

RESPONSABLE DE PILOTAGE FINANCIER, RISQUES ET CONFORMITE



Référence de l'offre : hicb3p5uaa

Intitulé : RESPONSABLE DE PILOTAGE FINANCIER, RISQUES ET CONFORMITE

Date de publication : 05/05/2026

Filières : Investissement et marchés financiers

Type de contrat : CDI

Catégorie de contrat : Cadre

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Forfait

Prime variable sur objectif : PVO à 10%

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Gestion des Participations Stratégiques (GPS) est en charge des opérations d'acquisition, de création et de cession, et du pilotage actionnarial d'une trentaine de sociétés dans lesquelles la CDC est actionnaire de référence, seule ou aux côtés de partenaires.

DESCRIPTION DU POSTE

GPS intervient selon les 6 principes d'intervention suivants :

- Cohérence avec les objectifs stratégiques prioritaires de la Caisse des Dépôts : transformation écologique, développement et souveraineté économiques, cohésion sociale et territoriale. Cette contribution a vocation à être mesurée au moyen d'indicateurs, cohérents avec la raison d'être du groupe Caisse des Dépôts et les Objectifs de développement durable ;
- Exigence de rentabilité permettant de préserver les équilibres financiers du Groupe et de contribuer au financement des activités d'intérêt général : la Caisse des Dépôts intervient en tant qu'investisseur avisé aux conditions de marché ;
- Préservation des intérêts de la société, de ses clients/clientes et de ses collaborateurs/collaboratrices ;
- Investissement de long terme ;
- Rôle actif dans la gouvernance des sociétés, avec généralement un objectif de contrôle exclusif ou conjoint, ou d'influence notable (actionnaire de référence) : présence systématique dans des instances de gouvernance, en vue de l'accompagnement de leur développement dans la durée ;
- Champ d'intervention des sociétés : national (versus uniquement régional ou local).

GPS est organisé en trois équipes :

- Le département du Pilotage des Participations Stratégiques (PPS) a pour mission le pilotage actionnarial des filiales et participations stratégiques de la Caisse des Dépôts, dans toutes ses dimensions : stratégique, financière et extra-financière. Le département PPS comporte 16 personnes. Il est organisé en trois pôles, chacun sous la responsabilité d'un directeur de participations ;
- Le département Fusions – Acquisitions (FA) a pour mission de mener les opérations d'acquisition ou de cession relatives aux participations relevant du champ de GPS. Le département FA comporte 6 personnes ;
- Le pôle transverse a pour mission d'accompagner la directrice de GPS, ainsi que les équipes PPS et FA sur l'ensemble des thématiques transverses à la direction ou à plusieurs participations. L'organisation de ce pôle comporte 3 personnes, 1 responsable de pôle et 2 responsables de pilotage transverse.

Le pôle transverse assure la fonction de cabinet de la directrice générale et est en charge de piloter et coordonner tous les sujets transverses de la direction. Les principales responsabilités et missions du Pôle transverse sont les suivantes :

- Pilotage financier de GPS ;
- Pilotage extra-financier de GPS ;
- Gestion du processus de gouvernance lié au portefeuille piloté par PPS ;
- Coordination des sujets Risques, Contrôle Interne, Conformité, Audit ;
- Communication interne et externe de la direction ;
- Affaires générales et vie de l'équipe ;
- Plus largement, pilotage et coordination de tous les chantiers transverses.

Attributions

Le/la responsable de pilotage risques, financier et conformité, sera placé sous la responsabilité de la responsable du pôle transverse.

Il/elle aura en charge le pilotage financier de l'ensemble de l'activité de GPS, ainsi que des sujets de contrôle interne / risques et conformité.

Il/elle assurera le pilotage ou la coordination de nombreux sujets ou missions transverses, et plus particulièrement les missions suivantes :

1. **Pilotage financier GPS**

- Amélioration et mise en œuvre du pilotage transverse du portefeuille
- Elaboration des outils de suivi de la performance financière du portefeuille et poursuite du renforcement du pilotage financier vers une plus grande anticipation des résultats
 - o Réalisation du tableau de bord semestriel
 - o Mise à jour des indicateurs de performance a minima trimestrielle (contribution des participations et ROE, dividendes, valorisation)
 - o Participation au CMGB – Comité Mensuel de Gestion de Bilan
- Appui aux équipes GPS (e.g., remonté de PMT/budget, valorisation, ingénierie comptable et financière, revue stratégique des participations)
- Contribution à la présentation annuelle de l'activité et des perspectives stratégiques de GPS à la Commission de Surveillance (COSTRAT)
- Coordination avec la direction des finances (e.g., valorisation, PMT, budget, revue d'activité des participations) et recherches de nouvelles synergies GPS-DFIN pour éviter les taches en « doublon »
- Participation aux projets de digitalisation et de mise en place de l'IA au sein de GPS
- Missions ad hoc de soutien à la performance financière

2. **Pilotage contrôle interne, conformité et risques**

- Définition et mise en œuvre du contrôle interne de la direction (élaboration des process, cartographie des risques, procédures et contrôles de premiers niveaux)
- Mise en œuvre des recommandations et plans d'actions Groupe (risques, contrôle permanent, conformité, audit interne)
- Correspondant métier et activités associées :
 - o Risque / Risque Opérationnel (COROG) / Risque Informatique (RSSI)
 - o Santé et sécurité au travail
 - o Continuité d'activité (PUPA)
 - o RGPD.

Rattaché(e) à la Responsable du pôle transverse, en fréquente interaction avec l'ensemble des collaborateurs/collaboratrices de la Direction de la Gestion des Participations Stratégiques, il/elle interagit également très régulièrement et proactivement avec l'ensemble des directions de l'établissement public.

Partenaires/principaux/ales interlocuteurs/trices

- **Internes Etablissement Public Caisse des Dépôts :**
- Département du Pilotage des Participations Stratégiques (PPS) et Département Fusions – Acquisitions (FA)
- Direction des Finances et de la Politique durable Groupe (DFIN)
- Direction des Affaires Juridiques, Conformité et Déontologie Groupe (DAJCD)
- Direction des Risques du Groupe (DRG)
- Direction des opérations et du pilotage de la transformation opérationnelle (DOT)
- Secrétariat général de la Commission de Surveillance

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Du fait de son interaction avec les managers d'un grand nombre d'équipes de l'Etablissement public, le poste bénéficie d'une exposition importante. Il fait donc appel à un profil avec des qualités professionnelles mais aussi personnelles et relationnelles permettant d'interagir dans un environnement complexe, évolutif, nécessitant une forte souplesse et capacité de réactivité.

Compétences et connaissances attendues :

- Bac+5 avec une spécialisation en finance/comptabilité
- Expérience en direction financière/cabinet d'audit avec une maîtrise de la valorisation d'entreprises
- Conduite de projets transverses et capacité d'animation en filière
- Une expérience en contrôle interne sera un plus

Qualités souhaitées :

- Flexibilité et souplesse, notamment dans la prise en compte de sujets nouveaux
- Fortes capacités d'analyse, de rigueur, souci du détail
- Forte capacité à trouver des compromis, point d'équilibre et solutions
- Capacité d'innovation et force de proposition
- Capacité de coordination
- Qualités rédactionnelles fortes, esprit de synthèse, clarté d'expression
- Forte capacité à réagir dans des délais contraints