CHEF / CHEFFE DE PROJETS SEGMENT SECTEUR PUBLIC LOCAL ET PROJETS COMPLEXES F/H

Référence de l'offre : eaokuigxgi
Intitulé : CHEF / CHEFFE DE PROJETS SEGMENT SECTEUR PUBLIC LOCAL ET PROJETS COMPLEXES F/H
Date de publication : 21/05/2026
Filières : Investissement et marchés financiers
Type de contrat : CDI
Catégorie de contrat : Cadre
Localisation de l'offre : Paris (75013)
Éligibilité télétravail : Oui
Régime de travail : Forfait
Prime variable sur objectif : PVO à 6%
Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Banque des Territoires (BDT) rassemble dans une même structure les expertises internes à destination des territoires. Porte d'entrée client unique, elle propose des solutions sur mesure de conseil et de financement en prêts et en investissement pour répondre aux besoins des collectivités locales, des organismes de logement sociale, entreprises publiques locales et des professions juridiques.

La Direction des prêts conçoit et apporte des financements de long terme, financements qui sont adaptés aux besoins d'investissement des clients historiques, comme le secteur du logement sociale (organismes de logement social, secteur associatif et médico-social), ou en lien avec sa mission d'intérêt général pour les acteurs du secteur public local : collectivités locales et leurs satellites, sociétés d'économie mixte, entreprises privées partenaires et co-investisseurs.

Au sein du département du développement de la direction des prêts le chef de projet est placé sous l'autorité du responsable du Pôle projets complexes.

Le chef de projet est amené à travailler en étroite coopération avec le réseau des directions régionales (DR), les différents services de DPHD, l'accompagnement du réseau (DPHA), le département des risques, ou le service juridique, la direction des investissements, la Direction des Affaires Européennes…

DESCRIPTION DU POSTE

Rappel des missions du service Secteur public et projets complexes :

DPHD5 est en charge des prêts dédiés au financement du secteur public local, des hôpitaux, des universités et des autres contreparties publiques locales ou nationales. Il a notamment la responsabilité de la mise en œuvre de l'enveloppe dédiée au financement des collectivités territoriales, ainsi que des prêts en faveur de la politique de la ville ou du portage foncier. Le service travaille aussi sur le financement de grandes infrastructures nationales, comme les projets ferroviaires. Il intervient également pour le compte de DPHD sur le montage d'opérations spécifiques et/ou complexes (partenariats public/privé, financements de projets, etc.).

Au sein du service, le Pôle Projets complexes instruit les projets d'infrastructures les plus techniques, nécessitant davantage d'expertise et une instruction plus longue.

Missions du poste et travaux principaux à effectuer :

· Instruire et négocier des projets de financements complexes du Secteur public local, en soutien des directions régionales ;

· Identifier les nouveaux besoins de financement dans une logique de développement, concevoir et mettre en œuvre des produits permettant d'y répondre, en collaboration avec les différentes entités ;

· Assurer une veille de marché ;

- S'approprier et analyser les dossiers sensibles dans les différents comités d'engagement nationaux ;

· Représenter la Direction des prêts auprès des différents interlocuteurs de la Banque des territoires, comme des ministères ou des industriels ;

- Fournir les informations nécessaires au pilotage de l'activité du segment.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Formation requise :

• Bac + 5 avec obtention d'un diplôme national d'une école ou faculté de premier rang

Compétences/expériences/savoir-faire requis :

· Expérience significative de financement de projet (idéalement côté banque ou côté client)

· Compétences en ingénierie financière et structuration juridique

· Des connaissances sectorielles en lien avec les infrastructures seraient appréciées (réseau de chaleur, transport, décarbonation, santé, …)

· Connaissances préalables de l'activité de prêt

Qualités souhaitées :

· Très bonnes capacités analytiques, de synthèse et rédactionnelles,

· Très forte autonomie,

· Créativité et capacité d'innovation dans la recherche de solutions à apporter

· Rigueur,

· Esprit d'initiative,

· Sens du contact et du travail en équipe.

Le recrutement à la Banque des Territoires est fondé sur les compétences, sans distinction d'origine, d'âge, ni de genre. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.