RESPONSABLE DE PROGRAMME ENFANCE PROTEGEE (H/F) – (Emploi fonctionnel de Directeur de projet)



Référence de l'offre : k80cq1g3m1
Intitulé : RESPONSABLE DE PROGRAMME ENFANCE PROTEGEE (H/F) - (Emploi fonctionnel de Directeur de projet)
Date de publication : 05/11/2026
Filières : Investissement et marchés financiers
Type de contrat : CDI
Catégorie de contrat : Cadre
Localisation de l'offre : Paris (75013)
Éligibilité télétravail : Oui
Régime de travail : Forfait
Prime variable sur objectif : PVO à 10%
Encadrant : Oui

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

La Banque des Territoires réunit tous les outils de la Caisse des Dépôts au service du développement des territoires. Elle regroupe les directions opérationnelles (bancaire, investisseur, prêteur) et s'appuie sur un réseau de 35 implantations, avec des directions fonctionnelles (finances, communication, stratégie digitale et ressources humaines). Elle associe également deux filiales, CDC Habitat et la SCET, qui contribuent à l'accompagnement des acteurs territoriaux en ingénierie et conseil.

La direction du réseau déploie l'offre de la Banque des Territoires au niveau local en s'appuyant sur des directions régionales, dont elle assure le pilotage commercial. Elle mobilise les savoir-faire ainsi que les expertises territoriales de ses équipes pour répondre aux besoins et attentes des clients de la Banque des Territoires. Présentes sur 35 sites, en métropole ainsi qu'outre-mer, les directions régionales accompagnent les projets de développement portés par nos clients (collectivités locales, organismes de logement social, professions juridiques, entreprises publiques locales, secteur associatif, universités…) sur les territoires.

DESCRIPTION DU POSTE

Environnement du poste :

Le/La responsable de programme sera placée sous l'autorité hiérarchique du Directeur du Département Appui aux Territoires et en lien fonctionnel avec le Directeur du Réseau et des Territoires, membre du COMEX de la Banque des Territoires. Il/Elle sera membre du CODIR du Département Appui aux Territoires et en lien avec la Directrice régionale Hauts de France, sponsor du programme Enfance Protégée dans le cadre de la lettre de mission que le DG de la CDC lui a adressée.

Il/Elle rendra compte au Directeur du Département Appui aux Territoires, et sera invité(e) à partager l'activité au sein du CODIR de la DRT-siège. Il/Elle sera régulièrement invité(e) à présenter des points d'activité au directeur de DRT, membre du COMEX de la Banque des Territoires et, 2 fois par an au COMEX de la Banque des Territoires. Il/Elle encadrera une équipe projet (2 collaborateurs + 1 apprentie à date) et s'appuiera fonctionnellement sur les ressources et expertises des directions concernées par le déploiement du programme.

Description et principales missions du poste :

Vous serez en chargé(e)(e) de diriger le programme Enfance Protégée, issu de la mission Aide Sociale à l'Enfance lancée en juin 2023 par Olivier Sichel, alors Directeur général de la Banque des Territoires et Directeur général délégué de la Caisse des Dépôts.

Face à l'enjeu majeur de société que constituent les besoins d'accueil et d'accompagnement des 400 000 enfants et jeunes majeurs aujourd'hui concernés par une mesure de protection de l'enfance en France, la Banque des Territoires a lancé le programme Enfance protégée. Celui-ci mobilise 550 M€ jusqu'à fin 2028 en ingénierie, en prêt et en investissement pour soutenir davantage la transformation du secteur de l'aide sociale à l'enfance (ASE) et renforcer l'accompagnement des jeunes de l'enfance protégée.

Après une phase de préfiguration portée par une équipe rattachée au cabinet du DG de la Banque des Territoires, la remise d'un rapport de proposition en janvier 2025 et le test de mesures opérationnelles, le choix a été fait de structurer et de mettre en œuvre un

programme thématique dédié. Le sujet ayant un fort impact territorial, ce programme est rattaché, au sein de la Direction du Réseau et des Territoires, au Département Appui aux Territoires.

Quatre leviers prioritaires ont été identifiés par la Banque des Territoires pour soutenir la transformation du secteur :

- **L'immobilier,** pour offrir des lieux d'accueil plus adaptés et plus sûrs, tout en améliorant les conditions de travail des professionnels.

- **La formation professionnelle**, afin de valoriser et de rendre plus attractifs les métiers de la protection de l'enfance, dans un contexte de pénurie de professionnels dans ce secteur.

- **Le numérique**, en proposant des services numériques structurants et innovants visant à améliorer le pilotage par la donnée, à optimiser les parcours des enfants protégés et à renforcer la prévention des situations à risque.

- **L'autonomie**, afin de mieux accompagner les jeunes vers leur vie d'adulte, sur différents volets : numérique, mobilité, accès au logement, autonomie bancaire, recherche d'un emploi ou d'une formation.

A ce titre, **en coordination étroite avec les directions régionales en charge du déploiement du programme au plan local et avec les directions du siège**, avec l'appui de votre encadrement, de votre équipe et des parties prenantes, vos missions principales seront de **porter la stratégie** et de **déployer pleinement le programme en veillant à transformer l'ambition forte en réalité opérationnelle, en pilotant et en animant l'équipe projet ainsi que des partenariats externes et internes au sein du Groupe,** en lien avec la sponsor du programme.

Vous serez également force de proposition en matière d'innovations et d'évolutions de l'offre dédiée afin de renforcer le développement du programme, son impact, et garantirez l'atteinte des jalons et le reporting.

Vous managerez l'équipe affectée au programme et coordonnerez les contributeurs fonctionnels au sein de la CDC, en veillant à la cohérence avec les autres projets/programmes conduits par la Banque des Territoires.

A ce titre, **vous participerez également à la coordination entre programmes** établie au sein de l'équipe du Département Appui aux Territoires (DAT) et à la coordination transversale des programmes au sein de la Banque des Territoires.

Au sein de la Direction du Réseau qui pilote les directions régionales, le Département Appui aux territoires (DAT) développe des services à destination des élus et des directions régionales afin de contribuer au développement des territoires et de lutter contre les fractures territoriales.

Il intervient sur toute la chaine de valeur du développement territorial : information, accompagnement méthodologique, partage d'expériences, contribution à l'élaboration de stratégies territoriales, ingénierie amont, soutien aux innovations et expérimentations. Il pilote également le déploiement de certains programmes nationaux en lien avec l'ANCT comme les programmes Action Coeur de Ville, Petites Villes de Demain. Une compétence pour répondre aux besoins du markéting opérationnel est également présente au sein du Département.

Missions principales :

· Vous piloterez l'élaboration, la mise en œuvre et le déploiement du programme pour le compte de la Banque des Territoires, en conduisant les plans d'actions et jalons associés, en identifiant et éclairant les points d'arbitrages auprès des sponsors et en garantissant le reporting auprès de la gouvernance de la CDC, en lien avec le service SCC du DAT.

· Vous identifierez et proposerez les adaptations à opérer en fonction des besoins, des analyses et des évaluations des actions mises en œuvre.

· Vous coordonnerez la mise en œuvre du programme par le réseau des directions régionales, en animant l'équipe projet constituée de référents métiers et correspondants.

· Vous serez amené(e) à suivre et mettre à jour la structuration pluriannuelle du programme et sa stratégie de déploiement, avec votre hiérarchie.

· Vous assurerez le management hiérarchique des ressources dédiées au projet et l'animation fonctionnelle de tous les contributeurs du projet au sein de la Banque des Territoires

· Vous contribuerez à l'expression dans le format « marketing » des éléments du programme.

· Vous serez force de proposition pour proposer et implémenter des approches innovantes susceptibles d'accompagner la massification et le passage à l'échelle des projets.

· Vous assurerez une veille sur la connaissance et les ressources concernant le sujet de l'enfance protégée.

· Vous coordonnerez, impulserez et développerez les partenariats pertinents, nécessaires au succès du programme

Descriptif détaillé des activités :

Sur la base des expériences menées et du rapport d'Olivier Sichel sur le sujet, vous piloterez le développement et le déploiement de l'offre « Enfance protégée », tout en veillant à la cohérence et l'articulation avec l'offre et la stratégie de la Caisse des Dépôts. Il vous appartiendra pour cela de :

- Manager les ressources dédiées au programme et animer l'équipe projet
- Travailler en collaboration avec les autres directions de la Banque des Territoires investies sur les mêmes thématiques
- Sous l'égide des Directions régionales, contribuer à accompagner les acteurs territoriaux dans l'identification et la qualification de leurs enjeux et de leurs besoins sur le sujet de l'enfance protégée
- Contribuer au développement d'outils d'évaluation des impacts territoriaux des actions de la CDC
- Proposer et mettre le développement de l'offre dédiée et de nouvelles actions
- Proposer et animer des webconférences destinées aux acteurs de l'écosystème santé – publics fragiles ou participer à des évènements organisés par ces mêmes acteurs
- Participer également au travail de capitalisation des travaux réalisés en transversalité avec les autres directions et services
- Coordonner la communication institutionnelle relative au programme auprès des acteurs de l'écosystème, ainsi que la communication interne, notamment auprès du Réseau, sur l'offre et plus largement sur l'action de la BDT au titre de l'enfance protégée
- Impulser et contribuer au marketing de l'offre et à l'acculturation et la formation des collaborateurs en lien avec les services dédiés
- Assurer la promotion du programme par les différents canaux mobilisables.

Plus particulièrement, piloter et développer l'offre dédiée à l'enfance protégée en matière :

- d'ingénierie à destination des acteurs de la protection de l'enfance (Etat, départements et opérateurs) en faisant évoluer l'offre en fonction de leurs besoins, en lien avec les directions régionales
- d'offre de financements qui peut être mobilisée pour transformer les projets
- d'élaboration le cas échéant de solutions digitales et de traitement de la donnée pour aider à la connaissance ou la décision
- d'accompagnement des acteurs territoriaux dans l'identification et la qualification de leurs enjeux et de leurs besoins d'accompagnement sur les différents axes de l'offre « Enfance Protégée », notamment en matière de logement, formation professionnelle, numérique et accompagnement des jeunes vers l'autonomie
- de communication auprès des acteurs de l'écosystème sur l'offre actuelle et sur son évolution
- de communication interne, notamment auprès du Réseau, sur l'offre relative à la protection de l'enfance
- de déploiement de l'offre Groupe pour l'autonomie des jeunes de l'ASE en lien avec les directions régionales
- de développement de l'offre de mentorat par les collaborateurs du Groupe à destination des jeunes de l'aide sociale à l'enfance, en lien avec la direction des ressources humaines.

Pour ce faire, il s'agira de :

- Conduire les échanges avec les acteurs institutionnels sur l'enfance protégée : Départements de France, Etat (Ministères des Solidarités et de la Justice, dont DGCS, DPJJ), CNAPE, GIP France Enfance Protégée, association « Pépinière d'avenirs », autres associations ou opérateurs de l'enfance protégée
- Faire évoluer l'offre « enfance protégée » en lien avec les besoins de l'écosystème et du Réseau
- Mettre en œuvre les propositions issues du rapport d'Olivier Sichel sur les « Solutions innovantes pour les acteurs de l'enfance protégée »
- Animer les groupes de travail « Groupe » et Banque des Territoires sur l'enfance protégée.

Ces missions reflètent l'essentiel de l'activité à ce jour mais sont susceptibles d'ajustements au regard des évolutions futures de la direction. Vous pourrez aussi participer à des projets transversaux liés à votre activité.

CONDITIONS D'EMPLOI :

Le poste correspond à un emploi fonctionnel de directeur de projet.

Sa durée d'occupation est de trois ans, renouvelable une fois.

La rémunération est composée d'une part fixe et d'une part variable :

• La part fixe est fonction du classement de l'intéressé (-e) dans la grille indiciaire des administrateurs de l'État ;

• La part variable cible est une prime variable d'objectifs (PVO).

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

L’arrêté du 16 mai 2025 fixe les modalités de recrutement des emplois de direction à la Caisse des Dépôts et Consignations.

L'autorité de recrutement est la directrice des Ressources Humaines du Groupe et de l'Établissement public Caisse des Dépôts et Consignations.

L'emploi à pourvoir relève de l'autorité du directeur du Département Appui aux Territoires de la Direction du Réseau de la Banque des Territoires.

TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae et d’une lettre de motivation, doivent être transmises dans un délai de trente jours à compter de la date de publication du présent avis, via le présent site de recrutement de la CDC.

Pour les agents publics, les candidatures sont accompagnées d'un état des services établi par le service RH du corps d'origine. Les administrateurs de l'Etat gérés par la Caisse des Dépôts et Consignations n'ont pas besoin de transmettre d'état des services.

Toute candidature ne respectant pas ces exigences ne sera pas examinée.

RECEVABILITÉ DES CANDIDATURES :

Après la vérification de la recevabilité des candidatures en fonction des conditions générales d'accès à la fonction publique prévues aux articles 5 et 5 bis de la loi du 13 juillet 1983, des conditions prévues par le décret n° 2019-1594 du 31 décembre 2019 modifié relatif aux emplois de direction de l'Etat, et des critères définis par la présente offre d'emploi, le directeur général fait procéder à la présélection des candidats à auditionner.

EXAMEN DES CANDIDATURES :

L'examen des dossiers des candidats est confié à une instance collégiale qui comprend :

- l'autorité dont relève l'emploi à pourvoir ou son représentant,

- un représentant de la direction des ressources humaines,

- une personne occupant un emploi de direction et qui n'est pas soumise à l'autorité hiérarchique de l'autorité dont relève l'emploi à pourvoir.

L'autorité dont relève l'emploi à pourvoir, en lien avec l'autorité de recrutement, procède à l'audition des candidats présélectionnés.

INFORMATION :

Les candidats non retenus en sont informés à l'issue de la procédure.

DÉONTOLOGIE :

Pour les personnes ayant exercé une activité dans le secteur privé au cours des trois dernières années, un contrôle de la compatibilité de cette activité avec les fonctions exercées sera effectué préalablement à la nomination par l'autorité hiérarchique qui pourra, le cas échéant, saisir pour avis, préalablement à sa décision, le référent déontologue de la Caisse des Dépôts et/ou la Haute Autorité pour la Transparence de la Vie Publique.

FORMATION :

Les personnes n'ayant pas la qualité de fonctionnaire suivront un module relatif aux obligations des agents en matière de déontologie, à l'organisation et au fonctionnement des services publics ainsi qu'à la gestion des ressources humaines dans la fonction publique.

RÉFÉRENCES :

· Code général de la fonction publique

· Décret n 2019-1594 du 31 décembre 2019 relatif aux emplois de directions de l'État.

· Article 1 du décret n°2008-836 du 22 août 2008 modifié fixant l'échelonnement indiciaire des corps et des emplois communs aux administrations de l'État et de ses établissements publics ou afférent à plusieurs corps de fonctionnaires de l'État et de ses établissements publics.

· Arrêté du 16 mai 2025 fixant les modalités de recrutement des emplois de direction à la Caisse des Dépôts et Consignations.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Au regard des responsabilités du poste, le ou la candidate devra disposer de qualités de dynamisme personnel, de vision concrète des leviers de massification et d'impact du programme avec un souci de valeur ajoutée opérationnelle pour le réseau et de capacités relationnelles et de communication affirmées. Ses capacités managériales pour diriger et entraîner une équipe jeune en mode projet seront particulièrement appréciées, ainsi que sa capacité à incarner le programme et à travailler en management transversal.

· Excellentes capacités d'organisation et souci du résultat du programme et du reporting

· Expertise en pilotage de projets complexes et stratégiques ; Expérience confirmée du travail en mode projet. Sens du travail d'équipe, en collectif et en réseau pluridisciplinaire.

· Forte capacité à incarner un management transversal et fonctionnel et à travailler en équipes et auprès de nombreux interlocuteurs, en agrégeant des expertises internes et externes

· Capacité d'incarnation du programme, en interne et vis-à-vis de partenaires extérieurs

· Capacité à créer des relations de confiance, aisance relationnelle.

· Capacité de persuasion et de négociation.

· Maîtrise des environnements institutionnels et partenariaux, du secteur et des enjeux de la protection de l'enfance. Approche transversale de la chaîne de valeur santé et publics fragiles, de ses acteurs

· Connaissance des domaines du développement territorial, de l'action publique et des démarches de type « Programme »

· Connaissance des modalités de financement public et privé, des actions d'intérêt général

· Connaissance des méthodes de travail transverse, des principes des méthodes d'évaluation

· Connaissance du réseau et des enjeux des Directions régionales. Connaissance des différents métiers de la Banque des Territoires (prêt, investissement, ingénierie, data…)

· Sens du travail d'équipe, en collectif et en réseau pluridisciplinaire.

· Pédagogie, capacité d'analyse et de synthèse, communication écrite et orale.

· Créativité, agilité, esprit d'initiative, d'anticipation et réactivité.

· Autonomie, disponibilité et engagement