

## CDP Court 12 mois – Chargé(e) d'études rémunération (F/H)



**Référence de l'offre :** ami7jtpa6y

**Intitulé :** CDP Court 12 mois - Chargé(e) d'études rémunération (F/H)

**Date de publication :** 16/04/2026

**Filières :** Ressources Humaines

**Type de contrat :** CDD

**Catégorie de contrat :** Non cadre

**Localisation de l'offre :** Paris (75007)

**Éligibilité télétravail :** Non

**Régime de travail :** Badgeage

**Prime variable sur objectif :** Aucune

**Encadrant :** Non

### DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Direction des Ressources Humaines (DRH) est au service de la performance et de la transformation de la CDC à travers des missions telles que la définition des stratégies RH, les politiques d'emploi et de rémunération, et le pilotage des projets de développement RH. La DRH assure également la gestion administrative et financière des collaborateurs ainsi que la coordination des actions de formation, de mobilité, et de recrutement externe.

Vous rejoignez le **Département RH Politique d'emploi, de rémunération et développement des compétences** (DHEC). Ce département transversal porte les missions touchant à la détermination des politiques d'emploi, d'égalité professionnelle et de rémunération, ainsi qu'au développement des compétences de l'établissement public. **Notre équipe** est composée d'environ 80 collaborateurs.

Notre département est composé de deux pôles :

- le pôle *Développement de la politique d'emploi* qui regroupe les services *Recrutement et concours* et *Intérim interne* ;
- le pôle *Prospective emploi et pilotage des moyens RH* qui regroupe équipes dédiées à la *Prospective emploi et compétences & anticipation des ressources* et le service dédié au *Pilotage de la masse salariale et des rémunérations*.

Au sein de cette organisation vous êtes rattachée au pôle *Prospective emploi et pilotage des moyens RH* (7 collaborateurs) qui porte la conception de la politique d'emploi, en structurant une démarche intégrée de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC). Il agrège les fonctions de pilotage de l'emploi, des effectifs et des rémunérations.

Au sein de ce pôle, vous rejoignez le service *pilotage des rémunérations*, qui assure le pilotage de la politique de rémunération et sa mise en œuvre.

Nous déployons actuellement un grand projet de **transformation** au sein de la DRH, et notre département en est acteur et moteur. Rejoindre l'équipe DHEC, c'est donc mettre au service de ce projet de transformation et de tous nos clients (collaborateurs, managers), nos compétences, nos talents et nos idées dans un **esprit de coopération, d'innovation, de curiosité et d'ouverture aux autres**. L'action de notre département en termes de politique d'emploi le place au cœur des interactions, tant de l'action de l'ensemble des directions opérationnelles et de leurs managers que du dialogue social !

### DESCRIPTION DU POSTE

#### MISSIONS

En tant que chargé(e) d'études rémunération, vous avez pour missions de :

- réaliser les études de rémunérations et pesées de poste des salariés sous convention collective et des agents contractuels de droit public, de l'Établissement public en vous appuyant sur les référentiels en vigueur ;
- proposer le niveau de rémunération des candidats aux recrutements avec implication des C&B partenaires ;
- conseiller la hiérarchie et les clients internes/externes du service sur les composantes et les modalités qui s'appliquent aux différents éléments de rémunération des salariés sous convention collective et des personnels de droit public ;
- produire des reporting d'activités opérationnelles d'une part, ainsi que des études qualitatives sur la performance du processus de pricing (étude de rémunération) d'autre part mais également sur tout sujet permettant d'analyser le niveau d'efficacité de la politique de rémunération (part variable individuelle, cartographie des postes etc...) ;
- Contribuer à l'approche « data analytics » et à une amélioration des projets en matière de visualisation de la donnée ;
- participer aux veilles sur les pratiques de rémunération ;
- participer, le cas échéant, à la mise à jour et au contrôle des données de l'enquête annuelle de rémunération.

Ces missions reflètent l'essentiel de l'activité à ce jour mais sont susceptibles d'ajustements au regard des évolutions futures de la direction

## PROFIL RECHERCHÉ

**La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.**

### Compétences et expérience attendues pour le poste

- § formation supérieure et/ou d'expérience confirmée(s) dans le domaine RH ;
- § bonne connaissance de la rémunération publique et/ou privée, de la paye et des principaux domaines de politique RH ;
- § à l'aise avec les chiffres et leur manipulation ;
- § vous démontrez une capacité d'organisation et d'anticipation éprouvée ;
- § vous êtes pro-actif et force de proposition ;
- § sens de l'autocontrôle ;
- § respect des procédures et capacités à structurer un processus en leurs absences ;
- § capacité à expliquer clairement les déterminants d'une proposition de rémunération et à la faire valoir auprès des interlocuteurs concernés ;
- § respect de la confidentialité des données
- § maîtrise des outils bureautiques.

### Qualités personnelles

Notre organisation est attachée à promouvoir au quotidien un mode de travail collaboratif, et nous souhaitons développer plus encore la transversalité et le mode projet.

Vous êtes attaché/e à la qualité du service rendu, et à l'écoute des besoins de vos clients internes.

Vous êtes rigoureux/se et organisé/e, mais êtes à l'aise dans un contexte d'incertitude.

Par vos aptitudes relationnelles, vous savez vous adapter à une grande variété d'enjeux, de même qu'à une grande diversité d'interlocuteurs et de situations.

Vous êtes curieux/se et en recherche d'amélioration pour vos activités, en étant ouvert aux propositions et aux expériences faites par d'autres.

Vous êtes attaché/e à une très grande discrétion et confidentialité.