

## CDP 12 mois – Expert.e conformité bancaire et financière F/H



**Référence de l'offre :** odffgdyisj  
**Intitulé :** CDP 12 mois - Expert.e conformité bancaire et financière F/H  
**Date de publication :** 01/04/2026  
**Filières :** Audit/Risques/Contrôle/Conformité  
**Type de contrat :** CDD  
**Catégorie de contrat :** Cadre  
**Localisation de l'offre :** Paris (75007)  
**Éligibilité télétravail :** Oui  
**Régime de travail :** Forfait  
**Prime variable sur objectif :** PVO à 6%  
**Encadrant :** Non

### DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

#### L'ENVIRONNEMENT DU POSTE

Au sein de la direction des affaires juridiques, de la conformité et de la déontologie (DAJCD), le pôle déontologie et conformité opérationnelle se compose

- du département Déontologie et conduite des affaires, chargé de traiter les questions liées à la déontologie personnelle et statutaire, de décliner les exigences bancaires et financières de déontologie et de lutte contre les abus de marché, d'animer la politique de lutte anticorruption et de décliner les règles de protection des clientèles bancaires
- du département Avis et culture conformité, en charge des avis de conformité, du pilotage du dispositif de formation et de l'accompagnement transverse métier.
- de 2 référents conseil conformité, rattachés au responsable de pôle, en charge de l'appui des métiers pour la déclinaison opérationnelle des réglementations bancaires et financières conformité

#### Rattachement hiérarchique

L'expert conformité bancaire et financière est rattaché au responsable du département Avis et culture conformité de la DAJCD.

Le pôle déontologie et conformité opérationnelle de la DAJCD promeut un mode de travail collaboratif et transversal, permettant aux experts des différentes équipes d'échanger régulièrement et de travailler conjointement sur les projets et enjeux du pôle.

### DESCRIPTION DU POSTE

L'expert conformité bancaire et financière a vocation à intervenir sur l'ensemble du périmètre d'activité du département.

Ces missions sont principalement :

- Au titre des **avis de conformité** :
  - En lien avec les directions métiers (ou les équipes conformité en filiales), **évaluation du risque de non-conformité réglementaire** des projets présentés en comités d'engagement ou en comité nouveaux produits (sujets de gouvernance, LCB-FT, conflits d'intérêts, abus de marché, corruption, protection de la clientèle, ...)
  - **Formalisation d'avis** de conformité sur les dossiers analysés
  - **Représentation de la DAJCD** aux comités d'engagement du Groupe CDC en présence de la Direction Générale.
  - **Contribution aux différents reportings** et travaux de suivi d'activité
- Au titre de la **culture conformité** :
  - **Pilotage du plan de formation conformité** de l'Etablissement public **et conception et animation des modules de formations conformité** (en lien avec les départements experts de la DAJCD)

- **Conception et déploiement du dispositif de formation** de l'Établissement public en termes de conformité (LCB-FT, déontologie, corruption, ...) en lien avec les départements experts de la DAJCD, la DRH, les directions métiers de la CDC, la DRG, les filiales du Groupe et la DGFIP ;
- **Animation et coordination de la communication de la fonction conformité** auprès des métiers de l'Établissement public (hors sécurité financière) : animation des outils de communication (dont communauté Next), relai des actualités importantes ; réalisation de supports de communication visuels (legal design / vidéo).
- **Animation de la filière conformité** en lien avec les directions métiers de l'Établissement public (hors sécurité financière) : renforcement du volet conformité du programme **Boussole** ; animation et coordination du réseau des **correspondants** conformité ; organisation d'**actions de sensibilisation** aux enjeux de conformité ;
- **Représentation de la DAJCD** au sein de l'**école du contrôle interne**.
- **Développement d'interactions et de synergies avec les filiales du Groupe** sur les différentes thématiques d'intervention du département
- **Participation à des groupes de travail** sur des sujets en lien avec le périmètre d'activité du département
- **Contribution à l'amélioration de la performance opérationnelle de l'activité**

Il s'agit d'une fonction très transversale, qui implique d'être en relation avec un nombre important d'interlocuteurs au sein de la DAJCD et d'autres directions telles que la Banque des Territoires de l'établissement public ou entités du groupe.

## PROFIL RECHERCHÉ

**La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.**

- Formation initiale en conformité, droit ou finance, complétée d'une expérience en matière de conformité/contrôle/risques bancaires et financiers.
- Bonne connaissance des enjeux du Groupe Caisse des Dépôts, en particulier en matière bancaire et financière

## Qualités requises

- Forte capacité d'initiative, autonomie personnelle et réactivité
- Qualités d'analyse et de synthèse, complétées d'une très bonne aptitude rédactionnelle
- Excellent sens relationnel et capacité à travailler en équipe et en réseau
- Qualités d'écoute et de pragmatisme afin d'exprimer des conseils et assurer une assistance adaptée aux interlocuteurs des filiales
- Capacité à identifier les enjeux en matière de risque de non-conformité et à formuler, en réponse, des réserves et recommandations
- Adaptabilité permettant de faire évoluer le contenu du poste en fonction de la constitution de l'équipe et des priorités fixées par la hiérarchie
- Rigueur et discrétion

A noter : le poste étant susceptible de donner accès à des informations particulièrement confidentielles, y compris sur des entités cotées au sein du Groupe, il implique un classement déontologique « sensible » et le respect des obligations de confidentialité renforcées afférentes.