STAGE 6 MOIS – Chargé(e) de mission veille et prospective F/H PI0100



Référence de l'offre : 241g09cm2i
Intitulé : STAGE 6 MOIS - Chargé(e) de mission veille et prospective F/H PI0100
Date de publication : 08/09/2026
Filières : Organisation/Qualité
Type de contrat : Stage
Catégorie de contrat : Non cadre
Localisation de l'offre : Paris (75013)
Éligibilité télétravail : Non
Régime de travail : Badgeage
Prime variable sur objectif : Aucune
Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

La Caisse des Dépôts Etablissement Public s'organise en quatre métiers : la Banque des Territoires, la Gestion d'actifs, la Gestion des participations stratégiques, et les Politiques sociales.

La Direction des Politiques Sociales (DPS) se positionne aujourd'hui comme un opérateur de référence de long terme sur l'ensemble des champs de la protection sociale. La DPS accompagne les parcours de vie des Français au travers des missions telles que Mon Compte Formation, l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, et la gestion de fonds de compensation, d'indemnisation et de prévention.

La **direction innovation et prospective** (DIP) de la Direction des Politiques Sociales (DPS) a pour principaux objectifs de favoriser le développement de la DPS et d'améliorer son positionnement en identifiant de nouvelles opportunités de mandats et en développant des produits, services ou parcours qui s'appuient sur ses expertises. Par ailleurs, elle stimule la créativité au sein de la DPS en encourageant la génération d'idées nouvelles et innovantes.

A ce titre, la DIP est chargée de trois missions principales :

- La veille et la prospective

• Exercer une veille active sur les grandes tendances susceptibles d'affecter l'action de la DPS

• Réaliser des benchmarks et organiser des learning expeditions permettant d'aider les métiers de la DPS à améliorer leur qualité de service et leur efficacité

• Coordonner la préparation du plan stratégique de la direction des politiques sociales, le formaliser et assurer son suivi

- L'identification et la conception de nouvelles offres innovantes

• Identifier les besoins en termes de mise en œuvre de politiques publiques susceptibles d'être couverts par la DPS

• Assurer la promotion des expertises de la direction des politiques sociales, aussi bien au sein de l'Établissement public et du groupe Caisse des Dépôts qu'à l'extérieur

• Expérimenter, concevoir des offres, services ou produits innovants et les porter auprès des pouvoirs publics

• Créer les conditions, au sein de la direction des politiques sociales mais également en associant des partenaires externes, pour faire émerger des produits innovants et à forte valeur ajoutée (Lab'innovation)

- La donnée, les services numériques et l'intelligence artificielle

• Porter la feuille de route data, services numériques et intelligence artificielle de la direction des politiques sociales et la promouvoir au sein du Groupe

• Accompagner les différents métiers (retraites, formation professionnelle, santé, grand âge et handicap) dans le recours à des services numériques et à l'intelligence artificielle pour améliorer notre efficience et proposer de nouveaux services dans le cadre de nos mandats.

La DIP s'organise autour de 4 services : le service veille et prospective, le service conception des parcours et des nouvelles offres, le service numérique, data et IA, le Lab'innovation.

Le **service veille et prospective** structure son activité autour de 4 missions complémentaires afin de renforcer la capacité d'anticipation de la DPS et l'identification ou la qualification de pistes de développement en soutien des directions de la DPS. A ce titre, il est chargé :

· d'assurer l'élaboration et le suivi du plan stratégique de la DPS ;

· de développer et de diffuser une information ciblée et à valeur ajoutée sur les grandes actualités (politique, débats publics, acteurs clés, évènements …) en rapport avec le champ d'intervention de la DPS ;

· d'assurer des activités de veille stratégique et d'aide à la décision pour le compte des directions métiers de la DPS afin de les appuyer dans l'identification ou la qualification de pistes de développement ;

· de contribuer à rendre plus lisible et plus visible les expertises et savoir-faire de la DPS.

DESCRIPTION DU POSTE

Vous intègrerez le service veille et prospective de la Direction de l'innovation et de la prospective de la Direction des politiques sociales du Groupe Caisse des Dépôts.

Rattaché(e) au responsable de service, vous contribuerez en lien avec les collaborateurs du service (1 manager et 4 collaborateurs) à la mise en œuvre des missions du service veille et prospective.

A ce titre, vos activités seront les suivantes :

- Sur le suivi du déploiement du plan stratégique de la direction des politiques sociales :

o Contribuer à la mise en œuvre de la comitologie de suivi du plan stratégique : préparation des comités de suivi trimestriels (formalisation des supports, rédaction des comptes rendus, suivi des actions/indicateurs/cibles…), formalisation des synthèses semestrielles à destination du comité exécutif ; élaboration d'outils de reporting/suivi … ;

o Contribuer à la communication autour du plan stratégique et à la mise en œuvre des différentes actions d'embarquement des collaborateurs.

- Sur l'activité de veille et de prospective :

o Contribuer à l'activité de veille réalisée par le service (actualités politiques, débats publics, acteurs clés, évènements …), à destination notamment du comité exécutif de la DPS ;

o Rechercher, sélectionner et analyser des informations issues de différentes sources ;

o Réaliser des synthèses ou notes d'analyse sur divers sujets intéressants le champ d'intervention de DPS ;

o Participer à la préparation de présentations et réunions consacrés aux enjeux de veille et de prospective ;

o Contribuer à la diffusion et à la valorisation des travaux de veille et de prospective auprès des différentes parties prenantes.

Apports de la mission :

Elle vous permettra de développer vos compétences dans le pilotage et l'animation de projets à forte dimension stratégique ainsi qu'en matière de veille dans un contexte politique à forts enjeux (campagne présidentielle).

Elle vous donnera plus globalement une vision transverse des enjeux de la Direction des politiques sociales.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Formation supérieure de type Sciences Po/IEP, universitaire (sciences politiques, droit) ou école de commerce souhaitée (Bac +4/5)

Une expérience professionnelle au sein d’un cabinet de conseil et/ou d’une administration publique (ministères, opérateurs de l’Etat, Parlement…) serait très appréciée.

Compétences requises :

· Excellentes qualités rédactionnelles et de synthèse

· Recherche, analyse et synthèse d’informations

· Maîtrise poussée des outils bureautiques (plus particulièrement Powerpoint pour lequel une excellente maîtrise est attendue)

· Très bonne communication orale

· Gestion de projet

Qualités Personnelles :

· Sens de l'anticipation et esprit d'analyse

· Capacité à être force de proposition

· Grande agilité et aisance dans la gestion de la complexité

· Rigueur et sens de l'organisation

· Sens du relationnel

-- > **Des déplacements occasionnels pourront avoir lieu sur les sites d'Angers ou Bordeaux.**