

Chef/cheffe de projets inter-régimes F/H



Référence de l'offre : pvblh996xf
Intitulé : Chef/cheffe de projets inter-régimes F/H
Date de publication : 31/08/2026
Filières : Organisation/Qualité
Type de contrat : CDI
Catégorie de contrat : Cadre
Localisation de l'offre : Bordeaux (33000)
Éligibilité télétravail : Oui
Régime de travail : Forfait
Prime variable sur objectif : PVO à 8%
Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Au sein de l'Etablissement Public, la Direction des Politiques Sociales se positionne aujourd'hui comme un opérateur de référence de long terme sur l'ensemble des champs de la protection sociale.

Au service de plus de 65 fonds, la direction des politiques sociales de la Caisse des Dépôts accompagne les parcours de vie des Français. En apportant des solutions fiables et innovantes à ses clients et partenaires, elle concourt à la cohésion sociale et à la réduction de la fracture territoriale.

Gestionnaire de tous les types de régimes de retraite, elle est en relation avec 63 000 employeurs publics, 1 retraité sur 5 en France et 7,6 millions d'actifs cotisants.

Elle intervient également dans le domaine de la formation professionnelle avec Mon Compte Formation, qui permet à 34 millions d'actifs (salariés du privé et demandeurs d'emploi) de consulter leurs droits à la formation, rechercher, s'inscrire et payer une formation. La DPS est également très active dans le domaine de la solidarité : insertion professionnelle des personnes en situation de handicap (FIPHFP), gestion de fonds de compensation, d'indemnisation et de prévention, et de mandats de confiance (fonds domestiques et établissements publics).

Forte de ses savoir-faire en matière de gestion de comptes de droit et d'une forte maîtrise des enjeux numériques, elle déploie aujourd'hui ses compétences dans le domaine des services aux personnes en situation de handicap, à travers notamment la conception et l'animation de la plateforme Mon parcours handicap, et dans celui du vieillissement et de la santé.

La direction des retraites rassemble près de 800 collaborateurs répartis sur toutes les implantations de la direction des politiques sociales : Angers, Bordeaux, Cholet, Metz et Paris.

Elle est chargée de la gestion des régimes de retraite obligatoire (CNRACL, Ircantec, RAFF, FSPOEIE, Mines, Banque de France) dont la gestion est confiée par l'Etat à la Caisse des dépôts mais aussi de régimes de retraite catégoriels (Statutaires Mines ...), de fonds de couverture de certains risques professionnels (ATIACL, RISP ...), de fonds de compensation (FNCTC, FNCTNC ...), et intervient également pour le compte d'autres direction de la CDC (BDT, DRH, DOT).

Au global la direction des retraites gère la retraite d'un retraité français sur 5, liquide environ 400 000 retraites par an. Les opérations gérées représentent des flux financiers (encaissements de cotisations et paiements de prestations) de l'ordre de 35 milliards d'euros par an.

Elle est organisée en 4 départements dont 3 sont orientés client/processus (employeurs/recouvrement, actifs/liquidation, retraités/paiement) et le 4ème en charge notamment des plateformes retraite et des projets et relations avec les sphères retraite (GIP Union Retraite) et données sociales (GIP MDS), au sein duquel le poste proposé est rattaché.

Au sein de la Direction des retraites, le Département Projets est composé de 3 pôles multi sites (environ 20 collaborateurs répartis sur les deux sites d'Angers et de Bordeaux) en charge de la gestion et du développement des deux plateformes retraite, des projets inter-régimes, des projets transverses à la direction et de l'optimisation des processus. Le data-owner de la direction des retraites est par ailleurs rattaché directement à la responsable du Département.

Au sein du pôle des projets inter-régimes et sous le rattachement hiérarchique de la responsable de pôle, vous exercez le rôle de chef de projets inter-régimes. Vous intégrez une équipe de 4 personnes implantées à Angers et à Bordeaux. Le pôle projets inter-régimes

pilote l'ensemble des travaux relatifs aux projets et activités inter-régimes, en lien avec les parties prenantes externes (GIP Union retraite, GIP Modernisation des déclarations sociales, opérateurs des projets) et internes (départements de gestion de la direction des retraites, direction de la relation client, direction des systèmes d'information...).

DESCRIPTION DU POSTE

Vous pilotez des travaux relatifs aux projets/activités inter-régimes, notamment liés à l'intégration des régimes gérés par la Direction des politiques sociales au sein du RGPU (Répertoire général des carrières unique). A ce titre vous êtes garant notamment :

- du bon déroulement de ces projets dont l'intégration au sein de la DPS doit encourager l'optimisation des processus dans un cadre budgétaire maîtrisé,
- du respect des calendriers et des budgets,
- des bonnes relations avec le GIP UR, le GIP MDS et les autres régimes ou organismes de prestations sociales notamment les opérateurs CNAV et Agirc-Arrco,
- de la conduite du changement auprès des équipes impactées par ces projets. Plus spécifiquement, concernant le RGPU, vous assurez la continuité des processus de gestion des droits dans une trajectoire cible où les bases carrière et l'alimentation des données sont externes au système d'informations de la DPS.
- Vous déclinez sur votre périmètre de responsabilité les enjeux de performance opérationnelle tels que définis au sein des départements de la Direction des retraites.
- Vous participez à certaines réunions organisées notamment par le GIP UR ou les opérateurs CNAV et Agirc-Arrco, et représentez la responsable du pôle lorsqu'il est indisponible.
- Vous veillez à la représentation maîtrisée de la DPS dans les réunions de travail organisées par les parties prenantes externes ou la DSS et au bon partage d'information en interne au département projets et vis-à-vis de toutes les parties concernées.

Sur vos domaines de responsabilité, vous veillez à la transversalité de vos interventions qui devront englober à la fois les problématiques propres des principaux sites de la DPS (Angers, Bordeaux et Paris) et des principaux régimes de retraite gérés.

Au sein du pôle, vous travaillez en interface constante avec vos collègues et apportez si nécessaire votre appui aux autres membres du département projets sur leurs propres champs d'intervention.

Au sein de la Direction des Retraites, vous collaborez avec les autres départements afin de décliner les projets de place aux régimes DPS et diffuser la culture inter-régimes auprès des collègues.

Vous travaillez également en lien permanent avec les équipes de la filière SI. En transversalité et en opportunité des sujets, vous collaborez avec les équipes de la direction du pilotage et de l'appui à la performance opérationnelle, de la direction de la formation professionnelle, de la direction de la relation client et de la direction de l'innovation et la prospective.

Ce poste nécessite des déplacements sur les sites d'implantation de la Direction des politiques sociales (Angers, Bordeaux et Paris).

Clauses systématiques

- Ces missions reflètent l'essentiel de l'activité à ce jour mais sont susceptibles d'ajustements au regard des évolutions futures du plan projets de la direction.
- Vous pourrez, par exemple participer à des projets transversaux liés à votre activité.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Compétences requises et celles pouvant être acquises :

- Expériences réussies de conduite de projets SI
- Maîtrise des processus de gestion et de l'écosystème de la retraite
- Portage de la stratégie DPS en termes de performance opérationnelle
- Capacité à communiquer avec les équipes mais aussi avec la direction
- Maîtrise de la réglementation retraite

Qualités personnelles :

- Sens relationnel, capacités à travailler en transversal et sous contraintes
- Réactivité, autonomie, force de proposition

- Appétence pour des sujets complexes
- Organisation, rigueur et fiabilité
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Aisance à l'oral et qualités rédactionnelles