STAGIAIRE / Chargé.e de projet en accompagnement du changement et transformation culturelle



Référence de l'offre : w3su5t2yhl
Intitulé : STAGIAIRE / Chargé.e de projet en accompagnement du changement et transformation culturelle
Date de publication : 06/11/2026
Filières : Ressources Humaines
Type de contrat : Stage
Catégorie de contrat : Non cadre
Localisation de l'offre : Paris (75013)
Éligibilité télétravail : Non
Régime de travail : Badgeage
Prime variable sur objectif : Aucune
Encadrant : Non

DESCRIPTION DE LA CAISSE DES DÉPÔTS

Avec ses filiales et ses partenaires stratégiques, la Caisse des Dépôts constitue le premier pôle financier public. Investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique du pays, la Caisse des Dépôts se charge de plusieurs missions, dont la protection de l'épargne populaire, le financement et soutien du logement social, la gestion des mandats publics, l'accompagnement des Français dans leurs parcours de vie et la contribution au développement économique.

DESCRIPTION DU POSTE

Dans le cadre de la transformation managériale "Grandissons Ensemble" de l'établissement Caisse des Dépôts, nous recherchons un(e) stagiaire pour contribuer à l'animation interne de notre communauté managériale, à la construction d'événements au service de cette transformation et au suivi des offres de développement à destination des managers.

Vous serez impliqué(e) dans quatre chantiers majeurs en lien étroit avec votre responsable de stage :

Missions principales (adaptées)

1. Conception de la Semaine des Managers (SDM) – Étape préparatoire

La SDM est un événement d'une semaine destinée à l'ensemble des managers de l'établissement.

- Participation à la phase de conception de l'événement annuel à destination des 1200 managers de l'établissement
- Animation d'ateliers de brainstorming afin d'élaborer le squelette de l'événement.
- Identification des conférenciers et animateurs : veille inspirante, rencontre, ...
- Cadrage des différentes séquences avec les différents acteurs, identifiés au préalable
- Construction du programme dans le détail (titre, libellé et descriptif des séquences...)
- Construction des supports pour les différents comités (Comex, Comité de pilotage, Equipe cœur…) et rencontres
- Coordination du projet avec les équipes Communication : script vidéo, livret d'accueil pour l'événement…
- Coordination du projet avec l'événementiel (lieu, scénographie, plateforme d'inscription...)
- Coordination des différents acteurs internes comme externes

Particularité cette année : nous changeons de lieu et de format par rapport aux autres années.

2. Lancement de Learning Expedition Managériale

En 2027, le projet de créer des Learning expedition (LEX) managériale entre entités du groupe Caisse des dépôts (La Banque Postale, SFIL…) est lancé.

Les LEX sont à destination de manager et seront construit par les différentes entités qui participeront à ce projet groupe. Chaque LEX partira d'un défi managérial concret : IA, travail hybride, engagement des équipes… Fondé sur la réciprocité, le dispositif prévoit que chaque entité sera tour à tour exploratrice et hôte, apprenante et contributrice dans les 2 cas.

Tout est à construire pour ce projet multi acteurs et multi entités inédit :

-Poser la gouvernance et le cadre avec les entités contributrices

-Coconstruire les premières LEX (veilles, ateliers) et mobiliser les différents acteurs.

- Assurer la communication et la logistique pendant les LEX

Ainsi, en binôme avec votre responsable, vous contribuerez à l'ensemble des chantiers qui permettront le succès de ce nouveau projet.

3. Renouvellement d'un nouveau marché et mise en place d'un process robuste

Le marché du coaching externe sera renouvelé en 2027. Aussi vous participerez à sa mise en place au côté de votre responsable :

· Suivi et coordination du dépouillement des différentes candidatures

· Mise en place d'un reporting de remontée des données qualitatives et quantitative, tant avec les futures titulaires du marché qu'avec les différentes acteurs RH commanditaires

· Accompagnement du changement et pédagogie pour les acteurs internes 3.

4. **Animation de la Communauté Managériale :**

Contribution au plan d'animation managérial 2027 basé sur les besoins identifiés en 2026 :

· Construction de webinaires ou d'article à la Newsletter mensuelle à destination des managers

· Coordination de conférences avec des intervenants externes ou internes

· Animation de séminaire ou d'atelier

· Création de contenus : vidéos internes, supports, …

PROFIL RECHERCHÉ

La CDC fonde le recrutement sur les compétences en excluant tout critère de discrimination. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Compétences et capacités requises :

-Organisé.e et rigoureux.se, à l'aise pour coordonner plusieurs acteurs et plusieurs chantiers en parallèle.

-Bonnes compétences de gestion de projet alliées à de la rigueur.

-A l'aise avec la suite Microsoft (Powerpoint, Excel, Word, Teams) et les outils collaboratifs.

-Force de proposition, capable de trouver des solutions quand ça coince.

A l'aise avec la suite Microsoft (Powerpoint, Excel, Word, Teams) et les outils collaboratifs.

Curieux.se et à l'aise face à une feuille blanche et au changement : Le terrain est en construction, vous pourrez proposer et innover pour résoudre des difficultés ou faire avancer les chantiers.

Merci de joindre à votre candidature 1 à 2 réalisations existantes professionnelles ou associatifs (présentation, visuel, vidéo) dont vous êtes fiers.