

RESPONSABLE DE LA GESTION DES ACTIFS ET DES PARTICIPATIONS F/H – DR HT-DE-FRANCE



Référence de l'offre : s8a2nf5xfa

Intitulé : RESPONSABLE DE LA GESTION DES ACTIFS ET DES PARTICIPATIONS F/H - DR HT-DE-FRANCE

Date de publication : 19/02/2026

Filières : Investissement et marchés financiers

Type de contrat : CDI

Catégorie de contrat : Cadre

Localisation de l'offre : Lille (59000)

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Forfait

Prime variable sur objectif : PVO à 10%

Encadrement : Oui

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Banque des Territoires (BDT) rassemble dans une même structure les expertises internes à destination des territoires. Porte d'entrée client unique, elle propose des solutions sur mesure de conseil et de financement en prêts et en investissement pour répondre aux besoins des collectivités locales, des organismes de logement sociale, entreprises publiques locales et des professions juridiques.

La Direction du réseau déploie le spectre de l'offre de la BDT au niveau local en s'appuyant sur 16 directions régionales, dont elle assure le pilotage commercial. Elle mobilise les savoir-faire ainsi que les expertises territoriales de ses équipes pour répondre aux besoins et attentes des clients de la BDT, en mettant également en œuvre les programmes territoriaux auxquels la BDT contribue et en accompagnant les différents clients et leur projets en ingénierie, prêt et investissement.

Chiffres clés

Effectifs de la Direction régionale : 65

o 2 implantations : Lille et Amiens

Activité de la Direction régionale (données de 2025)

o Investissement (fonds propres) : 89 M€

o Prêts : plus de 3 Md€ (2 Md€ sur le segment H&S et 1 Md€ pour le SPL)

o Professions Juridiques : 18 M€ de financement

o Consignations : 39,2 M€

23 villes labélisées Action Cœur de Ville ; 14 Territoires Industrie ; 199 quartiers prioritaires Politique de la Ville ; 97 villes lauréates PVD

L'équipe

Vous intégrez l'équipe de la Direction de l'appui au développement, laquelle compte environ 26 personnes et est organisée de la façon suivante :

- Equipe de responsables en structuration de projets (RSP) : 5,5 ETP
- Le pôle d'ingénierie financière territoriale (IFT) : 1 ETP + 1 alternant

- Le service de l'appui à la relation clients : 12 ETP, dont 1 CDD + 1 alternant
- Le responsable des consignations (ressource partagée avec la DR Normandie)
- Equipe de gestion des actifs et des participations (GAP) : composée d'un responsable, de 3 gestionnaires de participations et d'actifs (2 à Lille et 1 à Amiens) et d'un CDD ou apprenti (à Lille).

Le mot du manager

Vous êtes attiré(e) par le dynamisme et la résilience de la région des Hauts-de-France ? Rejoignez une équipe mobilisée sur les grands enjeux de cette région ! Compétences, engagement, curiosité, solidarité et convivialité vous assureront la réussite ! Vous dirigerez une équipe très engagée et professionnelle, et bénéficierez de la dynamique collaborative du comité de direction.

Conditions d'exercices

Poste basé à Lille, avec des déplacements réguliers à Amiens et sur l'ensemble de la Région + déplacements occasionnels à Paris

DESCRIPTION DU POSTE

Membre du Comité de direction de la Direction régionale Hauts-de-France, le (la) responsable de la gestion des participations et des actifs assure l'activité de pilotage, de sécurisation et de gestion du portefeuille d'investissements (participations et actifs).

Fruit d'une très forte dynamique commerciale et de développement, ainsi que d'une politique de cession volontariste (36 cessions en 6 ans), le portefeuille d'investissement de la DR HDF est composé de 70 lignes environ, pour une valeur brute d'investissement proche de 400 M€ (données à fin septembre 2025). Marqué par une part importante de l'immobilier (24 lignes pour 313 M€ investis), de l'Economie Mixte (20 lignes de SEM et filiales pour 26 M€ investis), ce portefeuille est également très diversifié, avec des investissements dans des domaines variés comme l'aménagement, l'immobilier (tertiaire, commerce, tourisme, santé...), les énergies renouvelables, les infrastructures, la mobilité décarbonée, les outils de la cohésion territoriale.

Rattaché(e) au Directeur régional adjoint, directeur de l'appui au développement, vous aurez pour principales missions de :

- Manager une équipe de 4 personnes : 3 gestionnaires de participations et d'actifs permanents et 1 non permanent (CDD ou apprenti) ;
- Participer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de gestion des lignes de participation de la Direction régionale ;
- Contribuer à l'accompagnement des sociétés dans le cadre d'opérations d'investissement, de désinvestissement et de cessions ;
- Sécuriser les résolutions qui doivent être prises dans l'intérêt de la société (et ceux de la BDT) en particulier sur les aspects financiers et juridiques ;
- Assurer en propre et avec son équipe des mandats sociaux, en particulier sur les sociétés privées (SAS, SCI, ...), principalement pour des sociétés portant des actifs immobiliers ;
- Encadrer, réguler et assurer le pilotage opérationnel du suivi du portefeuille auprès de l'équipe GAP et en lien étroit avec les équipes en charge de l'animation commerciale ;
- Etre l'interlocuteur de référence pour la Direction de l'investissement et la Direction financière et pour la Direction régionale sur le pilotage et le suivi du portefeuille de participations et à ce titre veiller à la bonne articulation des travaux et du reporting avec les directions du siège ;
- Contribuer à la réalisation des objectifs définis dans le cadre de la Lettre d'objectifs régionale.

Ces missions reflètent l'essentiel de l'activité à ce jour mais sont susceptibles d'ajustements au regard des évolutions futures de la direction. Vous pourrez aussi participer à des projets transversaux liés à votre activité.

ACTIVITES PRINCIPALES

Management du pôle GAP :

- Organiser l'activité du pôle
- Accompagner les parcours professionnels de ses collaborateurs et collaboratrices

Pilotage du portefeuille :

- Produire une vision globale et valorisée du portefeuille en termes de rendement, risque et impacts, à date et en projection ;
- Proposer des orientations d'évolution du portefeuille en termes d'équilibre, diversité et de renouvellement ;

- Piloter les revues de portefeuille : synthèse des enjeux territoriaux, évolution du portefeuille, analyse de sa performance (revenus, plus ou moins-values, provisions, ...), évènements marquants, signalement des lignes à enjeux (développement ou risque) et proposition de plan d'actions ;
- Construire et proposer, en lien avec les équipes territoriales et les équipes siège, un plan de cession pluriannuel, sur la base d'un arbitrage intégrant des éléments financiers et techniques, mais tenant comptes des dimensions territoriales et partenariales ;
- Piloter et mettre en œuvre le plan de cession pluriannuel, et assurer les objectifs de cession, liquidation et sortie de lignes, tout en sécurisant ces opérations.

Pilotage stratégique et gestion financière des sociétés :

- Apporter l'expertise financière nécessaire à la mise en œuvre des projets d'investissement, de désinvestissement, de fusion ou autre transformation intervenant au cours de la vie de la société (projet d'entreprise, montage financier) et participer (ou piloter, si chef de projet) aux négociations financières et juridiques ;
- Analyser et anticiper les risques inhérents aux sociétés à travers les documents stratégiques et financiers des sociétés et assurer le suivi des sociétés sous surveillance ;
- Contribuer et /ou superviser la finalisation des dossiers d'engagement relevant du périmètre de la gestion (instruits par l'équipe GAP) et assurer le suivi et la mise en œuvre des décisions ;
- Proposer les valorisations des sociétés et définir l'impact sur les provisions pour les clôtures semestrielles ;
- Assurer le pilotage des missions d'expertise interne ou externe, préparer la documentation en amont.

Gestion de la vie sociale :

- Piloter et assurer avec l'appui des GAP la préparation des instances (conseils d'administrations et assemblées générales des sociétés), en appui des administrateurs / mandataires, dans le respect des procédures définies, et en veillant à maintenir un haut niveau de qualité de service et de conseil ;
- Décliner et ajuster si nécessaire le process de préparation des instances, et animer la communauté des administrateurs ;
- Piloter et assurer une cohérence dans le suivi de la vie sociale des sociétés : choix et désignation des administrateurs, suivi des calendriers des instances (CA et AG) et des comptes rendus, consignation des évènements et information clés, saisie dans les outils ;
- Assurer le respect de la stratégie de gestion de la documentation juridique et de l'archivage.

Suivi des actifs immobiliers :

- Assurer le suivi des investissements immobiliers en lien avec les gérants et partenaires, d'un point de vue technique, locatif et financier ;
- Apporter toute expertise, en lien avec la cellule Asset Management de la DI, et les équipes juridiques de DAJCD, dans le suivi de ces actifs et en réponse aux sollicitations, prise de décisions nécessaires, dans le cadre des problématiques rencontrées ;
- Être force de proposition pour le suivi, la gestion et l'arbitrage de ces lignes, dans un souci constant de valorisation et de préservation des intérêts patrimoniaux de la Banque des Territoires.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Connaissances

- Une formation supérieure Bac + 5 en analyse financière et / ou en gestion des entreprises et institutions publiques ;
- Connaissance du groupe Caisse des Dépôts, des missions de l'Etablissement Public et des différentes missions exercées en direction régionale ;
- Solide socle de connaissances économiques, financières et juridiques (droit des sociétés) ;
- Connaissance des montages juridiques les plus classiques (forme de société, statuts, pacte d'actionnaires, contrats de financement, baux, contrats de concession / PPP, contrats de construction /CPI, financement de projet, ...) ;
- Connaissance des institutions et acteurs publics, des collectivités locales et de l'environnement économique des sociétés d'économie mixte ;
- Connaissance appréciée dans les domaines de l'immobilier ;
- Excellente maîtrise du pack Office (Excel, PowerPoint, etc.).

Compétences

- Expérience de manager souhaitée, dans un esprit de coopération et de performance collective ;
- Capacité à étudier des projets d'investissement dans leurs différentes dimensions (techniques, économiques, juridiques, financières...) - Une expérience dans le montage de projets d'investissement serait un plus ;
- Expérience confirmée dans le domaine de la gestion des instances décisionnelles et le pilotage des enjeux de gestion d'une société ;
- Challenger des business modèles et maîtriser les méthodes de valorisation ;
- Être doté d'un bon sens de la négociation ;
- Sens du partenariat et compréhension des enjeux territoriaux ;
- Savoir assurer un reporting notamment financier ;
- Capacité à prioriser et à gérer plusieurs dossiers en même temps.

Savoirs-être

- Sens de l'intérêt général et du service rendu ;
- Expérience de travail en mode projet, capacité à travailler en équipe, en réseau pluridisciplinaire ;
- Esprit d'initiative, d'anticipation et réactivité ;
- Qualités organisationnelles et rigueur ;
- Qualités relationnelles et agilité dans les relations institutionnelles ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Disponibilité, engagement.