

## RESPONSABLE DE PERIMETRE APPLICATIF SIRH F/H



**Référence de l'offre :** 97bfwabnfx

**Intitulé :** RESPONSABLE DE PERIMETRE APPLICATIF SIRH F/H

**Date de publication :** 23/03/2026

**Filières :** Numérique

**Type de contrat :** CDI

**Catégorie de contrat :** Cadre

**Localisation de l'offre :** Paris (75013)

**Éligibilité télétravail :** Oui

**Régime de travail :** Forfait

**Prime variable sur objectif :** PVO à 6%

**Encadrant :** Non

### DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

La DSI assure au sein de son département Plateformes de services, le suivi et l'évolution du système d'information des fonctions de pilotage (consolidation des comptes du groupe et de l'EP, audit et risques, stratégie et développement durable, contrôle de gestion et budget) et des directions assurant des fonctions support (comptabilité sociale, ressources humaines, affaires juridiques, achats, logistique, immobilier, communication, système d'information de la filiale SI). Le département est constitué de 3 services.

Au sein de ce département le pôle DSI Plateforme :

- Administre et pilote les solutions applicatives outillant le périmètre Paie et gestion administrative, gestion du temps et des absences ainsi que la gestion des carrières et des talents, le périmètre Mission Social Groupe ainsi que la partie service médical.
- Coordonne et dirige les nouveaux projets du périmètre
- Enfin, il a pour ambition de mettre en œuvre des projets innovants (basés sur la data et l'IA) au service de la plateforme services RH.

### DESCRIPTION DU POSTE

Au sein de l'équipe DSI Plateformes des services et expérience collaborateur, vous êtes rattaché au pôle SIRH dans l'équipe carrière qui gère plusieurs applicatifs RH en mode Saas (Formation, Recrutement, gestion des temps et activités, mobilité, revue de personnel, campagnes RH : entretiens, rémunération...).

Vous êtes le garant du bon fonctionnement des systèmes applicatifs sous votre responsabilité opérationnelle ainsi que du maintien des connaissances fonctionnelles et techniques nécessaires à la pérennité des applications.

Vous définissez avec le métier RH la feuille de route SIRH dans le cadre des moyens attribués et de la priorisation par la valeur.

Vous garantissez la vision globale du périmètre applicatif, être force de proposition auprès du métier.

Vous contribuez au plan de développement du périmètre applicatif et garantir la maximisation de la valeur dans le cadre budgétaire alloué.

Vous assurez la cohérence globale et de l'alignement des orientations du périmètre applicatif en lien étroit avec les chefs de projet, analystes fonctionnels et chargés d'application, le pilote de solution.

Vous assurez et coordonnez les activités de maintenance corrective, préventive et évolutive des systèmes de votre périmètre en garantissant la qualité, en conformité avec les standards, l'efficacité (performance opérationnelle/budget), et la robustesse du SI.

Vous assurez la cohérence de votre périmètre avec les évolutions de l'environnement SI dans lequel il est intégré et vous assurez le pilotage des moyens de votre périmètre.

Vous êtes responsable du développement et de la maintenance des applications de votre périmètre dans toutes ses dimensions (financières, humaines en tant que manager fonctionnel, juridiques, organisationnelles, techniques...) et garant du corpus documentaire

liés aux applications gérées.

Vous êtes garant de la compétitivité, l'efficacité et la gestion des SI dans la durée.

Vous assurez la cohérence des évolutions de l'ensemble des applications de son secteur.

#### **Vous travaillez au quotidien avec :**

- nos partenaires métier DHEC (Politique d'emploi et de rémunération & développements des compétences, ), DHPS (Services RH transverses) ainsi que DHGP (Gestion des personnels et transformation des outils RH)
- les éditeurs Nexpublica (Chronotime GTA et GDA), Bealik, CEGID (Talentsoft), 365 talents, RessourcesLab & Beetween.
- le collectif de développement (CDC Informatique, prestataires ESN).

#### **Activités clés**

- **Assure l'encadrement fonctionnel d'une équipe de 4 collaborateurs internes** et en garantir le niveau de qualification en collaboration avec le pilote de solution et le responsable de pôle d'expertise.
- **Gère son périmètre dans toutes les dimensions** : qualité, coût, délais, risques avec le pilote de solution.
- **Evalue et gère les moyens nécessaires à la réalisation des projets et évolutions** demandées (ressources humaines, financières, techniques, conduite du changement...) et à la maîtrise des risques.
- Veille au **maintien de la documentation du SI** (Cartographie, Spécifications, document d'exploitation ...).
- Propose au pilote de solution et décline à son niveau les **indicateurs de pilotage et de reporting**.
- S'assure de la bonne mise en œuvre des normes et standards en matière de **sécurité, d'urbanisation** et de méthodes en lien avec les architectes et les RSSI.
- Veille au **maintien de la cohérence entre le SI et les processus métier**.

#### Garantit le bon fonctionnement du périmètre applicatif :

- Effectue un reporting métier sur le bon fonctionnement
- Veille à la résolution des incidents pour le maintien opérationnel des applications de son périmètre
- Maintien des connaissances fonctionnelles et techniques nécessaires à la pérennité des applications.

#### Pilote l'entretien et l'optimisation du patrimoine applicatif sur le périmètre :

- Collecte et priorise avec le métier les éventuelles évolutions du SI, en apportant une expertise technico-fonctionnelle et des solutions de marché.
- Coordonne la mise en œuvre des évolutions avec l'ensemble des intervenants et intervenantes, en étroite collaboration avec le pilote de solutions :
- Recueil des besoins métier et analyse des enjeux associés,
- Accompagne et challenge les responsables métiers dans la fixation des priorités (analyse de la valeur)
- Réalise des spécifications et études fonctionnelles et techniques,
- Réalise le développement et l'implémentation technique des solutions et/ou paramétrage de progiciel
- Pilote et valide la recette,

- S'assure de la mise en production et son monitoring
  - S'assure du déploiement, du suivi et de l'évolution des applications auprès des utilisateurs et utilisatrices.
  - Organise et conduit les instances de suivi et de pilotage.
  - Met en place tous les indicateurs nécessaires au suivi et à la gestion de l'activité notamment sur l'évaluation de la performance, des coûts et des délais et assure le reporting à la gouvernance.
  - Supervise le déroulement des activités en s'assurant de l'avancement par rapport aux objectifs et de la gestion des risques.
  - Assure la qualité des livrables et la bonne mise en œuvre des normes et standards en matière de sécurité, d'urbanisation et de méthodes avec l'appui des architectes du domaine et du pilote de solutions.
  - Évalue et pilote les moyens nécessaires à la réalisation des évolutions demandées : ressources, humaines, financières, techniques, conduite de changement...
  - Participe, au collectif des leaders de son entité.
  - S'assure de la performance des équipes
- ← Pilote le référentiel documentaire du système applicatif dont il est responsable.

#### Animation de l'équipe de gestion du périmètre applicatif :

- Décliner les chantiers de la feuille de route SIRH en plan de charge réaliste. Mettre à jour régulièrement le plan de charge et le partager.
- Optimise l'utilisation des ressources SI et métier (optimisation de planning, remontée des besoins et des difficultés auprès du collectif des leaders).
- Gère les équipes DSI / ICDC / métiers en charge des applications : Supervise et coordonne les activités des collaborateurs/trices, anime la vie de l'équipe et organise les réunions de suivi en coordination avec le pilote de solutions.
- En lien avec le collectif des leaders, contribue à l'atteinte des objectifs communs de l'équipe notamment par le suivi des KPI sur son périmètre et contribue à ceux du domaine.
- Réalise des feedbacks sur la performance des collaborateurs/trices de l'équipe (DSI/ICDC), en amont de l'évaluation hiérarchique des collaborateurs/trices de son périmètre d'applications SI.
- Contribue au développement des compétences des collaborateurs/trices de son périmètre d'applications SI, en accompagnant leur montée en compétence opérationnelle sur le terrain.

Poste expert

#### **PROFIL RECHERCHÉ**

**La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.**

#### Transversales :

- Anticiper
- Echanger/Négocier avec des équipes variées
- Travailler en réseau et en agilité
- Maîtriser les outils informatiques, bureautiques et digitaux
- Orientation client et force de proposition
- Faire preuve d'adaptabilité et de réactivité
- Sens de l'organisation
- Aisance relationnelle et rédactionnelle

#### Spécifiques :

- Rédiger & formaliser des documents
- Accepter la complexité en adoptant une approche empirique
- Être capable de comprendre et d'agrèger les problématiques clients/usagers
- Accompagner le changement
- Savoir transcrire les problématiques des usagers
- Savoir travailler en mode projet
- Avoir une vision customer centric (centrée client) et savoir marketer ses produits

**Managériales :**

- Animer et motiver son équipe (management fonctionnelle)