

Directeur territorial / Directrice territoriale au handicap F/H



Référence de l'offre : k7rsvhoenu

Intitulé : Directeur territorial / Directrice territoriale au handicap F/H

Date de publication : 27/04/2026

Filières : Relation clientèle/Commercial/Marketing

Type de contrat : CDI

Catégorie de contrat : Cadre

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Forfait

Prime variable sur objectif : PVO à 10%

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Direction des Politiques Sociales (DPS) se positionne aujourd'hui comme un opérateur de référence de long terme sur l'ensemble des champs de la protection sociale. La DPS accompagne les parcours de vie des Français au travers des missions telles que Mon Compte Formation, l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, et la gestion de fonds de compensation, d'indemnisation et de prévention.

La direction de la santé et de l'autonomie (DSA), créée dans le cadre du projet de transformation de la Direction des politiques sociales en 2025 est l'une des trois directions métiers de la DPS. Elle réunit les activités et expertises au service du handicap, de la santé, de la prévention des risques professionnels et du grand âge. Elle accompagne l'engagement du Groupe dans ses actions au profit des secteurs de la santé et du grand âge, à travers le pilotage de la communauté Action Groupe et de la feuille de route qui y sont dédiées.

Dans le cadre du mandat de gestion, confié à la CDC, du Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées (FIPHFP), la DSA assure le pilotage et les principales missions opérationnelles :

- recouvrement et contrôles,
- instruction des dossiers de demandes d'aides,
- instruction des dossiers de convention,
- représentation territoriale.

DESCRIPTION DU POSTE

• Développer et piloter le portefeuille des principaux employeurs publics de son territoire

- Identifier et concrétiser les opportunités de conventionnement et de renouvellement
- Accompagner les employeurs dans la définition et la mise en œuvre de leur politique emploi/handicap

• Développer et piloter l'animation territoriale des autres employeurs publics via différents acteurs

- Identifier et concrétiser les opportunités de conventionnement et de renouvellement avec les centres de gestion de la fonction publique territoriale
- Identifier et concrétiser les opportunités de mise en place de Référents Handicap Mutualisés

• Assurer le secrétariat du comité local du FIPHFP

- Organiser et animer le comité local du FIPHFP sous la responsabilité du préfet

• Représenter le FIPHFP et piloter les dispositifs au niveau territorial

- Assurer un suivi prioritaire des dispositifs financés par le FIPHFP : partenariat FIPHFP-Agefiph (RHF, plateforme de prêt de matériel...), dialogue de gestion avec Cap Emploi, Emploi Accompagné, Comètes
- Définir et suivre le plan d'action du dispositif Handi-Pacte
- Adapter sa participation aux autres instances selon les enjeux et priorités aux CLEP, PRITH, CREFOP et Comité régional pour l'Emploi
- Veiller à la cohérence et à la visibilité de l'action du FIPHFP
- **Contribuer au pilotage de l'activité et à la dynamique métier**
- Contribuer à développer la communauté de DTH : partage de pratiques et retours d'expérience, présentation d'expertise, contribution à la veille, compagnonnage des nouveaux DTH
- Suivre et renseigner les indicateurs de pilotage liés à son activité, construire et suivre un plan d'actions associé pour prioriser les actions sur son territoire

o0o

Vous rejoignez la direction de la santé de l'autonomie composée de 75 personnes et réunissant les activités suivantes :

- Gestion des mandats de santé et risques professionnels
- Gestion des activités dans le domaine du handicap
- Représentation territoriale du FIPHFP
- Coordination de la feuille de route groupe CDC santé et grand âge.

Les Directeurs-Directrices Territoriaux au Handicap (DTH) sont rattachés hiérarchiquement à la directrice adjointe de la direction de la santé et de l'autonomie.

Le Responsable du service de gestion des mandats handicap est pour sa part en charge de l'animation du réseau des DTH et de son suivi opérationnel.

Vous êtes amené(e) à travailler avec l'ensemble des responsables et collaborateurs de la direction, mais également en interface dans une approche globale des employeurs publics en lien avec la DPS.

Vous disposez par ailleurs au quotidien de relations privilégiées avec la Direction régionale d'implantation (BdT).

Les conditions d'exercices

- Véhicule de fonction
- Déplacements fréquents (ensemble des départements de la région)

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Le-la DTH est attendu sur :

- Le développement et la qualité de la relation avec les principaux employeurs publics et partenaires sur son territoire
- La qualité de la relation partenariale FIPHFP – employeurs sur le territoire
- La progression de la mobilisation des dispositifs du FIPHFP auprès des principaux employeurs publics sur son territoire, via le conventionnement
- Le suivi de son action au sein de son territoire

Connaissances

- Expérience confirmée en développement de portefeuille et/ou en animation de partenariats, idéalement dans un environnement institutionnel ou public
- Bonne connaissance de la fonction publique (statut, recrutement, maintien dans l'emploi), ainsi que des enjeux liés à l'emploi, à la santé au travail et à l'écosystème du handicap (FIPHFP, Agefiph, Cap Emploi...)
- Connaissance des politiques publiques locales.

Compétences

- Goût du travail en réseau et capacité à évoluer dans un environnement partenarial complexe
- Esprit de coopération et de performance collective, orientation résultats
- Sens des priorités dans un environnement à enjeux multiples
- Rigueur, sens de l'organisation et qualités rédactionnelles
- Pilotage de l'activité en autonomie et suivi des indicateurs
- Négociation et développement d'un portefeuille clients/partenaires ; convaincre et anticiper les attentes des clients/partenaires

Savoir-être

- Excellentes aptitudes relationnelles, capacité à interagir avec des interlocuteurs de haut niveau et à mener des négociations complexes
- Faculté de synthèse et à proposer des arbitrages
- Sens du dialogue, de l'écoute et de la disponibilité
- Capacité à transmettre ses connaissances pour faire évoluer l'équipe des DTH
- Esprit d'initiative, d'anticipation et de réactivité
- Capacité à gérer des situations complexes
- Sens du client et du résultat
- Grande capacité à travailler en transversal.