

## Chargé de projets de Transformation managériale (F/H)



**Référence de l'offre :** evzpdtnny5

**Intitulé :** Chargé de projets de Transformation managériale (F/H)

**Date de publication :** 09/04/2026

**Filières :** Ressources Humaines

**Type de contrat :** Alternance

**Catégorie de contrat :** Non cadre

**Localisation de l'offre :** Paris (75013)

**Éligibilité télétravail :** Oui

**Régime de travail :** Badgeage

**Prime variable sur objectif :** Aucune

**Encadrant :** Non

### DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Direction des Ressources Humaines (DRH) est au service de la performance et de la transformation de la CDC à travers des missions telles que la définition des stratégies RH, les politiques d'emploi et de rémunération, et le pilotage des projets de développement RH. La DRH assure également la gestion administrative et financière des collaborateurs ainsi que la coordination des actions de formation, de mobilité, et de recrutement externe.

La « Mission Transformation managériale », rattachée à la DRH, a été créée en juillet 2023, vise à faire évoluer la culture de l'entreprise. Elle a été créée avec les missions suivantes :

Porter et animer le projet « Grandissons ensemble », au travers notamment de la déclinaison du modèle managériale au sein de toutes les Directions de l'Etablissement public, et en synergie avec les autres démarches de transformation internes, visant à améliorer la performance des équipes, tout en contribuant au bien-être au travail et à l'attractivité de la Caisse des Dépôts ;

Promouvoir une culture managériale commune au sein de l'Etablissement Public et déployer la politique managériale en mobilisant tous les dispositifs RH existants ;

Affiner la connaissance des besoins des managers pour améliorer l'offre de formation, de développement et d'accompagnement et apporter ainsi un soutien renforcé aux

Directions Métiers ;

Piloter, apporter conseil et appui au Codir DRH dans l'animation, la coordination et la mise en oeuvre de projets transverses à l'ensemble des départements de la DRH, notamment le projet de direction 2024-2028 (plan stratégique et plan de transformation) ;

Accompagner les évolutions prévues dans le cadre d'un nouveau lieu de travail, en lien avec les communautés managériales afin d'anticiper et tirer le meilleur parti des transformations des modes de travail ;

Développer les synergies au niveau du Groupe

Nous sommes au coeur du changement des rôles managériaux, des comportements humains, du travail de cohésion de groupe et essentiel à l'efficacité individuelle et collective. Le modèle managérial de la CDC est un modèle collaboratif tourné vers la coopération, l'adaptabilité aux changements et à la valorisation de l'humain et de la performance.

Equipe

Vous ferez partie d'une équipe de 5 responsables de projets très expérimentés.

Vous serez directement rattaché au responsable de projets de transformation managériale et culturelle qui pilote l'accompagnement de la transformation managériale et culturelle des Directions, et anime le réseau associé, ainsi que la transformation DRH.

Les projets de l'équipe étant fortement imbriqués, vous aurez à travailler en cohésion avec les autres responsables de projet qui travaillent de concert ensemble.

Le mot du manager

Votre mission vous donnera une vision transversale des activités de la Caisse des Dépôts et sera riche de rencontres humaines de profils variés à accompagner pour les faire progresser dans leurs rôles, postures et comportements. Vous aurez à conduire le changement, à animer, faciliter des ateliers collectifs liés à des changements de rôles, de posture et de comportements au niveau de collaborateurs et de managers. L'objectif sera de continuer à faire avancer la CDC vers un fonctionnement plus coopératif, agile vis-à-vis du changement et valorisant l'humain ainsi que sa performance. Ce poste nécessite une personne qui aime l'humain et qui a l'envie et la motivation de faire avancer les choses. Si vous n'êtes pas encore formé, vous serez formé à la facilitation et à l'animation d'ateliers d'intelligence collective autant après d'équipe que de communautés managériales. Votre manager prône la responsabilisation, l'autonomie via une montée en compétences progressive ainsi que la confiance, dans une bonne atmosphère de travail. Vous travaillerez également en lien avec d'autres responsables de projet afin de contribuer à certains de leurs projets ou actions dans un état d'esprit collaboratif. Ce poste vous permettra également de monter en compétences en termes de gestion de projets, de conduite du changement et une montée en compétences sur le domaine du management. Vous aurez de nombreux ateliers collectifs à animer ainsi que de nombreux supports de présentations à préparer à tout niveau de l'EP (jusqu'au Comex EP). Il vous faudra trouver le juste équilibre entre le fait de faire émerger de nouvelles attitudes tout en respectant la capacité de l'autre ou du groupe d'évoluer sur le sujet à un instant T.

Par ailleurs, l'année 2026 est celle de la coopération à la CDC, programme que notre service anime avec la DOT, auquel vous contribuerez activement. Vous serez notamment intégré dans le réseau de la coopération CDC.

## DESCRIPTION DU POSTE

Vous aurez pour mission principale **d'animer, faciliter, piloter et conduire du changement** lié à la transformation managériale, culturelle de la CDC et de la transformation de la DRH. Cela à travers les principales missions suivantes :

Contribuer à faire vivre le modèle managérial et la transformation culturelle :

**Préparer, animer, faciliter des ateliers** collaboratifs ou **séminaires** de déclinaison ou de vie du modèle managérial ainsi qu'à son **accompagnement** auprès des acteurs métiers sur les strates collaborateurs puis, au fur et à mesure de votre montée en compétences, sur des strates managers. Notamment au S2 2026, sur le **réseau de la Coopération**.

**Conduire le changement** auprès des différentes populations de la CDC via la conception, préparation et réalisation **des actions de communication** (vidéos, des infographies et supports powerpoint), **d'évènementiels** (séminaires managers métiers, semaine des managers, comité de transformation...) et celles en lien avec le plan d'animation

Contribuer au pilotage de la mesure de l'avancée de la TMC :

**Accompagner le pilotage des indicateurs de TMC via L'accompagnement du baromètre et de sa déclinaison** auprès des Directions métiers, en lien avec l'équipe élargie de TMC de la RH au sein des

RH-Métiers et l'équipe QVCT

Le **suivi** du projet SI d'automatisation des offres

Contribuer au pilotage et l'accompagnement au changement du **plan stratégique et du plan de transformation de la DRH** en travaillant à la coordination et complétude du plan de transformation. Ainsi qu'en préparant des documents de conduite du changement associés

Appuyer dans l'accompagnement du changement des **projets liés aux nouvelles méthodes de travail et nouveaux usages** notamment campus, bureaux mutualisés et nouveaux usages (mode hybride, télétravail, management visuel...). Concevoir des supports et visuels (ppt, canva, vidéo)

Assurer le **suivi de projets ou d'actions en gestion et concevoir des supports de reporting** pour les instances (Comex EP, Codir, Copil, Coproj...), ainsi que pour des dispositifs spécifiques comme le plan d'animation

Contribuez à d'autres projets notamment la **Semaine des managers 2026 et 2027**

Ces missions sont susceptibles d'ajustements au regard des évolutions et besoins futurs du programme Grandissons Ensemble et des évolutions futures de la Direction.

Ces missions reflètent l'essentiel de l'activité à ce jour mais sont susceptibles d'ajustements au regard des évolutions futures de la direction.

Vous pourrez, par exemple participer à des projets transversaux liés à votre activité.

#### **PROFIL RECHERCHÉ**

**La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.**

Vous avez des capacités d'animation (réunions, ateliers, séminaires...) devant un public large

Vous savez créer des supports de présentations (PowerPoint...). Vidéos seraient un plus

Vous avez de bonnes qualités orales et rédactionnelles

Vous savez gérer des projets ou des évènements en respectant les contraintes, les délais, la gestion des interlocuteurs, la circulation de l'information et la confidentialité

Vous avez des connaissances en conduite du changement, conseil, RH, management

#### **Qualités personnelles**

Notre organisation est attachée à promouvoir au quotidien un mode de travail collaboratif. Au-delà, vous pourrez nous apporter un regard neuf et rafraichissant sur les méthodes de travail et vis-à-vis des nouveaux usages digitaux en mode hybride.

Vous avez de l'aisance relationnelle et une capacité d'animation de collectif

Vous avez de bonnes capacités d'analyse de personnes et de collectif

Vous êtes concret et orienté solution

Vous savez dire les choses pour progresser ensemble

Vous êtes orienté résultats et clients

Vous avez le sens du travail en équipe et la capacité de travail en mode collaboratif

Vous être Pro-actif et autonome

Vous êtes organisé et rigoureux