CDP court 6 mois – Analyste risques financiers – Pôle territorial Nord (Localisation Caen)

Référence de l'offre : 8n6z4w10j5
Intitulé : CDP court 6 mois - Analyste risques financiers - Pôle territorial Nord (Localisation Caen)
Date de publication : 25/09/2026
Filières : Audit/Risques/Contrôle/Conformité
Type de contrat : CDD
Catégorie de contrat : Cadre
Localisation de l'offre : Caen (14000)
Éligibilité télétravail : Oui
Régime de travail : Forfait
Prime variable sur objectif : Aucune
Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

La Direction des risques pilote le dispositif de maîtrise des risques du Groupe. Elle veille à sa cohérence et à son efficacité. Au titre de sa fonction d'animation, de coordination et de supervision de la filière « Risques » du Groupe, ou « fonction de gestion des risques » au sens des nouveaux textes bancaires en vigueur, elle assure un suivi des risques du Groupe adapté à l'environnement économique, financier et réglementaire, qui contribue au dispositif de pilotage global du Groupe. Rattachée au Directeur général et à vocation transversale, elle compte plus de 110 collaborateurs. La Directrice des risques est membre du Comex.

La Direction est en charge :

- du pilotage transverse des risques : analyse et avis sur les risques de bilan, validation des modèles, reporting, pilotage des risques des filiales, règlementation prudentielle ;
- du suivi des risques financiers : analyse financière ; ingénierie financière ;
- du suivi des engagements : investisseur, bancaire, prêteur ;
- du pilotage des risques dans les directions régionales ;
- du pilotage des comités d'engagements ;
- de la sécurité des SI.

DESCRIPTION DU POSTE

L'ENVIRONNEMENT DU POSTE

Le poste est basé au sein de la Direction Régionale Normandie. Des déplacements sont à prévoir sur le périmètre Inter-DR et à Paris.

Le département des risques du réseau de la DRG pilote la filière risques du réseau constituée en région de Responsables risques territoriaux, d'Analystes risques territoriaux et d'Analystes financiers territoriaux.

Rattaché(e) hiérarchiquement au Responsable Risques Territorial, vous serez chargé(e) d'analyser les contreparties de la Direction de la Banque des Territoires relevant des métiers prêteur, bancaire et investisseur, conformément aux seuils de déconcentration.

L'ACTIVITE DU POSTE

Dans une approche de surveillance et de maîtrise des risques, vous avez pour mission d'assurer la vision de la contrepartie dans sa globalité, financière et extra-financière, ainsi que la vision en risques des engagements de la Banque des Territoires en toute indépendance.

A ce titre, vous assurerez

1. Le secrétariat du comité régional d'engagement
2. La production et la présentation d'avis risques en comité régional, permettant ainsi d'éclairer la prise de décision du Présent du comité
3. L'analyse de contrepartie en produisant un avis financier de contrepartie, tant rétrospectif que prospectif,
   - Dans le cadre des campagnes de notation et présentez cette analyse au comité de notation compétent, en interaction avec le département des risques financiers de la Direction des Risques du Groupe ;
   - en appui d'un dossier d'engagement instruit par les équipes commerciales.

Vous êtes également en charge du suivi de l'exposition du portefeuille de la Direction de la Banque des Territoires sur votre périmètre territorial contribuant ainsi au soutien de la démarche commerciale.

Vous êtes en étroite relation avec l'ensemble des analystes du pôle risque territorial, ainsi qu'avec les équipes commerciales et d'appui au développement de la Direction Régionale.

Vos principales missions sont les suivantes :

- Assurer le secrétariat du comité régional d'engagement, conformément au Règlement Intérieur en vigueur,
- Réaliser l'analyse des risques (financiers, commerciaux, opérationnels, d'image …) des opérations / projets de développement des contreparties
- Rédiger les avis risques argumentés en analysant la pertinence des hypothèses retenues dans les dossiers présentés pour engagements
- Préparer et présenter les dossiers en Comité régional d'engagement afin d'éclairer la décision du Président de comité
- Contrôler de la fiabilité des comptes saisis dans les outils dédiés à l'analyse financière et à la notation des contreparties ;
- Analyser la situation financière et extra-financière d'une contrepartie sur la base des comptes rétrospectifs et prospectifs ;
- Rédiger des avis financiers de contrepartie dans le cadre des campagnes de notation et dans celui des dossiers d'engagement, selon le type de contrepartie ;
- Exercer un double regard, dans une vision en risques, sur le prévisionnel OLS proposé par les équipes commerciales et d'appui au développement ;
- Garantir, plus globalement, la vision en risques de l'exposition de la Direction de la Banque des Territoires sur les contreparties du portefeuille de la DR en assurant un reporting annuel et en contribuant avec les membres de l'équipe Risques à l'établissement d'une vision sectorielle.

Plus largement, vous contribuez aux projets transversaux du Département des Risques du Réseau et/ou de la DRG.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Compétences souhaitées

- Enseignement supérieur en comptabilité / Finance
- Expertise financière et connaissances économiques et juridiques
- Bonne maîtrise des outils informatiques.

Compétences pouvant être acquises

- Intérêt pour les missions de la Caisse des Dépôts dans les territoires
- Bonnes connaissances des spécificités financières et comptables des contreparties de la Banque des Territoires

Qualités requises

- Analyse / synthèse : met en exergue les points forts / points faibles de la contrepartie en matière de solidité financière et de capacité à porter des projets de développement ;
- Bonnes qualités rédactionnelles : porter un avis argumenté et conclusif sur la contrepartie ;
- Rigueur/méthode : organisé dans son travail, capacité à gérer l'urgence et les priorités, respect des délais fixés et des règles de confidentialité et de déontologie, sens des responsabilités ;
- Autonomie et flexibilité / souplesse, notamment dans le cadre du management à distance ;
- Sens relationnel développé : goût du travail en équipe, écoute, communication aisée avec l'environnement.

Localisation du poste à pourvoir : Caen (14000) ou Rouen (76000)