

CDP PROJET 24M – CHARGÉ-E DE PROJET D'INVESTISSEMENT RESTRUCTURATION DE LA FILIALE ET PARTICIPATION A L'APPEL D'OFFRES ÉOLIEN EN MER F/H



Référence de l'offre : mzn3z17nnp

Intitulé : CDP PROJET 24M - CHARGÉ-E DE PROJET D'INVESTISSEMENT
RESTRUCTURATION DE LA FILIALE ET PARTICIPATION A L'APPEL
D'OFFRES ÉOLIEN EN MER F/H

Date de publication : 24/06/2026

Filières : Investissement et marchés financiers

Type de contrat : CDD

Catégorie de contrat : Cadre

Localisation de l'offre : Paris (75013)

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Forfait

Prime variable sur objectif : PVO à 8%

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Banque des Territoires (BDT) rassemble dans une même structure les expertises internes à destination des territoires. Porte d'entrée client unique, elle propose des solutions sur mesure de conseil et de financement en prêts et en investissement pour répondre aux besoins des collectivités locales, des organismes de logement sociale, entreprises publiques locales et des professions juridiques.

La Direction de l'investissement répond aux besoins des territoires en appui des politiques publiques, en proposant des solutions innovantes et une offre de financement adaptée en matière de développement économique, urbain et touristique, d'infrastructure et de mobilité, de cohésion sociale, de transition énergétique et numérique. Elle a pour vocation d'investir dans des projets de développement aux côtés d'autres investisseurs publics ou privés, privilégiant les projets qui permettent de dégager des retombées extra-financières, avec notamment une forte exigence environnementale.

Le/la Chargé/Chargée de projet intégrera une équipe de 30 collaborateurs/collaboratrices Département Infrastructures/Direction des Investissements de la Banque des Territoires et sera rattaché(e) à un Directeur d'Investissement Senior.

DESCRIPTION DU POSTE

Description du projet :

La Banque des Territoires, via sa filiale ÉOLIEN EN MER PARTICIPATIONS, est un acteur historique du déploiement de l'éolien offshore en France. Dans le cadre de la Programmation Pluriannuelle de l'Énergie (PPE) 2026, l'État a fixé des objectifs ambitieux : multiplier par 9 la capacité installée d'éolien en mer d'ici 2037 (passer de <2GW à 18GW).

Pour y répondre, un appel d'offres historique (8 à 10 GW) sera lancé fin 2026, marquant une accélération sans précédent du secteur.

Ce projet temporaire et à fort impact vise à restructurer la filiale pour :

1. Sécuriser sa capacité à répondre à cet appel d'offres en consortium avec des partenaires industriels, via un plan d'action structuré :

o Second semestre 2026 : Préparation de la réponse (analyse des critères de l'appel d'offres, constitution du consortium, montage juridico-financier)

- o Premier semestre 2027 : Annonce des lauréats par l'État, création et investissement dans les sociétés de projets dédiées
- o Second semestre 2027 : Démarrage du développement des nouveaux projets (études techniques, permis, garanties) et mise en place de la gouvernance avec le consortium
- o Premier semestre 2028 : Production par le consortium des premiers rapports et indicateurs annuels demandés par l'Etat (conformité au cahier des charges).

2. Optimiser la gestion des actifs existants (5 parcs en développement) et futurs en industrialisant :

- Le reporting réglementaire et la valorisation financière
- La rotation du portefeuille (cession des actifs matures)

3. Positionner la filiale EMP comme acteur industriel crédible, capable de :

- **Piloter des projets complexes en consortium (coordination des partenaires, gestion des risques)**
- **Répondre aux exigences croissantes de transparence et de performance (régulateurs, actionnaires, investisseurs)**

Description des chantiers :

Le/la titulaire sera chargé-e des quatre chantiers avec un double objectif :

- Restructurer la filiale pour sécuriser sa croissance et industrialiser ses processus
- Préparer et coordonner la réponse à l'appel d'offres de l'État, en alignant les ressources internes et externes

Chantier n°1 : Structurer et déployer un cadre de gouvernance et de documentation des projets

Objectif : Garantir la traçabilité, la conformité et l'efficacité du suivi des actifs détenus par ÉOLIEN EN MER PARTICIPATIONS (EMP), en réponse aux exigences réglementaires et aux besoins opérationnels.

Activités clés :

- Elaborer un template standardisé de reporting et de suivi de la gouvernance des projets, en collaboration avec les chefs de projet et les services juridiques, financiers et opérationnels
- Définir les procédures de documentation (circuits de validation, archivage, gestion des versions) pour assurer l'auditabilité des décisions et des actes sociaux.
- Mettre en place une base de données centralisée (ou un outil collaboratif) pour capitaliser les informations relatives aux projets (contrats, décisions, risques, indicateurs)
- Former les équipes internes (chefs de projet, service supports) à l'utilisation des outils et procédures développés
- Superviser le déploiement du cadre de gouvernance sur l'ensemble des actifs existants et futurs, et vérifier son adoption par les parties prenantes
- Assurer le suivi des indicateurs de conformité (taux de couverture des projets, délais de mise à jour des documents) et proposer des ajustements si nécessaire.

Chantier n°2 : Standardiser la méthodologie de valorisation financière des actifs

L'objectif est d'établir un référentiel de valorisation reproductible et dynamique, permettant d'éclairer les décisions stratégiques (investissement, cession, refinancement) et de répondre aux attentes des actionnaires et régulateurs.

Activités clés :

- Analyser les pratiques existantes de valorisation au sein de l'EMP et du secteur de l'éolien offshore, et identifier les axes d'amélioration
- Concevoir une méthodologie de valorisation adaptée aux spécificités des actifs en s'appuyant sur des méthodes reconnues
- Développer un modèle financier paramétrable (Excel), intégrant :
 - o Les données des parcs existants et des projets futurs
 - o Des scénarii de sensibilité (optimiste, pessimiste, central)
 - o Des tableaux de bord pour le suivi des indicateurs clés
- Rédiger une note méthodologique détaillant les hypothèses, les sources de données et les limites du modèle

- Coordonner la validation du modèle avec les équipes internes
- Former les utilisateurs à l'utilisation du modèle et assurer son intégration dans les processus de reporting
- Mettre à jour le modèle (trimestriellement) et documenter les évolutions

Chantier n°3 : Identifier et le cas échéant instruire les opportunités de cession des actifs matures (premières mises en service prévues fin 2027).

Objectif : optimiser la rotation du portefeuille d'EMP en évaluant et instruisant les opportunités de cession des actifs arrivant à maturité, afin de libérer des ressources pour les nouveaux projets.

Activités clés :

- Cartographier les actifs détenus par EMP et évaluer leur maturité
- Sélectionner les actifs éligibles à la cession en fonction de critères prédéfinis
- Elaborer des scénarii de cession
- Coordonner la préparation des dossiers de cession, en collaboration avec les équipes internes et les conseillers externes
- Piloter le processus de cession et assurer le suivi des indicateurs de performance
- Documenter les retours d'expérience et capitaliser sur les bonnes pratiques pour les futures cessions

Chantier n°4 : Préparer et coordonner les réponses à l'Appel d'offres de l'État.

Objectif : piloter la participation d'EMP à l'appel d'offres de l'État (8-10 GW), en coordonnant les ressources internes et externes pour maximiser les chances de succès du consortium.

Activités clés :

- Analyser les critères de l'appel d'offres (prix de l'électricité, contenu local, impact environnemental, gouvernance) et identifier les forces et les faiblesses du positionnement d'EMP
- Contribuer à la constitution du consortium (identification des partenaires industriels et financiers...)
- Elaborer une stratégie de réponse alignée sur les objectifs de la PPE et les attentes des partenaires, en définissant : les projets prioritaires à proposer, le montage juridico-financier, les plans de développement...)

Ce projet, par nature temporaire, a pour vocation de structurer et outiller les équipes opérationnelles d'ÉOLIEN EN MER PARTICIPATIONS (EMP) afin qu'elles puissent, dès août 2028, assurer en toute autonomie le suivi des actifs, la gouvernance des projets et la valorisation financière, sans dépendre d'une intervention externe.

Description précise de l'événement ou du résultat objectif déterminant la fin de la relation contractuelle :

Le projet prendra fin en aout 2028. Les livrables suivants, appréciés de manière cumulative, marquent l'achèvement des chantiers et la fin du contrat. Ils seront validés par le comité de pilotage et conformes aux exigences définies dans le cahier des charges du projet.

1. Remise d'un template de reporting et de suivi de la gouvernance des projets : Modèle standardisé (Excel, Power BI+ documentation), procédure de validation et d'archivage et guide utilisateur
2. Remise d'une note méthodologique sur la valorisation de la société ainsi qu'un modèle financier : document détaillé et la méthodologie, outil dynamique (Excel) pour la valorisation, procédure de mise à jour
3. Cession d'un ou plusieurs des actifs détenus par la société et qui entreront en service d'ici fin 2027 : dossier de cession complet (analyse, business case, contrats), preuve de la transaction (acte signé+ closing)
4. Dernière remise d'offre à l'Etat pour les procédures initiées en 2026 : dossier de candidature, preuve de dépôt (AR) et supports pour les auditions (présentation, argumentaires)

Modalités d'évaluation et de contrôle des résultats de l'avancée du projet :

1. Reporting bimensuel auprès du Directeur d'Investissement Senior sur l'avancée de chacun des chantiers sous format Excel, Word, ou Powerpoint selon les cas.
2. Remise de version intermédiaire des notes méthodologiques (Word), modèle financier (Excel) et reporting ad hoc (Word, Excel, Powerpoint), à minima à chaque fin de trimestre
3. Revue annuelle de la valorisation réalisée à l'appui du modèle financier et des notes méthodologiques afférentes à chaque second semestre de l'année en cours et des états financiers au premier semestre de l'année suivante en vue de leur approbation par les

instances de gouvernance de la filiale. Les étapes intermédiaires seront définies en fonction du cahier des charges de l'État afin de finaliser les dossiers pour les comités d'investissements, préparer les offres à remettre et signer les contrats en cas de sélection comme lauréat.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Titulaire d'une formation supérieure de niveau Master au sein d'une école de commerce, d'ingénieur, ou d'une université avec une spécialité financement de projet, financement d'entreprise ou Private Equity. Le/la candidat-e devra idéalement justifier d'une première expérience dans le domaine.

Connaissances / Savoir-faire

- Piloter des projets dans le secteur de la transition énergétique et des infrastructures notamment dans les projets éoliens en mer
- Concevoir des modèles financiers pour les infrastructures et maîtriser des outils de modélisation financière
- Structurer des montages financiers complexes
- Analyser les cadres réglementaires et sectoriels
- Rédiger des synthèses et des présentations stratégiques

Savoir-être

- Faire preuve d'agilité relationnelle et partenariales
- Démontrer une curiosité et une proactivité
- Savoir gérer le stress et les priorités en contexte de restructuration
- Avoir le sens des responsabilités