CDP PROJET 36M – RESPONSABLE DE LA STRUCTURATION DE PROJETS D'INVEST. HABITAT SENIOR H/F



Référence de l'offre : s2m7bk1qiv
Intitulé : CDP PROJET 36M - RESPONSABLE DE LA STRUCTURATION DE PROJETS D'INVEST. HABITAT SENIOR H/F
Date de publication : 25/11/2026
Filières : Investissement et marchés financiers
Type de contrat : CDD
Catégorie de contrat : Cadre
Localisation de l'offre : Paris (75013)
Éligibilité télétravail : Oui
Régime de travail : Forfait
Prime variable sur objectif : PVO à 10%
Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Le poste se situe au sein de la Banque des Territoires. Créée en 2018, la Banque des Territoires est un des quatre métiers de la Caisse des Dépôts. Elle rassemble dans une même structure les expertises internes à destination des territoires. Porte d'entrée client unique, elle propose des solutions sur mesure de conseil et de financement (en prêts et en investissement) pour répondre aux besoins des collectivités locales, des organismes de logement social, entreprises publiques locales, des professions juridiques et des entreprises qui portent une utilité sociale. Elle s'adresse à tous les territoires, depuis les zones rurales jusqu'aux métropoles, avec l'ambition de lutter contre les inégalités sociales et les fractures territoriales.

Au sein de la Banque des Territoires, la Direction de l'Investissement (DI) effectue des investissements en fonds propres dans les projets des territoires en lien avec les directions régionales, dans les différents domaines d'intervention de la Banque des Territoires. Elle effectue plus de 200 opérations d'investissement par an et gère un portefeuille de près de 1 500 lignes.

La DI a mis en place une nouvelle organisation en 2024 autour de 8 départements :

- 2 Secteurs : Transition Ecologique + Cohésion Sociale et Territoriale ;
- 3 Classes d'actifs : Infrastructures + Entreprises + Immobilier ;
- Mandats ;
- Cessions / Gestion stratégique du portefeuille ;
- Pilotage et Appui opérationnel.

Le département Cohésion Sociale et Territoriale regroupe 25 collaborateurs et s'organise autour?de :

- Un directeur, son adjoint?et une assistante de département ;
- Un Pôle Grand Âge ;
- Un Pôle Santé ;
- Un Pôle ESS & Formation ;
- Un Pôle Tourisme, Patrimoine, Culture.

Au sein de la Direction de l'Investissement, le Département Cohésion Sociale et Territoriale participe à des opérations d'investissement en lien avec les départements Classes d'actifs et Mandats de la Direction de l'Investissement, les directions régionales, la direction juridique et, le cas échéant d'autres entités du groupe, dans les secteurs suivants :

- Le Bien-vieillir ;
- La Santé ;

- L’Economie Sociale et Solidaire, la formation professionnelle, habitat spécifique (dont les hébergements d’urgence), le handicap, la petite enfance ;
- Tourisme, patrimoine et culture.

Avec les départements Classes d’actifs, le département Cohésion Sociale et Territoriale gère ensuite les participations prises dans ces secteurs.

Plus précisément, au sein de cette organisation, l’équipe Grand Âge cible toutes les classes d’actifs de la filière (corporate, immobilier…), sur des stades de maturité différents (innovation, Cap Dev…), et tous modèles économiques (Saas, serviciel, industriel…) de la filière de la *Silver Economy*. Elle a pour mission de concevoir la stratégie et de piloter l’ensemble des opérations d’investissement liées au Grand Âge, qui est l’un des axes majeurs de la stratégie de la Banque des Territoires.

DESCRIPTION DU POSTE

Description du projet :

Le projet a pour objet la conception, la structuration et le pilotage d’un programme d’investissement stratégique innovant dans le secteur du Grand Age (Silver Economy), visant à :

1. Accélérer le développement de l’habitat inclusif sénior en France, via la création d’une société immobilière de place, détenue en partenariat avec des investisseurs privés et des acteurs institutionnels.

Les missions clés :

- Mobilisation de fonds auprès d’investisseurs privés et structuration d'un pool bancaire
- Conception d'un modèle de gouvernance partagée (gérant professionnel, actionnaires institutionnels)
- Définition de standards techniques et sociaux (accessibilité, services inclus)
- Sélection et suivi des exploitants (critères de performance, reporting)

2. Développer des solutions d’habitat sénior social et très social, en co-entreprise avec des bailleurs sociaux, sous la forme de deux joint-ventures.

Les missions clés :

- Montage juridique et financier des co-entreprises.
- Mise en place d’une gouvernance collaborative (comité d’investissement, charte partenariale).
- Processus de sélection des gestionnaires et suivi opérationnel (taux d’occupation, équilibre financier).

Ce projet s’inscrit dans les axes prioritaires de la Banque des Territoires, en lien avec les politiques publiques de cohésion sociale et territoriale, et contribue à répondre aux enjeux démographiques du vieillissement de la population.

Description des missions :

Au sein du département Cohésion sociale et territoriale, le/la titulaire du poste est sous l’autorité hiérarchique du Responsable de pôle Grand Age et Autonomie. Il implique le management d’équipes opérationnelles transverses pour piloter ce projet et assurer sa mise en œuvre. Les chantiers sont les suivants :

Chantier n°1 : Structuration juridique et financière des véhicules d’investissement. L’objectif étant de concevoir et valider les montages juridiques et financiers des trois sociétés (1 société de Place + 2 JV Sociales), en garantissant leur conformité réglementaire, leur viabilité économique et leur alignement avec la stratégie de la Banque des Territoires.

Identifier la gouvernance adaptée du projet en lien avec les services juridiques de la CDC ; Participer aux négociations ; Participer à la construction du business plan du projet, identification des hypothèses, vérifier les modélisations) ;

Chantier n°2 : Pilotage des processus décisionnels et sécurisation des engagements institutionnels dont l’objectif est de garantir l’adoption des projets par les instances de la CDC, en préparant les dossiers d’investissement et en sécurisant les validations réglementaires et internes.

Rédaction de notes stratégiques à destination des Comités d’investissement ; Coordination avec les services internes de la CDC (DAJCD, DRG, DFIN) pour obtenir les avis conformes ;

Chantier n°3 : Structuration opérationnelle et pilotage des partenariats. C’est mettre en place les outils de gouvernance et de suivi des projets, en assurant la coordination entre les partenaires et la mesure de l’impact social et financier.

Organiser avec nos partenaires le suivi du projet : comités, contrôles, visite de site le cas échéant, construction d’indicateurs extra-financiers ;

Chantier n°4 : Évaluation et capitalisation des premières opérations. Il convient d'analyser les premiers résultats du projet, identifier les axes d'amélioration et ajuster les modèles pour scaler les opérations.

Retour d'expérience (audit des opérations, rapport de synthèse) ; Ajustement des modèles (révision des business plans, optimisation des processus et propositions d'évolution juridique) ; Capitalisation et développement du projet : guide des bonnes pratiques, présentation aux instances de la CDC pour valider la réplication du modèle).

Description précise de l'événement ou du résultat objectif déterminant la fin de la relation contractuelle :

Le contrat prendra fin à la réalisation complète des livrables suivants, marquant ainsi l'aboutissement du projet :

L'établissement et la validation du business plan par toutes les parties prenantes : cas de base, cas stress, grille d'hypothèses et de paramètres ; L'approbation du Comité d'Engagement et la levée de toutes les réserves (juridiques, risques…) ; La signature du pacte d'associés par toutes les parties prenantes après la période de négociations ; La finalisation du closing avec versement des fonds de la CDC.

La durée du contrat correspondant à la durée prévisible du projet est de 36 mois.

Modalités d'évaluation et de contrôle des résultats de l'avancée du projet :

L'évaluation portera sur les critères suivants, mesurés **trimestriellement** : Construction du Business plan : identification du profil financier de la foncière, formalisation des hypothèses, modélisation du business plan dans Excel, simulation des différents cas ; Rédaction du dossier d'investissement : note d'investissement, construire le dossier administratif et de conformité ; Rédaction, avec les juristes, des diffrents term sheet, LOI et autres documents contractuels nécessaire au montage du projet ; Rédaction des différents communiqués de presse.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Titulaire d'une formation supérieure de niveau Master au sein d'une école de commerce, d'ingénieur, ou d'une université avec une spécialité en financement immobilier ou financement de projet.

Prérequis

Le/la candidat-e devra justifier de 3 à 5 années d'expérience professionnelle ayant conféré une expérience concrète, pour le compte d'un industriel, fonds d'investissement, banque, maître d'ouvrage ou conseil technique ou financier dans le secteur de la cohésion sociale et territoriale. Une expérience différente dans le secteur concerné, associant analyse financière, juridique et/ ou technique pourra être considérée.

Savoir-faire

- Expertise sectorielle stratégique et prospective : analyse avancée des enjeux émergents du secteur avec une capacité à anticiper les impacts sur les missions de l'équipe à moyen/long terme
- Ingénierie financière de projets complexes et innovants : conception et pilotage de montages financiers hybrides
- Gouvernance d'entreprise et mandats sociaux à enjeux critiques : expérience professionnelle dans la gestion des mandats sociaux pour des entités en transformation ou soumises à des contraintes réglementaires spécifiques
- Structuration de montages juridico-financiers sur mesure
- Pilotage de projets à fort enjeu politique ou partenarial : management de projets multi-acteurs
- Coordination de réseaux d'expertise et animation de communautés professionnelles
- Modélisation financière avancée pour des business models disruptifs
- Production de livrables stratégiques à haute valeur ajoutée (notes d'orientation, synthèses exécutives…)
- Expertise technique sur les foncières spécialisées et leurs écosystèmes

Savoir-être

· Capacité à faciliter les échanges entre des acteurs aux cultures professionnelles variées et adapter son discours pour garantir l'alignement des parties prenantes

· Savoir synthétiser et restituer l'avancement, les risques et les décisions clés

· Aptitude à naviguer dans des environnements multi-acteurs avec diplomatie

· Capacité à anticiper les besoins et à proposer des solutions en s'appuyant sur une veille active

· Savoir gérer le stress et les priorités dans un environnement incertain et capacité à prioriser de manière dynamique les actions en fonction des enjeux du projet ;

· Avoir le sens des responsabilités et de l’engagement sur les résultats ;

· Savoir négocier ;

· Être force de proposition.