

Responsable de gestion d'actifs et développement de la stratégie du pôle fonds – forêts F/H



Référence de l'offre : owg60kxbvc

Intitulé : Responsable de gestion d'actifs et développement de la stratégie du pôle fonds - forêts F/H

Date de publication : 07/05/2026

Filières : Investissement et marchés financiers

Type de contrat : CDI

Catégorie de contrat : Cadre

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Forfait

Prime variable sur objectif : Éligible à PVM

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Direction des Gestions d'actifs (GDA) contribue à faire de la CDC le premier gérant d'actifs de statut public. La GDA regroupe les gestions d'actifs internes à l'Etablissement public ou portées par des filiales spécialisées.

Le département « Gestion des placements » gère près de 320 Md€ investis et est organisé en 4 pôles de gestion : actions, produits de taux, fonds et forêts, immobilier.

La Caisse des dépôts est un investisseur dont l'objectif est de dégager des performances financières de façon responsable. Notre équipe, le pôle Fonds et Forêts, comme les autres équipes de la gestion d'actifs, a en ce sens un rôle engagé auprès des places financières française, européenne et internationale.

Les fonds cotés apportent une diversification aux portefeuilles de gestion directe et permettent de mettre en œuvre des investissements innovants. Le non coté est une classe d'actifs de plus en plus attractive pour les investisseurs et représente aujourd'hui une part grandissante de leurs allocations. Le patrimoine forestier joue un rôle clé dans les engagements d'investissement durable des institutionnels.

En s'inscrivant dans les axes stratégiques de la CDC, le pôle contribue régulièrement, de façon déterminante au succès des initiatives de place structurées sous forme de fonds, en participant activement au dialogue et aux travaux menés entre investisseurs institutionnels.

Le pôle, dont l'activité est en forte croissance, cherche aujourd'hui à se renforcer par la création d'un poste sénior, pour consolider son pilotage opérationnel, développer son offre de service et implémenter les outils IA qui lui permettront notamment de valoriser son offre de gestion.

Le pôle fonds et forêts s'articule lui-même en 4 équipes : fonds cotés, fonds non cotés de capital, fonds non cotés de dette et forêts.

La mission des équipes fonds est de construire des portefeuilles composés de parts de fonds d'actions cotées, de dettes cotées, de capital investissement, d'infrastructure equity, de dette d'entreprises non cotées, et de dette d'actifs infrastructures ou immobiliers. Il s'agit d'identifier les segments sur lesquels il paraît pertinent d'investir, d'en identifier les acteurs, et au terme de diligences approfondies, de sélectionner les meilleures opportunités d'investissement, afin de déployer chaque année les programmes d'investissements définis, avec une démarche d'investisseur responsable de long terme. Il convient ensuite de gérer les portefeuilles ainsi constitués de façon dynamique et active.

L'équipe forêt gère un portefeuille forestier, composé de parts de groupements forestiers, sur lequel est mis en œuvre une gestion durable, et de réaliser au fil des opportunités de nouveaux investissements.

Les 4 équipes comptent 16 gérants au total. Ces équipes sont complétées de deux ressources transversales, un responsable du pilotage transversal sur le non coté et une gérante spécialisée, en charge du déploiement de la démarche ESG en fonds et forêts. Il s'agit d'équipes résolument tournées vers l'externe, entretenant des interactions avec de nombreuses sociétés de gestion, les autres investisseurs de la place et aussi avec de nombreux services de la CDC.

DESCRIPTION DU POSTE

Directement rattaché(e) à la responsable du pôle fonds et forêts vous travaillerez au quotidien transversalement avec les équipes fonds cotés, fonds non cotés de capital, fonds non cotés de dette, et forêts. Le responsable du pilotage transversal non coté vous sera hiérarchiquement rattaché.

Vous assurerez un lien permanent entre le pôle fonds - forêts et les services internes de la CDC partenaires du pôle et interagirez régulièrement avec les sociétés de gestion françaises ou internationales, les investisseurs institutionnels et les instances de place.

Vous serez amené également à instruire en direct certains dossiers de fonds achat vente en primaire et secondaire et des dossiers de Co investissement.

Pilotage opérationnel et stratégique du pôle – IA

Objectif : Sécuriser la soutenabilité de l'activité et la performance du pôle via une gouvernance renforcée et une exploitation stratégique de l'IA.

- Appui à la coordination des travaux de feuille de route stratégique du pôle, en consolidant les analyses financières des gérants et en garantissant leur alignement avec les objectifs de performance et de maîtrise des risques de GDA
- Animer les projets d'amélioration et d'optimisation des processus et outils, en challengeant les propositions des équipes et en sécurisant leur déploiement pour renforcer la scalabilité de l'activité.
- Orchestrer l'implémentation de l'intelligence artificielle dans les process de gestion en :
 - Synthétisant les pratiques émergentes et recommandant des solutions adaptées aux enjeux métiers.
 - Structurant une roadmap technologique priorisée, en collaboration avec les gérants et les experts data.
 - Accompagnant le déploiement des outils d'IA pour amplifier la qualité et l'efficacité de la gestion (automatisation, analyse prédictive, aide à la décision).

Développement d'une offre de services – Business Development

Objectif : Construire une offre scalable et différenciante, en capitalisant sur les expertises du pôle pour adresser les besoins des partenaires internes (Établissement Public) et externes (Groupe CDC).

Participer, le cas échéant, à la structuration des montages de projets d'investissements et à l'élaboration des contrats en partenariat avec les acteurs concernés

- Structurer une offre de services modulaire et évolutive en :
 - Cartographiant les besoins non couverts des partenaires et identifiant des synergies avec les compétences clés du pôle.
 - Co-construisant des solutions sur mesure avec les gérants.
- Positionner le pôle comme un levier de croissance en :
 - Promouvant l'offre auprès des cibles prioritaires via des argumentaires ciblés.
 - Négociant des partenariats gagnant-gagnant et sécurisant des engagements contractuels.
- Assurer la coordination de la gestion des participations et des actifs sur un périmètre
 - Animer la rencontre avec les gérants de fonds, analyse des performances financières et extra financières, suivi des flux, revue des valorisations, projections attendues de performances
 - Pilotage d'identification et évaluation des opportunités d'investissement, analyse et argumentaire de mise en place des nouveaux investissements

Rôle de place – influence et coordination

Objectif : Renforcer la visibilité et l'impact de la CDC dans l'écosystème des investisseurs institutionnels, en fédérant les acteurs autour de projets à forte valeur ajoutée.

- Animer un réseau d'influence en :

- Identifiant les acteurs clés et créant des alliances durables avec les investisseurs institutionnels et l'équipe de gestion du pôle.
- Coordonner avec les gérants du pôle, les initiatives de fonds de place en :
 - Animant le lien entre les investisseurs institutionnels et contribuant à la collégialité des prises de décisions .
 - Garantissant l'alignement des actions avec la stratégie globale de la CDC et escaladant les points de blocage.
- Représenter le pôle dans les instances stratégiques en :
 - Initiating des collaborations sectorielles (ex : co-investissements, partage de données, normes ESG).
 - Portant des propositions concrètes pour accélérer l'adoption de pratiques innovantes (IA, durabilité).

Ces missions reflètent l'essentiel de l'activité à ce jour mais sont susceptibles d'ajustements au regard des évolutions futures de la direction. Vous pourrez, par exemple participer à des projets transversaux liés à votre activité

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Formation

De formation supérieure de haut niveau en finance (Master, Ingénieur option finance, Ecole de commerce groupe A), vous justifiez d'une expérience réussie au sein d'équipes d'investissements.

Compétences

La pratique de l'anglais est impérative.

Connaissance des outils d'IA : compréhension des cas d'usage de l'IA dans la finance (machine learning, NLP, analyse prédictive) et capacité à dialoguer avec les data scientists.

Expérience en pilotage de projets transverses complexes : vous avez des facultés démontrées de pilotage stratégique, de synthèse, de conduite de projets et de coordination.

Le sens de la communication vous permet de travailler avec un grand nombre de parties prenantes et votre sens de l'organisation vous permet de gérer plusieurs sujets simultanément.

Pour réussir dans ce poste, vous devrez faire preuve des qualités suivantes :

- Capacité à inspirer et mobiliser des équipes pluridisciplinaires autour d'une vision commune.
- Aptitude à anticiper les impacts des décisions sur l'ensemble du pôle et à traduire la stratégie en actions concrètes.
- Flexibilité cognitive pour passer d'une vision macro à micro sans perdre en efficacité.
- Résilience face aux résistances au changement et capacité à pivoter rapidement en fonction des retours terrain.
- Ecoute active pour recueillir les besoins et réticences des équipes et adapter les propositions.