

## CDP Court 9 mois – Data analyst RH (F/H)



**Référence de l'offre :** tkioyu1scw

**Intitulé :** CDP Court 9 mois - Data analyst RH (F/H)

**Date de publication :** 12/03/2026

**Filières :** Ressources Humaines

**Type de contrat :** CDD

**Catégorie de contrat :** Cadre

**Localisation de l'offre :** Paris (75013)

**Éligibilité télétravail :** Non

**Régime de travail :** Badgeage

**Prime variable sur objectif :** Aucune

**Encadrant :** Non

### DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Direction des Ressources Humaines (DRH) est au service de la performance et de la transformation de la CDC à travers des missions telles que la définition des stratégies RH, les politiques d'emploi et de rémunération, et le pilotage des projets de développement RH. La DRH assure également la gestion administrative et financière des collaborateurs ainsi que la coordination des actions de formation, de mobilité, et de recrutement externe.

### DESCRIPTION DU POSTE

Dans le cadre du pilotage stratégique des ressources humaines et dans la perspective des élections professionnelles, nous recrutons un(e) Chargé(e) d'Études – Data analyst RH.

#### Vos missions

Rattaché(e) à la responsable de la transformation des outils RH, sur la base de requêtes que vous élaborez ou d'extractions de données issues des SIRH, vous assurez la production et l'analyse et de statistiques quantitatives et qualitatives dans les domaines couvrant l'ensemble du champ d'intervention du Département, notamment :

- Études relatives aux effectifs (nombre d'agents dans et en dehors de l'établissement, répartition H/F, implantations géographiques, catégories et statuts d'emplois) permettant l'établissement et la fiabilisation des listes électorales en vue des élections professionnelles de décembre 2026 ;
- Analyses de la structure des effectifs dans le cadre du plan égalité H/F, handicap et inclusion ;
- Analyses du temps de travail dans le cadre du bilan ARTT annuel. Suivi et analyse des volumes horaires (temps plein, temps partiel, heures supplémentaires, agents au forfait, agents au décompte horaire), analyse portant sur les congés, CET. Proposition d'outils de simulation ;
- Études sur la gestion du temps et des absences (maladie, congés, absences réglementaires, accidents) ;
- Analyses des éléments variables de paie, notamment des heures supplémentaires, des travaux exceptionnels et des « jours Target » ;
- Etudes diverses ponctuelles portant sur la donnée RH (campagnes d'évaluations, campagnes de promotion...)

- Reporting et aide à la décision. Automatisation et documentation des extractions permettant un réemploi ultérieur et fiabilisation des données.
- Appui des managers dans la mise en place d'indicateurs d'activités via la mise en œuvre des outils adaptés (via exploitation Excel ou base de données Microsoft Outlook).

#### ■ PROFIL RECHERCHÉ

**La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.**

- Vous avez un Bac +5 en statistiques, data science ou contrôle de gestion sociale, démographie, économétrie
- Expérience en études RH appréciée ;
- Bonne compréhension du fonctionnement d'un SIRH ;
- Maîtrise avancée d'Excel (TCD, fonctions avancées, Power Query ; VBA apprécié) ;
- Capacité à exploiter des données issues de solutions telles que : HR Access, Chronotime, Talentsoft ;
- Maîtrise des outils de reporting et de visualisation : SAP BusinessObjects BI4, Power BI, Tableau ;
- Solides capacités d'analyse
- Rigueur, sens de la confidentialité et esprit de synthèse
- Aptitude à vulgariser des données complexes pour des interlocuteurs non spécialistes