

Contrat de projet 3 ans – Chargé.e de projet « Refonte du pilotage achats » (F/H)



Référence de l'offre : sb307rwc5u

Intitulé : Contrat de projet 3 ans - Chargé.e de projet « Refonte du pilotage achats » (F/H)

Date de publication : 27/10/2026

Filières : Organisation/Qualité

Type de contrat : CDD

Catégorie de contrat : Cadre

Localisation de l'offre : Paris (75001)

Éligibilité télétravail : Non

Régime de travail : Forfait

Prime variable sur objectif : PVO à 6%

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Environnement et positionnement

La Direction des opérations et du pilotage de la transformation opérationnelle (DOT) apporte un appui opérationnel, du conseil et des services aux métiers, aux collaborateurs et à la gouvernance. Au sein de la Direction de l'exécution des opérations économiques et financières (DEOF), le département des achats définit et déploie les politiques achats dans un objectif d'optimisation économique, de sécurisation des procédures et de satisfaction du client interne.

Le service de l'appui, de la conformité et de la transformation assure l'animation transversale du département, notamment en matière de performance achats, de maîtrise des risques, de conformité, de reporting, de bilan et de communication. Le poste contribue à cette dynamique en pilotant des projets transversaux et des évolutions d'outils, en lien étroit avec les métiers, les équipes SI, la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'œuvre.

Dans un contexte d'accélération de la transformation numérique, le poste contribue également à l'identification, au cadrage, à l'expérimentation et au déploiement de cas d'usage liés à la donnée, à l'automatisation et à l'intelligence artificielle, lorsque ces technologies apportent une valeur ajoutée mesurable aux processus et au pilotage des achats.

Finalité du poste

Contribuer à la transformation et à la performance de la fonction achats en cadrant, organisant et conduisant des projets transversaux et applicatifs. Le/la chargé(e) de projets veille à la traduction des besoins métiers en solutions opérationnelles, à la coordination des parties prenantes, au respect des coûts, délais, risques et exigences de qualité, ainsi qu'à la livraison de résultats mesurables et appropriables par les utilisateurs.

Il/elle assure un pilotage par les résultats : chaque projet est assorti d'un échéancier cible, de jalons, de livrables, de critères d'acceptation et d'indicateurs de performance permettant d'évaluer objectivement l'avancement, la qualité des prestations, l'adoption et les bénéfices obtenus. Les projets intégrant de la data, de l'automatisation ou de l'IA font l'objet d'une évaluation spécifique de leur valeur métier, de leur fiabilité, de leurs risques et de leur capacité à être industrialisés.

Description du portefeuille de projets

Le portefeuille couvre notamment la mise en place et l'évolution des SI Achats, l'évolution de l'outil de pilotage des marchés publics, la définition d'indicateurs de performance, les projets d'automatisation et d'innovation technologique, ainsi que les expérimentations et déploiements de cas d'usage d'intelligence artificielle.

- Mise en place des SI Achats, selon le périmètre, le calendrier et la gouvernance validés ;
- Évolution de l'outil de pilotage des marchés publics vers un système d'information plus fonctionnel, adaptable aux besoins métiers et pilotable dans la durée ;
- Définition, fiabilisation et mise en œuvre d'indicateurs de performance achats et de pilotage des marchés ;
- Identification, cadrage et expérimentation de cas d'usage IA et automatisation applicables aux processus et au pilotage achats ;

- Contribution aux évolutions applicatives, aux solutions RPA et aux solutions d'automatisation identifiées dans la feuille de route du département ;
- Mise en place d'un dispositif de mesure des résultats et bénéfices des projets : délais, qualité, coûts, adoption, satisfaction, performance des solutions et des prestataires.

DESCRIPTION DU POSTE

Chantier 1 – Cadrer les projets et organiser leur gouvernance

- Clarifier les objectifs, le périmètre, les besoins métiers, les contraintes et les résultats attendus avec la responsable des projets transversaux, le responsable du pôle et les commanditaires concernés
- Formaliser la note de cadrage, les parties prenantes, les rôles et responsabilités, les instances de décision et les modalités d'arbitrage
- Construire et actualiser le plan de travail, les jalons, les dépendances et le rétro-planning
- Identifier les risques, alertes, dépendances et points de blocage, proposer des mesures de maîtrise et faire remonter les arbitrages nécessaires
- Définir dès le lancement les livrables, KPI et modalités d'évaluation
- Préparer et animer les comités projet, réunions de suivi et ateliers de travail

Chantier 2 – Piloter la mise en place du nouveau SI de gestion incluant le SI Achats

- Coordonner les contributions des équipes métiers, de la MOA, de la MOE, des équipes SI, des éditeurs et des utilisateurs concernés
- Contribuer à l'expression et à la priorisation des besoins, à la formalisation des spécifications fonctionnelles et à la validation des solutions proposées
- Suivre les étapes de conception, de paramétrage, de tests, de recette métier et de déploiement
- Organiser la préparation des utilisateurs, la documentation utile et la remontée des anomalies
- Suivre les livrables et les jalons de mise en œuvre

Chantier 3 – Faire évoluer l'outil de pilotage des marchés publics

- Recueillir les besoins des utilisateurs et analyser les limites de l'outil existant en matière de fonctionnalités, de données, de restitution et de pilotage
- Contribuer à définir la cible fonctionnelle de l'outil afin qu'il soit plus fonctionnel, adaptable aux évolutions des besoins métiers et pilotable dans la durée
- Prioriser les évolutions avec les parties prenantes, formaliser les besoins et suivre leur traduction en solutions
- Organiser les phases de tests, de recette et de validation avec les utilisateurs
- Veiller à la qualité, à la cohérence et à la disponibilité des données nécessaires au suivi des marchés et au reporting.

Chantier 4 – Définir et déployer les indicateurs de performance

- Identifier, avec les responsables et les métiers, les besoins de pilotage et les questions auxquelles les indicateurs doivent répondre
- Contribuer à définir les indicateurs, leurs règles de calcul, leurs sources de données, leur fréquence de mise à jour et leurs responsables
- Structurer les tableaux de bord et les modalités de reporting pour rendre les résultats lisibles et exploitables
- Contrôler la cohérence des données
- Analyser les résultats et contribuer à l'identification de pistes d'amélioration.

Chantier 5 – Identifier et déployer les cas d'usage d'intelligence artificielle et d'automatisation

- Identifier, avec les métiers, les processus et activités susceptibles de bénéficier de l'IA, de l'automatisation ou du RPA
- Prioriser les cas d'usage selon la valeur métier attendue, la faisabilité, les coûts, les risques, la qualité des données et les contraintes de sécurité et de conformité
- Cadrer les expérimentations et POC, définir les objectifs, hypothèses, données nécessaires, critères d'acceptation et indicateurs de succès
- Piloter les expérimentations avec les équipes métiers, SI et les prestataires concernés
- Évaluer la qualité et la fiabilité des résultats produits par les solutions IA et définir, lorsque nécessaire, les modalités de validation humaine
- Mesurer les gains de temps, de qualité et de productivité et documenter les résultats des expérimentations

leur et organiser leur industrialisation, leur déploiement et leur

et contribuer à l'évolution de la feuille de route.

gnement

ables, les risques et les décisions attendues

lution ou arbitrage

ification de possibilités d'automatisation, notamment via l'IA ou le

rs et autres prestataires et proposer les actions correctives

et critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts

tion, pilotage par les risques et les jalons ;

e bord et compréhension des enjeux de qualité des données ;

complexes à des publics variés (direction, métiers, équipes SI) ;

atives et des principes d'automatisation des processus ;

et analytique en entreprise et capacité à apprécier leur valeur

acceptation, des modalités de mesure des gains et des

les, les SLA, la qualité et les plans d'action ;

, juridique et SI.

s ;

n de solutions pragmatiques ;

- Oriens obtenus ;