

Chef, cheffe de projet pilotage par la donnée – PEA000 – F/H



Référence de l'offre : bbls59goa0

Intitulé : Chef, cheffe de projet pilotage par la donnée - PEA000 - F/H

Date de publication : 15/07/2026

Filières : Organisation/Qualité

Type de contrat : CDD

Catégorie de contrat : Cadre

Localisation de l'offre : Bordeaux (33000)

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Forfait

Prime variable sur objectif : PVO à 6%

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Direction des Politiques Sociales (DPS) se positionne aujourd'hui comme un opérateur de référence de long terme sur l'ensemble des champs de la protection sociale. La DPS accompagne les parcours de vie des Français au travers des missions telles que Mon Compte Formation, l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, et la gestion de fonds de compensation, d'indemnisation et de prévention.

DESCRIPTION DU POSTE

Durée du projet : 3 ans (aligné sur le plan stratégique Impact 2030).

La date prévisionnelle de fin de projet est le 31 août 2029, soit une durée prévisible de 3 ans à compter du 1er septembre 2026.

Cadre stratégique : Levier 2 – Systématiser un pilotage par la donnée pour renforcer la transparence, la responsabilité collective et l'efficacité opérationnelle de la DPS

Contexte et enjeux du projet

Dans le cadre du **plan stratégique Impact 2030**, la Direction des Politiques Sociales (DPS) engage une transformation majeure pour **ancrer une culture de pilotage par la donnée**, fondée sur la transparence, la responsabilité collective et l'optimisation des ressources. **Le levier 2 vise à :**

- **Renforcer la qualité de la prise de décision** à tous les niveaux, en s'appuyant sur **des indicateurs fiables, partagés et pertinents** (activité, coûts, performance, délais).
- **Impliquer l'ensemble des collaborateurs** dans la maîtrise des coûts (métiers et SI), pour en faire **une démarche collective et engagée**.
- **Optimiser la performance globale de la DPS** grâce à une gestion rigoureuse et éclairée des ressources, alignée sur les objectifs stratégiques.

Ce projet s'inscrit dans une dynamique de transformation durable de la DPS, avec pour ambition de doter l'organisation d'outils décisionnels robustes et de fédérer les équipes autour d'une vision commune de la performance.

Description du poste dans le cadre du projet

En tant que **Chef, cheffe de projet**, vous contribuerez à la **structuration et au déploiement du pilotage par la donnée** au sein de la DPS, en concevant et en industrialisant des **cockpits de pilotage** adaptés aux besoins des directions métiers. Votre mission s'articulera autour de **3 axes clés** :

1. **Concevoir des outils décisionnels alignés sur les enjeux stratégiques** (Impact 2030).
2. **Accompagner la transformation culturelle vers une responsabilisation collective** sur les coûts et la performance.
3. **Garantir l'appropriation des outils** par les managers et les équipes, pour en faire des leviers d'amélioration continue.

Chantier :

1. Structurer le dispositif de pilotage par la donnée

- Recueillir et formaliser **les besoins des directions métiers** en matière d'indicateurs (activité, charge, qualité, coûts, productivité).
- **Identifier et concevoir des indicateurs pertinents**, en cohérence avec les objectifs du levier 2 et du plan Impact 2030.
- Élaborer les **maquettes fonctionnelles des cockpits de pilotage**, en garantissant leur **alignement avec les enjeux stratégiques** et leur **adéquation avec les processus métiers**.
- **Fiabiliser les données utilisées** (sources, qualité, actualisation) pour assurer la **confiance dans les outils décisionnels**.

2. Assurer l'interface entre métiers, DSI et DPAP

- Traduire les besoins métiers en **spécifications fonctionnelles** pour la DSI.
- **Participer aux ateliers de conception** avec la DSI et contribuer aux **recettes et à l'industrialisation des solutions**.
- **Accompagner le déploiement technique** et fonctionnel des outils (Power BI, SQL, etc.).

3. Piloter la transformation et l'appropriation des outils

- **Former et sensibiliser les utilisateurs** (managers, équipes) à l'utilisation des cockpits.
- **Recueillir les retours terrain** et proposer des **évolutions** pour améliorer l'adoption et l'efficacité des outils.
- **Produire des analyses ponctuelles** et des supports **d'aide à la décision** pour les directions.
- **Contribuer à la diffusion d'une culture data-driven** au sein de la DPS, en lien avec les objectifs de **transparence et de responsabilité collective**.

4. Contribuer à la gouvernance du projet

- **Participer à la structuration du référentiel de pilotage DPS**, en collaboration avec la DPAP et les directions métiers.
- **Assurer le reporting** sur l'avancement du projet et **les résultats obtenus** (déploiement des cockpits, fiabilité des indicateurs, etc.).

Positionnement et collaborations

Rattachement : Direction Appui aux Métiers et Performance Opérationnelle (DPAP).

Collaborations clés :

Directions métiers de la DPS (retraite, formation professionnelle, cohésion sociale, etc.).

DSI (développement et industrialisation des outils).

Équipes de pilotage et performance de la DPAP (alignement stratégique).

Direction du pilotage économique (lien avec les enjeux financiers et les COG).

Les modalités d'évaluation du travail de l'agent seront notamment basées sur la/le :

- Adéquation des cockpits aux besoins validés par les directions métiers
- Fiabilité des analyses produites
- Taux de déploiement des cockpits au regard de la trajectoire définie
- Respect des jalons de conception et de déploiement définis

Le comité de pilotage du projet attestera de la réalisation complète de fin du projet qui se matérialisera par :

À l'issue du projet, les livrables et impacts suivants sont attendus :

- Déploiement opérationnel des cockpits de pilotage dans l'ensemble des directions de la DPS.
- Mise à disposition d'indicateurs fiables, partagés et alignés sur les objectifs stratégiques (Impact 2030).
- Réduction des délais de conception et de mise à jour des outils décisionnels.
- Renforcement de l'autonomie de la DPS sur les sujets de pilotage par la donnée, avec une culture data-driven ancrée.
- Amélioration de la maîtrise collective des coûts (métiers et SI), grâce à une transparence accrue et une responsabilisation des équipes.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Formation :

- Diplôme supérieur en data, statistiques, décisionnel ou contrôle de gestion.

Expérience :

- Expérience confirmée en conception de tableaux de bord et outils décisionnels (Power BI, SQL, etc.).
- Expérience en gestion de projet et en accompagnement au changement (idéalement dans un contexte de transformation data).

Compétences techniques :

- Maîtrise des outils de traitement de données (Power BI, SQL, Excel avancé).
- Capacité à dialoguer avec des interlocuteurs métiers et techniques.
- Rigueur, esprit d'analyse et autonomie.

Atouts :

- Certification Green Belt ou expérience en efficacité opérationnelle.
- Connaissance des enjeux du secteur public ou des politiques sociales.