

STAGE 6 mois – Chargé(e) de projets Prospective et Robustesse (F/H)



Référence de l'offre : plddcz5xi

Intitulé : STAGE 6 mois - Chargé(e) de projets Prospective et Robustesse (F/H)

Date de publication : 19/10/2026

Filières : Organisation/Qualité

Type de contrat : Stage

Catégorie de contrat : Non cadre

Localisation de l'offre : Paris (75001)

Éligibilité télétravail : Non

Régime de travail : Badgeage

Prime variable sur objectif : Aucune

Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

La Direction des Opérations et du pilotage de la Transformation Opérationnelle (DOT) a pour mission la simplification de l'organisation, la clarification des responsabilités, la maîtrise des risques opérationnels et l'amélioration de la performance opérationnelle afin de contribuer le plus utilement possible aux missions de la Caisse des Dépôts. La raison d'être de notre Direction, créée en mai 2023, est d'effectuer l'ensemble des opérations de bien commun, utiles aux métiers et aux fonctions transverses, en fondant notre action sur l'excellence opérationnelle, en faisant de la transformation opérationnelle et écologique notre posture et en contribuant à la création de valeur offerte aux clients et parties prenantes de la Caisse des Dépôts.

Pour cela, la DOT s'articule autour de :

- La Direction de l'Exécution des Opérations économiques et Financières chargée de réaliser et sécuriser l'ensemble des flux financiers de l'Etablissement public et en assurer la conformité
- La Direction des Systèmes d'Information qui définit et pilote, avec les métiers, leur stratégie SI et en garantit la mise en œuvre, en lien direct avec le GIE Informatique CDC
- La Direction de l'Immobilier et de l'environnement de travail qui offre une palette de services adaptés à nos réalités professionnelles multiples, depuis notre restauration quotidienne jusqu'à l'expérimentation d'espaces de travail innovants, et pilote parallèlement le projet structurant CAMPUS
- Le Département chargé de la Transformation opérationnelle, du digital et des SI Groupe agit en appui aux métiers pour coordonner, de manière lisible et unifiée, l'ensemble des leviers de la transformation opérationnelle
- Le Département chargé de l'organisation et du conseil interne, garant de la sécurisation des processus et du développement d'une stratégie d'amélioration permanente de la performance opérationnelle

Service / Département / Direction régionale

Notre équipe ("Robustesse opérationnelle") s'inspire des travaux d'Olivier Hamant (biologiste spécialiste de l'adaptabilité des systèmes vivants) et d'Alexandre Monnin (chercheur en transition écologique) pour aider la Caisse des Dépôts à :

- Se préparer aux changements (technologiques, sociétaux, climatiques...) à venir ou possibles,
- Anticiper les risques et renforcer sa robustesse,
- Innover dans ses méthodes de travail (intelligence collective, ateliers collaboratifs...).

Concrètement, la robustesse opérationnelle, c'est la capacité d'une organisation (comme la Caisse des Dépôts) à maintenir son fonctionnement et ses performances malgré les changements imprévus (crises, innovations, évolutions sociétales ou climatiques).

En pratique, la robustesse opérationnelle se traduit par :

- Des **ateliers collaboratifs** pour imaginer des futurs possibles et probables (prospective) et comprendre les conséquences pour la Caisse des dépôts, ses métiers et ses collaborateurs.

- Des **programmes d'accompagnement** pour aider les équipes à s'adapter (ex. : formations, outils d'intelligence collective) et adapter leur métier.
- Une **veille stratégique** pour détecter les signaux faibles (ex. : nouvelles attentes des clients, risques climatiques).

Pourquoi c'est important ? Dans un monde incertain et en mutation rapide, la robustesse permet à la Caisse des Dépôts de :

- Rester fiable pour ses parties prenantes (clients, partenaires, État).
- Innover sans se disperser (ex. : intégrer le numérique responsable sans sacrifier la sécurité).
- Préparer l'avenir en transformant les défis en opportunités.

Le mot du manager

Intégrer l'équipe DOTA 10, c'est participer à une dynamique collective porteuse de sens et stimulante en faveur de l'adaptabilité de la Caisse des dépôts dans un monde fluctuant. Rejoignez-nous !

DESCRIPTION DU POSTE

En lien avec le responsable de projets, vos missions consisteront à :

1. Animer des actions pour renforcer la robustesse de la Caisse des Dépôts

- o Organiser des ateliers pour sensibiliser les équipes à l'adaptabilité et à la prospective (ex. : "Comment anticiper les changements dans notre métier ?").
- o Créer des outils d'intelligence collective (ex. : méthodes pour identifier des solutions concrètes face à un défi).
- o Aider à préparer des présentations pour la direction (ex. : synthèses pour les réunions stratégiques).

2. Réaliser une veille stratégique et participer aux réflexions et instances du Groupe

- o Surveiller les tendances (innovations technologiques, enjeux climatiques, mutations économiques...) et analyser leur impact sur la Caisse des Dépôts.
- o Rédiger des notes ou articles pour partager ces insights avec les équipes internes.
- o Participer à des événements (conférences, ateliers) en lien avec les sujets du service.

3. Soutenir les autres directions de la DOT

- o Accompagner des projets transverses (ex. : IA générative, Campus, numérique responsable...) en animant des temps de travail collectifs ou en apportant un appui ponctuel.

Ce que vous allez apprendre :

- Comprendre les enjeux de transformation d'une grande institution publique au service de l'intérêt général
- Développer des compétences en animation (ateliers, intelligence collective)
- Maîtriser la veille stratégique (recherche, analyse, synthèse)
- Travailler en mode projet avec des équipes pluridisciplinaires

Clauses systématiques

- Ces missions reflètent l'essentiel de l'activité à ce jour mais sont susceptibles d'ajustements au regard des évolutions futures de la direction.
- Vous pourrez, par exemple participer à des projets transversaux liés à votre activité ou à celles du département tels que l'accompagnement à l'IA.

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

- Étudiant(e) en cursus Bac +4 ou +5 (école de commerce, sciences sociales, ingénieur ou équivalent) - niveau fin d'études.

- Intérêt marqué pour :
 - La prospective (anticiper les futurs possibles),
 - L'innovation managériale (nouveaux modes de travail),
 - Les enjeux / risques de transition (écologique, numérique...).
- Compétences clés :
 - Esprit de synthèse et capacité à vulgariser des concepts complexes
 - Capacités relationnelles (animation de groupes, travail en équipe)
 - Curiosité et autonomie (veille, recherche, proposition d'idées)
 - Rigueur
- Atouts supplémentaires :
 - Connaissance des méthodes d'intelligence collective (ex. : liberating structures, forums ouverts...).
 - Expérience en communication (rédaction, présentation).