

Responsable Risques ESG et adaptation au changement climatique F/H



Référence de l'offre : xwcbqnmn0

Intitulé : Responsable Risques ESG et adaptation au changement climatique F/H

Date de publication : 17/04/2026

Filières : Investissement et marchés financiers

Type de contrat : CDI

Catégorie de contrat : Cadre

Éligibilité télétravail : Oui

Régime de travail : Forfait

Prime variable sur objectif : PVO à 8%

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Direction des Finances du Groupe et de la politique durable groupe (DFIN) assure le pilotage financier du Groupe CDC sur les plans bilantiel, économique et comptable, et veille sur la prise en compte des dimensions durable et extra-financière dans l'ensemble des activités exercées par le Groupe CDC.

Au sein de la direction des finances et de la politique durable groupe, le Département Politique Durable du Groupe, composé de 25 collaborateurs aux expertises et expériences variées, a vocation à coordonner le développement et le pilotage des politiques environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) du Groupe, et à assurer le suivi transversal de leur mise en œuvre, en lien avec les métiers et les filiales. Il émet des avis ESG sur les dossiers présentés en comité des engagements. Il assure le suivi de la mise en œuvre et la valorisation des engagements du Groupe en matière de développement durable, en coordonnant la production du reporting institutionnel du Groupe et le dialogue avec les parties-prenantes. Il produit une veille réglementaire régulière à l'attention de la gouvernance du Groupe et des métiers et des filiales. Il accompagne les métiers dans la formalisation des déclinaisons de ces politiques par métier, thématiques et classes d'actifs. Il assure la participation du Groupe aux travaux de place en matière de développement durable, en y associant les métiers pertinents.

DESCRIPTION DU POSTE

Le titulaire du poste sera rattaché au responsable du pôle engagements environnementaux.

Au sein du département « Politique durable » et plus particulièrement du pôle engagements environnementaux, vous participerez au développement et à la mise en œuvre des engagements du Groupe en matière de climat, de nature, notamment via les missions suivantes :

1. Risques ESG en étroite collaboration avec les équipes de DRG (DRG250)
 - Co-définir la feuille de route annuelle en matière de risques ESG et co-animer le comité de pilotage risques ESG
 - Poursuivre l'intégration des risques climatiques dans l'ensemble des processus de risques existants (engagement, suivi de portefeuille, stress-test, appétit pour le risque)
 - Améliorer de façon continue les méthodologies et les outils d'analyse de risques climatiques
 - Poursuivre la formation sur les risques climatiques auprès des équipes de la BdT et des filiales intéressées
 - Poursuivre le développement des méthodologies et outils d'analyse risques natures et former les équipes ESG du Groupe à leur utilisation

- Démarrer les travaux d'analyse des risques sociaux et sociétaux pour le Groupe, en étroite coordination avec le pôle engagements sociaux et sociétaux du département
- Contribuer au reporting Groupe sur les sujets de risques ESG
- Formaliser les liens entre analyse des risques ESG, grille de cotation ESG et engagements de la politique durable
- Représenter la Caisse des Dépôts en externe sur le sujet

2. Adaptation au changement climatique

- Mettre à jour la politique adaptation du Groupe et suivre la mise en œuvre par les métiers et les filiales des différents engagements qu'elle contient
- Coordonner les travaux sur la comptabilisation de l'adaptation au changement climatique
- Etablir des référentiels de solutions techniques par secteur et faire le lien avec l'outil risques climatiques
- Animer les travaux sur le coût de l'adaptation au changement climatique
- Proposer une offre de formation aux collaborateurs du Groupe sur le sujet
- Contribuer au reporting Groupe sur l'adaptation au changement climatique
- Représenter la Caisse des Dépôts en externe sur le sujet

3. Missions transversales

- Rédiger des avis ESG sur les projets présentés en comité des engagements
- Assurer le suivi ESG de plusieurs filiales du Groupe Caisse des Dépôts en coordination avec les autres référents thématiques du département (contribution à la préparation des lettres d'orientation, préparation des réunions de suivi ESG, préparation des interventions des administrateurs en conseil d'administration ou en comité)

Le titulaire du poste sera en relation étroite avec différents interlocuteurs au sein du Service Politique Durable, de la Direction des Finances, de la Direction des Risques et des métiers du Groupe. Il pourra également développer des relations externes. Il pourra être amené à encadrer des profils non permanents et à développer de nouvelles missions.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Vous témoignez d'une expérience opérationnelle réussie d'au moins cinq ans en matière de finance durable, risques ESG ou adaptation au changement climatique.

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac+5 d'ingénieur/ Ecole de commerce/Science Po / Formation universitaire en finance durable, finance, ou développement durable et. Vous disposez d'une expérience et d'une appétence pour la conduite de projet transversaux, et d'une bonne connaissance des enjeux du poste. Une expérience préalable en analyse financière serait un plus.

Vous avez pu développer votre expertise au cours de vos expériences professionnelles sur les sujets de finance climat, risques ESG et adaptation au changement climatique au sein d'organisations financières.

Compétences attendues :

- Une maîtrise technique des enjeux, processus et référentiels de la finance et de la finance durable notamment en matière de climat et biodiversité ;
- Une capacité et appétence pour le développement méthodologique en la matière, démontrés à travers des projets réalisés ;
- Une capacité à planifier, animer et mettre en œuvre un ou plusieurs projets transversaux complexes associant des fonctions et profils diversifiés dans des délais contraints ;
- Une grande autonomie, rigueur et adaptabilité
- D'excellentes capacités de synthèse et communication écrite et orale ;
- Capacité à former, animer et mobiliser un réseau d'interlocuteurs métiers et fonctions transversales
- Pratique soutenue des outils informatiques bureautiques
- Esprit de développement, sens du travail en équipe