiements F/H

Date de publication : 09/10/2026

Filières : Numérique

Type de contrat : CDI

Catégorie de contrat : Cadre

Localisation de l'offre : Bordeaux (33000)

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Forfait

Prime variable sur objectif : PVO à 6%

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Le domaine « Politiques Sociales » de la DSI a pour missions :

- D'assurer le pilotage de la cohérence globale du Système d'Informations (urbanisation SI, revues d'architectures, gestion des évolutions du SI, livraisons par versions) de la DRS ;
- D'assurer la direction de projets majeurs ou transversaux ;
- De gérer les applications du Système d'Informations ;
- De piloter l'économie du SI ;
- D'assurer une mission d'expertise/conseil, sur les innovations technologiques et les méthodes.

Au sein de ce département, le portefeuille de solutions DSI320 « Paiements et recouvrement » pilote les projets/produits et gère le patrimoine applicatif relatif aux processus de paiement et de recouvrement liés à la retraite et aux aides (allocations, aides sociales, ...)

- Calcul et déclaration de paie
- Suivi des paiements
- Santé, préventions et compensations
- Recouvrement personnes physiques et recouvrement personnes morales
- Action sociale

DESCRIPTION DU POSTE

Dans un cadre Agile, vous interviendrez pour gérer les outils permettant le paiement mensuel des 2,8 millions de retraités des régimes de retraite gérés à la DPS, ainsi que la gestion des paiements du SRE (Service des Retraites de l'Etat).

Principales fonctionnalités :

- Constitution de fichiers de paiements à la norme bancaire (virements SEPA, paiements internationaux hors SEPA, paiements SRE...)
- Gestion des incidents de paiements (remises en paiement, annulation d'impayés, suspension de paiements)
- Emission de paiements ponctuels

- Gestion de la campagne de déclaration annuelle fiscale (spécifique au domaine retraite)
- Exposition des données paiements de la DPS sur les portails internes (MAREP) et externes (PCI)
- Alimentation d'un infocentre (PPV) pour vérifier la cohérence entre la gestion et la comptabilité, et s'assurer qu'aucun CRE ne soit perdu.

Périmètre applicatif :

- SU7 : Suivi et acheminement des paiements
- ELK SU7 : outil de supervision des flux de paiement
- BU2 : GPrêt (Application de gestion des prêts aux pensionnés relevant des régimes CNRACL & IRCANTEC ainsi qu'aux collectivités)
- PM7 : Gestion des fonds FPA (Fonds de Prévoyance de L'Aéronautique) et FPM (Fonds de Prévoyance Militaire))
- FP6 (Gestion du Fonds ATIACL : Allocation temporaire d'invalidité des agents des collectivités locales), FP8 (Gestion du RISP) : progiciel Picris de Xlog
- PS3 : Déclaration PASRAU (prélèvement à la source)
- RPS : EIRR (Echanges Inter-Régimes de Retraites) et RNCPS (Répertoire National Commun Protection Sociale)

Vous contribuez à créer un produit de qualité en vous appuyant sur différents leviers dont l'analyse, la recette fonctionnelle et l'automatisation des tests.

ACTIVITES

Analyser les demandes des métiers :

- Comprendre et challenger les besoins des utilisateurs et utilisatrices, des métiers
- Rédiger en collaboration avec l'équipe les items du Backlog Produit (User-Story, améliorations, correctifs, exigences réglementaires...)
- Contribuer à nourrir la documentation produit
- Au sein de l'équipe de développement, prendre en compte les incidents et assurer le suivi de production
- Accompagner les utilisateurs et utilisatrices dans les évolutions du produit

En interaction avec les autres membres de l'équipe de développement, s'assurer de livrer à chaque sprint un incrément « terminé » et fonctionnel du produit (potentiellement livrable en production), participer donc :

- à l'affinage des éléments du carnet de produit ;
- à la conception du service à valeur ajoutée priorisé et ordonnancé par le ou la PO ;
- à la bonne intégration des évolutions dans l'architecture SI globale de l'EP ;
- aux tests des solutions élaborées ;
- À l'optimisation des TNR via leur automatisation
- à l'organisation de la donnée pour qu'elle puisse être exploitée (modélisation) ;
- au maintien et au suivi des solutions mises en place et à la réduction s'il s'en crée de la dette technique ;
- aux évènements agiles.

Cette liste est non exhaustive et peut être amenée à évoluer vers d'autres activités.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Compétences spécifiques :

- Savoir travailler en mode produit
- Savoir transcrire les problématiques des usagers
- Rédiger & formaliser des documents
- Maîtriser des méthodes de Tests de recettes
- Maîtriser la collecte et restitution d'informations dans le cadre d'une étude
- Accompagner le changement

Compétences transversales :

- Disposer d'une rigueur méthodologique et sens de l'organisation
- Travailler en équipe
- Savoir prioriser
- Aimer négocier
- Savoir animer des réunions et ateliers de travail
- Être doté d'excellentes qualités relationnelles
- Être autonome et force de proposition
- Avoir le gout pour la recherche, l'analyse, l'investigation