

Responsable du pôle stewardship ESG F/H



Référence de l'offre : rwekbrwlr9

Intitulé : Responsable du pôle stewardship ESG F/H

Date de publication : 27/04/2026

Filières : Investissement et marchés financiers

Type de contrat : CDI

Catégorie de contrat : Cadre

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Forfait

Prime variable sur objectif : Éligible à PVM

Encadrant : Oui

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Direction des Gestions d'actifs (GDA) contribue à faire de la CDC le premier gérant d'actifs de statut public. La GDA regroupe les gestions d'actifs internes à l'Etablissement public ou portées par des filiales spécialisées. Le département de la gestion des placements comporte quatre pôles de gestion (actions, taux, fonds, immobilier) et deux services transverses (investissement responsable et allocation). La Caisse des dépôts est un investisseur dont l'objectif est de dégager des performances financières de façon responsable. Notre équipe, investissement responsable, comme les autres équipes de la gestion d'actifs, a en ce sens un rôle engagé auprès des places financières française, européenne et internationale.

Le service investissement responsable participe au rôle de pionnier de la CDC sur les objectifs de développement durable en France et contribue au rôle de l'institution CDC dans la mobilisation des institutions financières pour atteindre l'objectif de l'Accord de Paris « rendre les flux financiers compatibles avec un développement bas carbone et résilient ».

Dans le cadre de ses missions d'intérêt général et en appui des politiques publiques, le groupe Caisse des Dépôts œuvre ainsi à un développement économique inclusif et s'inscrit dans une trajectoire visant à appliquer les principes d'une transition écologique juste. A ce titre, le service investissement responsable a acquis une légitimité forte sur la place de Paris et à l'international. L'équipe a reçu de nombreuses récompenses ses 5 dernières années dont « best biodiversity integration award », « most responsible asset allocator », « investisseur ESG le plus influent ».

Le service investissement responsable s'est par ailleurs investi dans la structuration des méthodes et des données ESG en établissant des partenariats avec des fintech à impact.

DESCRIPTION DU POSTE

Le pôle, dont l'activité est en croissance, cherche aujourd'hui à se renforcer par la création d'un poste sénior, pour consolider sa stratégie et développer la performance extra financière et financière du portefeuille développer son offre de service

Directement rattaché(e) et adjoint au responsable - Chief Responsible Investment Officer, vous intégrez l'équipe en charge du pôle « stewardship », composé à l'heure actuelle de sept collaborateurs permanents. Vous serez en binôme avec la responsable du pôle data et adjointe à la responsable du service également. Le service investissement responsable, composé de 11 professionnels de l'ESG, en soutien des équipes de gestion, a pour principal objectif :

- De structurer et de renforcer la démarche d'investisseur responsable de GDA et d'accroître l'analyse qualitative et quantitative sur tous les enjeux ESG.

- D'appuyer l'intégration de l'analyse ESG dans les processus, les décisions de gestion et la construction des portefeuilles en favorisant une collaboration accrue entre les équipes.
- D'accentuer la transversalité au sein de GDA et du Groupe CDC sur les enjeux ESG.
- De répondre aux exigences volontaires et réglementaires en matière de reporting durable.

MISSIONS

Vous jouerez un rôle clé dans la mise en œuvre et l'évolution de la stratégie stewardship ESG de la direction, en garantissant son intégration opérationnelle au sein des portefeuilles et son alignement avec les attentes réglementaires, les standards de marché et les objectifs de performance financière. Votre expertise contribuera directement à renforcer la crédibilité de l'approche ISR de l'entreprise, à optimiser la collaboration entre les équipes (gestion, data, risque) et à anticiper les évolutions méthodologiques et réglementaires. En tant qu'adjoint(e) au Chief Responsible Investment Officer, vous serez un acteur central de la transformation ESG, tout en pilotant une équipe d'experts dédiés.

Pilotage stratégique et innovation ESG - Objectif : définir et déployer la vision stewardship pour impacter les trajectoires ESG des portefeuilles

- Élaborer et actualiser la stratégie stewardship en cohérence avec les objectifs ISR de l'entreprise et les évolutions réglementaires (SFDR, taxonomie européenne, etc.).
- Analyser de manière critique les politiques ISR existantes, les méthodologies et les outils, en identifiant les axes d'amélioration et les risques de non-conformité.
- Concevoir et tester de nouvelles méthodologies ESG (E, S, G) pour toutes les classes d'actifs, en collaboration avec les gérants et les équipes data.
- Évaluer l'impact des choix ESG sur la performance financière des portefeuilles (actions, taux, immobilier, fonds) et en rendre compte aux parties prenantes.
- Développer des indicateurs avancés (KPIs) pour mesurer la contribution de l'ISR à la performance globale, en intégrant des benchmarks comparatifs.
- Innover en proposant des outils ou des processus (ex : scoring ESG dynamique, modèles prédictifs) pour renforcer l'efficacité opérationnelle des équipes.

Coordination transverse et relations institutionnelles - Objectif : Garantir l'alignement des politiques ESG avec les parties prenantes internes et externes

- Animer les échanges avec les gérants (taux, actions, immobilier) pour adapter les politiques ESG à leurs besoins spécifiques et favoriser leur adoption.
- Coordonner avec les directions transverses (Finance, Risque, Audit, Communication, Relations Européennes) pour assurer la cohérence des messages et des actions ESG.
- Représenter l'entreprise auprès des régulateurs (ACPR, Banque de France) et des institutions (Cour des Comptes), en préparant les réponses aux demandes et audits.
- Piloter les relations avec le réseau d'investisseurs responsables du groupe, en partageant les bonnes pratiques et en participant aux initiatives sectorielles.
- Superviser la production de reporting ESG (internes et externes, publics et privés) en garantissant leur fiabilité, leur exhaustivité et leur conformité réglementaire.
- Documenter l'ensemble des modèles, procédures et décisions ESG pour faciliter les contrôles internes et externes.

Management et développement de l'équipe Stewardship - Objectif : Fédérer et faire monter en compétences l'équipe d'experts ESG

- Accompagner la montée en compétences des membres de l'équipe par des retours constructifs et des opportunités de développement
- Favoriser la collaboration entre le pôle Stewardship et le pôle Data, en identifiant les synergies et en optimisant les flux d'information pour une performance accrue.
- Encourager l'autonomie et la prise d'initiative, tout en maintenant un cadre de travail bienveillant et stimulant.
- Promouvoir la visibilité interne et externe de l'équipe (ex : publications, présentations aux comités de direction, participation à des groupes de travail sectoriels).

Intégration opérationnelle de l'ESG dans la gestion - Objectif : Transformer les engagements ESG en actions concrètes pour les portefeuilles

- Construire des relations de confiance avec les gérants, en comprenant leurs contraintes et en proposant des solutions ESG adaptées à leurs stratégies.
- Définir des trajectoires ESG pour les portefeuilles (ex : réduction de l’empreinte carbone,) en collaboration avec les gérants et le service allocation.
- Valider et suivre la performance extra-financière des portefeuilles et sa corrélation avec la performance financière, en assurant l’alignement des KPIs avec les objectifs fixés et en proposant des ajustements si nécessaire.
- Sensibiliser les équipes de gestion aux enjeux ESG via des ateliers, des retours d’expérience ou des outils pédagogiques.
- Capitaliser sur les retours terrain pour affiner les méthodologies et les outils, en boucle itérative avec les équipes data et les gérants.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Formation & expérience :

Nous recherchons un(e) expert(e) aguerri(e) capable de concilier vision stratégique et opérationnalité, avec :

- 15 ans minimum d’expérience en finance, dont 5 ans dédiés à l’ESG – une expertise reconnue pour transformer les engagements en actions concrètes.
- Une expérience incontournable en management d’équipe (minimum 8 ans) et en conduite du changement : vous savez fédérer, inspirer et embarquer des équipes pluridisciplinaires dans des environnements complexes.
- Un ancrage institutionnel fort : une expérience chez un investisseur institutionnel européen ou au sein d’une direction financière d’envergure, où vous avez navigué entre enjeux réglementaires, performance et durabilité.
- Bac+5 en ingénierie, statistiques, finance responsable ou équivalent (écoles d’ingénieurs, masters spécialisés ISR, etc.).
- Certifications valorisées : CFA, SFAF, AMF (ou équivalentes) – un atout pour dialoguer avec les régulateurs et les marchés.
- Anglais opérationnel (niveau TOEIC B2 ou équivalent) : indispensable pour échanger avec les partenaires internationaux et décrypter les standards ESG globaux.

Compétences clés :

L’art de concilier expertise technique et influence.

Votre profil se distingue par 4 piliers complémentaires :

Expertise ESG & finance responsable

Maîtrise approfondie des enjeux ISR : vous anticipez les tendances de marché et les tendances réglementaires et savez les traduire en stratégies actionnables pour les portefeuilles.

Esprit critique aiguisé : vous décryptez les méthodologies ESG, identifiez leurs limites et proposez des solutions innovantes.

Culture du risque et de la réputation : vous comprenez les enjeux spécifiques de la Caisse des Dépôts et savez aligner les décisions ESG avec ses valeurs.

Leadership & conduite du changement

Manager inspirant : vous avez formé et accompagné des équipes dans des contextes de transformation

Pédagogue et communicant : vous simplifiez les concepts complexes (ESG, data) pour les rendre accessibles aux gérants, aux comités de direction et aux parties prenantes externes.

Promoteur de la durabilité : vous savez convaincre même les plus sceptiques, en adaptant votre discours aux enjeux de chaque interlocuteur (financiers, régulateurs, ONG).

Collaboration transverse & impact systémique

Interface naturelle : vous construisez des ponts entre les équipes (gestion, data, risque, communication) et les directions (Finance, Audit, Relations Européennes).

Réseau d’influence : vous avez déjà collaboré avec des régulateurs (ACPR, Banque de France) ou des institutions (Cour des Comptes) et savez représenter l’entreprise avec crédibilité.

Vision 360° : vous intégrez les dimensions ESG dans les processus métiers (reporting, KPIs, trajectoires de portefeuilles) et mesurez leur impact sur la performance financière.

Alignement avec la culture de la Caisse des Dépôts

Adhésion au modèle managérial : vous partagez les valeurs de transparence, coopération et responsabilité qui animent notre organisation.

Approche pragmatique : vous alliez rigueur méthodologique et bon sens, en privilégiant des solutions opérationnelles et durables.

Qualités personnelles :

Chez nous, l'humain est au cœur de la performance. Nous cherchons une personnalité qui incarne :

Un optimisme ancré dans le réel : Vous croyez en la capacité de l'innovation à accélérer la transition, tout en gardant les pieds sur terre pour cibler les actions à fort impact. Face aux limites planétaires, vous identifiez des solutions concrètes, pragmatiques et reproductibles.

Un leadership fédérateur et bienveillant : Vous inspirez confiance par votre écoute active et votre empathie, en créant un environnement où chacun se sent écouté et valorisé. Capable de désamorcer les tensions, vous transformez les défis en opportunités, même dans des contextes exigeants.

Une gestion des priorités stratégique : Vous savez distinguer l'urgent de l'important, en hiérarchisant les tâches avec pragmatisme. Vous anticipez les échéances (audits, reporting, comités) sans jamais sacrifier la qualité des livrables, tout en maintenant une vision long terme.

Une finesse relationnelle et une communication adaptative : Vous ajustez votre discours selon vos interlocuteurs – qu'il s'agisse de gérants, de régulateurs ou d'équipes transverses – et naviguez avec aisance dans les relations d'interface. Votre diplomatie et votre clarté permettent de résoudre les conflits et d'aligner les attentes.

Un esprit positif et convivial : Parce que les enjeux ESG sont sérieux, vous savez cultiver la bienveillance et l'humour pour renforcer la cohésion d'équipe et maintenir une énergie collective constructive.