

## CDP Court 12 mois – Responsable de projets de Transformation (F/H)



**Référence de l'offre :** sahy5sftsq

**Intitulé :** CDP Court 12 mois – Responsable de projets de Transformation (F/H)

**Date de publication :** 13/03/2026

**Filières :** Organisation/Qualité

**Type de contrat :** CDD

**Catégorie de contrat :** Cadre

**Localisation de l'offre :** Paris (75007)

**Éligibilité télétravail :** Non

**Régime de travail :** Badgeage

**Prime variable sur objectif :** Aucune

**Encadrant :** Non

### DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Direction des Opérations et du pilotage de la Transformation Opérationnelle (DOT) a pour mission la simplification de l'organisation, la clarification des responsabilités, la maîtrise des risques opérationnels et l'amélioration de la performance opérationnelle afin de contribuer le plus utilement possible aux missions de la CDC.

Pour cela, la DOT s'articule autour de :

- La Direction de l'Exécution des Opérations économiques et Financières chargée de réaliser et sécuriser l'ensemble des flux financiers de l'Etablissement public et en assurer la conformité
- La Direction des Systèmes d'Information qui définit et pilote, avec les métiers, leur stratégie SI et en garantit la mise en œuvre, en lien direct avec le GIE Informatique CDC
- La Direction de l'Immobilier et de l'environnement de travail qui offre une palette de services adaptés à nos réalités professionnelles multiples, depuis notre restauration quotidienne jusqu'à l'expérimentation d'espaces de travail innovants, et pilote parallèlement le projet structurant CAMPUS
- Le Département chargé de la Transformation opérationnelle, du digital et des SI Groupe agit en appui aux métiers pour coordonner, de manière lisible et unifiée, l'ensemble des leviers de la transformation opérationnelle
- Le Département chargé de l'organisation et du conseil interne, garant de la sécurisation des processus et du développement d'une stratégie d'amélioration permanente de la performance opérationnelle

Service / Département / Direction régionale

Au sein de la DOT, le service DOTA 10 – Robustesse opérationnelle accompagne le Comex DOT et ses fonctions supports dans leur feuille de route de transformation sur des enjeux de robustesse et d'adaptabilité. Le service conçoit et pilote en particulier le programme 'Pionniers' qui s'inspire des Conventions citoyennes. Par ailleurs, le service a également en charge l'animation fonctionnelle d'un assistant collaborateurs de type chatbot pour lequel une transition a démarré vers de l'IA générative. Le service est composé de 4 personnes.

Pour partie, le collaborateur (h/f) sera amené à contribuer fonctionnellement aux travaux du service DOTA40 dont les missions sont d'accompagner les collaborateurs sur l'IA générative.

Le mot du manager

Intégrer l'équipe DOTA 10, c'est participer à une dynamique collective porteuse de sens et stimulante en faveur de la transformation écologique. Rejoignez-nous !

## DESCRIPTION DU POSTE

### 1/ Appui au déploiement d'actions en faveur de la robustesse de la Caisse des dépôts

- Accompagnement des directions de la DOT (SI, achats, immobilier et environnement de travail, etc.) dans le déploiement des actions issues du programme Pionniers?(identification des relais internes, sensibilisation, accompagnement...)
- Elaboration d'un programme de sensibilisation à destination de tous les collaborateurs aux enjeux de robustesse face aux bascules possibles et probables ;
- Contribution à l'élaboration d'un framework autour de la robustesse opérationnelle
- Animation d'ateliers d'intelligence collective en vue de faciliter l'émergence de pistes de robustesse opérationnelle
- Contribution à des livrables destinés à la gouvernance (Codirs, Comex...)

### 2/ Veille stratégique et participation aux instances du Groupe

- Identification et analyse des grandes tendances et signaux faibles (émergences sociétales, innovations technologiques, mutations économiques, risques climatiques, etc.) ;
- Réalisation d'une veille continue et rédaction de notes sur les domaines clés de l'organisation et présentation des contenus aux parties prenantes internes concernées
- Articulations avec l'écosystème et représentation du service : Finance Durable, Ressources humaines, Risques Groupe, Filière recherche et prospective du Groupe...
- Participation aux événements en lien avec le service ;

### 3/ Administration & animation fonctionnelle d'un assistant collaborateurs et transition & transfert vers une solution basée sur de l'IA générative

L'assistant collaborateurs (chatbot) présent sur les applications du quotidien des collaborateurs (plateforme *next*, gestion du temps, gestion de la formation...) est en migration vers un assistant basé sur de l'IA générative. Après une montée en compétences, le collaborateur assure l'administration de l'assistant actuel et la transition en lien avec les équipes métiers.

- Identifier et traiter les anomalies et assurer le paramétrage a minima
- Administrer le chatbot en relation avec l'AMOA et l'éditeur de la solution si nécessaire
- Animer fonctionnellement la solution : mettre à jour les connaissances au besoin avec les métiers
- Contribuer à la mise en place du nouvel assistant en fonction des besoins de l'équipe en charge du projet.

### 4/ Appui aux fonctions de la DOT

En appui des services de la DOTA, accompagnement des directions (SI, achats, immobilier et environnement de travail, etc.) dans leurs démarches de transformation telles que l'IA, Campus, le Numérique responsable ... : appui ponctuel, animation de temps de travail collectifs... en fonction des besoins

Clauses systématiques

- Ces missions reflètent l'essentiel de l'activité à ce jour mais sont susceptibles d'ajustements au regard des évolutions futures de la direction.
- Vous pourrez, par exemple participer à des projets transversaux liés à votre activité ou à celles du département tels que l'accompagnement à l'IA.

## PROFIL RECHERCHÉ

**La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.**

### Compétences mises en œuvre

- Bac + 5, formation universitaire ou grande école ;
- Expérience avérée en sujets environnementaux et/ou prospective ;
- Capacité à fédérer et à travailler en transversal au sein d'écosystèmes de préférence publiques
- Très bonne maîtrise des outils bureautiques (Microsoft Office, Teams, etc.) ;

- Capacité à travailler en équipe, en mode projet et à rendre compte ;
- Sens de la stratégie, esprit critique et capacité de réflexion avancée
- Sens de la communication : qualités rédactionnelles de très bon niveau ;
- Capacité d'adaptation, autonomie et créativité ;

### **Qualités personnelles**

Notre organisation est attachée à promouvoir au quotidien un mode de travail collaboratif. Nous recherchons une personne capable de faire preuve de créativité, d'autonomie, de curiosité intellectuelle et de sens de l'intérêt général, pour travailler dans une équipe qui place la transversalité, le partage de connaissances et la bienveillance au centre de ses valeurs.