CDD 3M – CHARGÉ / CHARGÉE DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL PRÊTEUR (POSTE BASÉ A RENNES)



Référence de l'offre : a8ymzjalh7
Intitulé : CDD 3M - CHARGÉ / CHARGÉE DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL PRÊTEUR (POSTE BASÉ A RENNES)
Date de publication : 27/11/2026
Filières : Investissement et marchés financiers
Type de contrat : CDD
Catégorie de contrat : Cadre
Localisation de l'offre : Rennes (35700)
Éligibilité télétravail : Oui
Régime de travail : Forfait
Prime variable sur objectif : Aucune
Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Créée en 2018, la Banque des Territoires est un des cinq métiers de la Caisse des Dépôts.

Porte d'entrée client unique, elle propose des solutions sur mesure de conseil et de financement en prêts et en investissement pour répondre aux besoins des collectivités locales, des organismes de logement social, entreprises publiques locales et des professions juridiques. Elle s'adresse à tous les territoires, depuis les zones rurales jusqu'aux métropoles, avec l'ambition de lutter contre les inégalités sociales et les fractures territoriales.

La Banque des Territoires est également une marque déployée dans les 16 directions régionales de la Direction du réseau et ses 35 implantations territoriales afin d'être mieux identifiée auprès de ses clients et au plus près d'eux.

Chiffres clés

Ø Effectifs de la Direction régionale : 50

- 2 implantations : Rennes et Brest
- 4 plaques territoriales départementales et une plaque Région

· Activité de la Direction régionale (2025)

o Investissement (fonds propres) : 24 M€

o Prêts : 1,5 Md€

o Professions Juridiques : 16 M€ de financement ; 631 clients

o 11 villes labélisées Action Cœur de Ville, 130 Petites Villes de Demain, 11 Territoires d'industrie, 32 quartiers politique de la Ville

Vous intégrerez l'équipe territoriale en charge du département des Côtes d'Armor sur les missions du Métier Prêteur. L'équipe est composée de 4 collaborateurs : 1 Directeur territorial, 1 chargée de développement territorial Investisseur, 1 chargé de développement territorial Bancaire et vous, qui venez renforcer l'équipe prêteur sur le département des Côtes d'Armor. Vous exercerez l'activité Prêteur sur le département des Côtes d'Armor. Vous travaillerez également en transversalité métier avec l'ensemble des équipes Prêteur (CDT et CRC) de la Direction régionale, ainsi qu'avec les ingénieurs financiers territoriaux, le contrôle interne de 1er niveau et l'équipe DRG en région.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions générales

Rattaché au Directeur Territorial des Côtes d'Armor, le Chargé de Développement Territorial a pour mission de :

- Promouvoir et commercialiser l'offre de la Banque des Territoires sur son périmètre d'intervention métier et territorial, plus particulièrement sur le Métier Prêteur

- Mettre en œuvre sur son territoire la politique commerciale définie par la Direction régionale
- Être responsable de la réalisation de ses objectifs définie dans la Lettre d'Objectif de la Direction régionale
- Piloter et/ou participer au montage de projets pour répondre au besoin client et garantir son aboutissement
- Animer le réseau de partenaires et/ou clients et/ou correspondants.

Activités principales

- Participer à l'élaboration de la stratégie commerciale, à sa déclinaison dans les plans d'actions et en assurer la mise en œuvre et le suivi ;
- Assurer une veille commerciale des différents projets cibles sur son territoire par différents moyens (presse, rencontre d'acteurs locaux et institutionnels, …) et connaître les grands enjeux stratégiques de développement de son territoire ;
- Promouvoir au travers des rendez-vous commerciaux, les offres et produits de la Banque des Territoires ; se positionner comme un partenaire financier de confiance auprès des différentes clientèles et leur proposer des solutions adaptées aux problématiques qu'elles rencontrent
- Assurer l'instruction et la présentation des dossiers aux différents comités d'engagement dans le cadre de ses délégations et être capable de mobiliser les compétences internes ou externes nécessaires à l'atteinte de ses objectifs ;
- Représenter la Banque des territoires au sein des comités de pilotage constitués dans le cadre des projets (notamment Programme Renouvellement urbain, Action Cœur de Ville, Petites Villes de Demain, Territoires d'industries), développer, entretenir et valoriser un réseau local de partenaires et de clients
- Animer des réunions collectives de clients/partenaires ;
- Contribuer à la bonne alimentation des outils et systèmes d'information de la Caisse des Dépôts,
- Partager et faire circuler les informations émanant des clients ; assurer le reporting régulier de son activité (comptes rendus des réunions, suivi du plan d'actions commercial, suivi des dossiers relevant de son portefeuille …)
- Garantir la fiabilité et la qualité de traitement des affaires à conduire sur son portefeuille de clients.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Connaissances

- Connaissance missions de la Banque des Territoires et forte affinité avec les missions d'intérêt général de la CDC
- Connaissance souhaitable dans les domaines économique, financier et juridique du logement social, de la rénovation urbaine et du monde local

Compétences

- Capacité à prendre en charge une relation commerciale globale, analyser les besoins des clients et proposer les offres adaptées aux situations
- Capacité à négocier, convaincre et à anticiper les attentes de la clientèle
- Capacité à prendre des décisions opportunes dans le cadre des missions confiées
- Maîtrise de l'analyse financière et du montage de dossiers
- Connaissance des outils bureautiques usuels et idéalement des outils métiers (Allegro, Lagon)

Savoirs-être

- Sens de l'écoute et de la reformulation
- Grande aisance relationnelle
- Capacité à créer une relation de long terme, de confiance
- Capacité à travailler en équipe, en collectif et en réseau pluridisciplinaire
- Esprit d'initiative, d'anticipation et réactivité
- Engagement
- Aptitude à travailler en équipe et en transversalité, faculté à travailler en mode projet, souci du partage de l'information
- Rigueur, méthode et capacité d'organisation
- Sens de l'initiative
- Polyvalence et autonomie